

Høringsinnspill til økonomiplan 2025-2028, fokus på forebyggende og helsefremmende arbeid

Forebyggende helsearbeid og tidlig innsats er den viktigste strategien for å utjevne sosiale forskjeller og oppdage utfordringer tidlig. Denne strategien er avgjørende for å kunne iverksette riktige tiltak til rett tid og på lavest mulig nivå. Dette fordrer at det er helsepersonell ute der innbyggerne er. Skolehelsetjenesten er stadig lite til stede ved enkelte av de kommunale skolene, og det er ønskelig med en ekstra stilling for å i langt større grad dekke behovet.

I kommunens økonomiplan står det at kommunen skal oppnå at alle barn og unge har tilgang til helsestasjon og skolehelsetjeneste av god kvalitet som bidrar til trygghet, utvikling og læring og tidlig avdekking av vansker. Tjenesten skal ivareta den fysiske og psykiske helsen og gi helsefremmende og forebyggende tilbud til kommunens barn samt bidra til å avverge og avdekke vold og seksuelle overgrep. Dette er store mål, og krever kompetente arbeidstakere som har kunnskap om helsefremmende og forebyggende arbeid rettet mot barn, noe helsesykepleiere har som sin spesialitet. Med dagens bemanning er det ikke rom for å yte universelt forebyggende undervisningsopplegg på flere trinn for å belyse tema jevnlig og dermed gi barna språk til å kunne fortelle om omsorgssvikt/overgrep.

Helsedirektoratets retningslinje for skolehelsetjenesten er tydelig på at barn, ungdom og deres foreldre skal kunne henvende seg uten avtale eller henvisning, såkalt drop-in. Dette umuliggjøres ved at enkelte skoler har lite tilstedeværelse av skolehelsetjenesten og at dørene til stadighet er lukket.

Kommunen prioriterer de minste barna først, det fordrer en større grunnbemanning både på helsestasjonen og i barneskolene.

Kurs i foreldreveiledning og andre temakurs kommer i tillegg til ordinær drift og forventes driftet av en marginal bemanning.

En 100 % stilling til vil utgjøre en stor forskjell for kapasiteten i helsestasjon- og skolehelsetjenesten, i tillegg til å bidra til at det oppleves som en mer attraktiv arbeidsplass i tider da det er svært vanskelig å rekruttere helsesykepleiere.

Fra: Mette Enger
Sendt: torsdag 28. november 2024 10:16
Til: Postmottak
Emne: Budsjettinnspill 2025
Vedlegg: Høringsdokument 2024.pdf

Mvh

Mette Enger

Helsesykepleier

Tlf: 95452413