

Vaktberedskap Nesodden brannstasjon

Follo Brannvesen IKS



Dato: 09.09.24

1 Innhold

2	Innledning	1
3	Bakgrunn for saken.....	1
4	Krav til bemanning i Brann- og redningsvesenforskriften.....	2
4.1	Dagens bemanning	5
4.2	Bemanning - Ytterligere mannskaper jf. brann- og redningsvesenforskriften § 14.....	5
5	Status og utfordringer – dagens bemanning	6
5.1	Kartlagt bemanning.....	6
5.2	Utfordringer.....	7
5.3	Ubemannede stillinger pr 09.09.24	8
5.4	Funn fra Arbeidstilsynet.....	8
5.5	Konsekvenser for innbyggerne	8
6	Iverksatte tiltak	9
6.1	Midlertidig tiltak for å unngå/begrense AML brudd	9
6.2	Redusere antall unødige utrykninger	9
7	Oppgradering av beredskapsnivå	10
7.1	Anbefalt løsning.....	10
8	Kostnader	12
9	Nesodden brannstasjon.....	Feil! Bokmerke er ikke definert.

2 Innledning

Det har i flere år vært vanskelig og til tider umulig å opprettholde minstekravet til beredskapen med dagens vaktordning da det ofte ikke er tilstrekkelig med mannskap på vakt. Bakgrunnen for dette er rekrutteringsutfordringer og begrenset tilgang på vikarer. I tillegg fører mange utrykninger til stor belastning på mannskapene og brudd på krav til hviletid jf. Arbeidsmiljøloven. Dagens beredskap er derfor en falsk trygghet for innbyggere og besøkende på Nesodden. Usikkerheten i forhold til mangelfull bemanning, samt egne og samfunnets forventninger til innsats medfører også en psykisk belastning for mannskaper på vakt.

Rapporten beskriver grunnlaget for bemanning, utfordringer og konsekvenser ved dagens løsning, samt forslag til ny løsning som sikrer at beredskapen på Nesodden blir ivaretatt iht. minstekrav.

3 Bakgrunn for saken

Med grunnlag i beredskapsordningen med deltidspersonell med tilhørende bostedskrav, har det gjennom mange år vært vanskelig å rekruttere personell og det har vært stor gjennomtrekk av mannskaper. Som et resultat av dette er det også vanskelig og til tider umulig å leie inn vikarer, da det også stilles bostedskrav til disse. Krav iht. beredskapsordningen der dagtidsmannskaper også må inngå i deltidsvakt hver fjerde uke, fører ofte til at de må rykke ut på hendelser på natten, for deretter å stille på jobb på brannstasjonen på dagtid. For å kunne dekke opp vaktene på Nesodden må



mannskapene i tillegg til egne vakter ta på seg vikarvakter for å sikre beredskapen opprettholdes på best mulig måte.

Nesodden brannstasjon har flest utrykninger pr innbyggertall i vårt område. Med dagens løsning på vaktberedskapen har dette ført til en stor arbeidsbelastning og gjentakende AML brudd i forhold til manglende hviletid for brannmannskapene. Denne problemstillingen ble tatt opp av tillitsvalgt og hovedverneombud i 2019. I etterkant ble problemstillingen utredet, og det har vært forsøk på å finne løsninger på dette med tanke på å redusere antall unødvendige utrykninger. Dette ga ikke tilfredsstillende resultater, og med bakgrunn i innmeldt belastning på mannskaper gjennomførte arbeidstilsynet tilsyn på Nesodden brannstasjon i mars 2022. Denne resulterte i pålegg hjemlet i arbeidsmiljøloven der det blant annet fremkom avvik som omfattet arbeidstidsordningen- vurdering av forsvarlighet og arbeidstid - overholdelse av kap. 10 i AML. Etter tilsynet er det gjennomført kartlegginger og utredingen i forhold til arbeidstidsbestemmelser, arbeidshverdagen, samt lokaler/utstyr i forhold til eksponering av forurensning.

Problemstillingen vedrørende arbeidsbelastning og rekrutteringsutfordringer er også påpekt i ROS analysen for FBV. I forbindelse med analysen ble det gjennomført en kartlegging av oppdekning av beredskapen på Nesodden. Denne understreket at beredskapsnivået i Nesodden kommunene ikke er forsvarlig og at beredskapen må utbedres. Resultatet av denne kartleggingen viste at nesodden brannstasjon var underbemannet 34% av tiden på dagtid, og 64% av tiden på kveld/natt/helg. Ved utlysning av deltidsstillinger har få, og helt ned til ingen av søkerne bosted innenfor området. I tillegg til utfordringer med rekruttering, skaper dette også problemer med å dekke opp vakt ved fravær. Fra 2018 til 2023 var det en turnover på 13 mannskaper.

4 Krav til bemanning i Brann- og redningsvesenforskriften

Forskrift om organisering, bemanning og utrustning av brann- og redningsvesen og nødmeldesentralene (brann- og redningsvesenforskriften) beskriver minstekrav til blant annet bemanning og utrustning for brannvesenet. Minstekravene i forskriften er satt på basis av generell risiko i forhold til tettsteder, innbyggertall og objekter med krav om utrykningstid. Minstekravene skal sikre at kommunene har en slagkraftig beredskapsstyrke med tilstrekkelig kompetanse og utrustning. Denne skal kunne iverksette innsats ved branner og andre ulykker innenfor kravene til utrykningstider.

- §17 Brann- og redningsvesenets beredskapsstyrke skal være organisert i en vaktberedskap ut fra antall innbyggere i det største tettstedet i ansvarsområdet.
- I tettsteder med 8 000 til 20 000 innbyggere skal beredskapen som et minimum være organisert i vaktlag bestående av heltidspersonell med kontinuerlig vaktberedskap på brannstasjonen innenfor ordinær arbeidstid. Utenfor ordinær arbeidstid kan beredskapen organiseres i vaktlag bestående av deltidspersonell med kontinuerlig vaktberedskap, men hvor utrykningsleder har brannvern som hovedyrke.
- §15 I tettsteder med 3 000 til 50 000 innbyggere skal det være minst ett vaktlag i vaktberedskap.
- § 13. Alle tettsteder skal være dekket av hele eller deler av beredskapsstyrken. Beredskapsstyrken kan dekke flere tettsteder.
- §14 Et vaktlag skal bestå av minst én utrykningsleder og tre brannkonstabler. Vaktlaget skal styrkes med ytterligere mannskap dersom kommunen har besluttet at tankbil skal dekke



brann- og redningsvesenets behov for slokkevann, jf. forskrift 17. desember 2015 nr. 1710 om brannforebygging § 21.

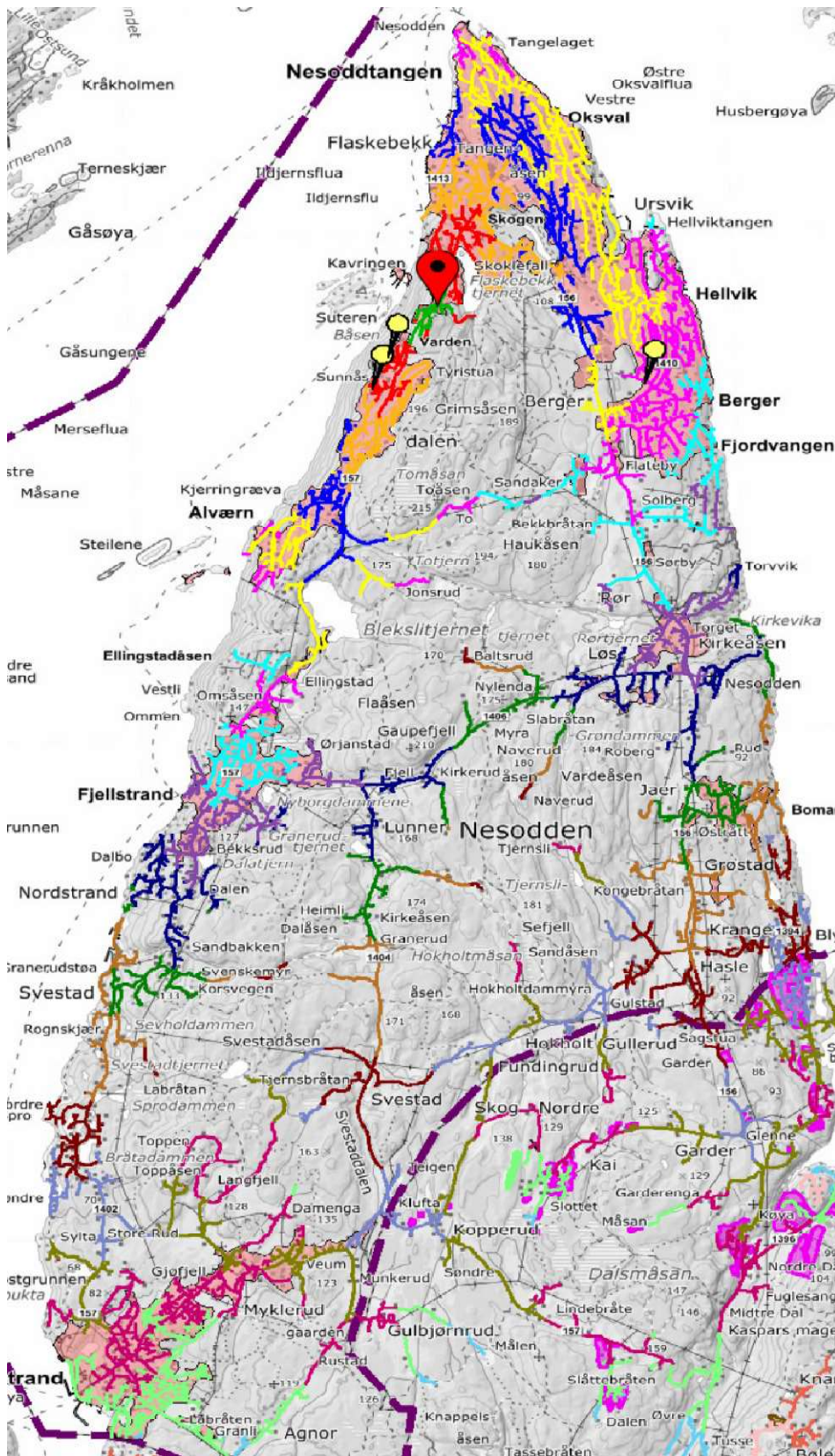


Figur 1 Nesodden kommune, grå felt er tettsteder, Kart SSB

Tettsted	Befolkning i tettsted pr. 31.12.23	Areal km ²
Nesoddtangen	13 363	6,34
Fjellstrand	1 360	0,92
Fagerstrand	2 932	1,86
Torvvik	444	0,43
Bomansvik	297	0,29

Innbyggertall pr andre kvartal 2024 i Nesodden kommune er på 20 624. Det er i tillegg 1494 fritidsboliger som medfører en markant økning av antall personer i kommunen i perioder.





Kartet viser utrykning fra Nesodden med forspenningstid på 1,5 minutter. Det må legges til 3,5 minutters forspenningstid for innkallingsmannskaper.

Tegnforklaring:

- Risikoobjekt (krav om maks 10-min utrykningstid)
- Risikoobjekt (krav om maks 20-min utrykningstid)
- Brannstasjon

Utrykningstid i minutter

	2 min		12 min
	3 min		13 min
	4 min		14 min
	5 min		15 min
	6 min		16 min
	7 min		17 min
	8 min		18 min
	9 min		19 min
	10 min		20 min
	11 min		

- Fremtidig boligområde fra kommuneplan /delplan
- Fremtidig næringsområde fra kommuneplan/delplan
- Tettsteder



4.1 Dagens bemanning

Arbeidstidsordningen ved Nesodden brannstasjon er en kombinasjon av dagtids- og deltidstillinger med hjemmevakt på kveld/natt/helg. Løsningen er iht. kravet om at det skal være kontinuerlig vaktberedskap på brannstasjonene innenfor ordinær arbeidstid, og utrykningsleder på deltid skal ha brannvern som hovedyrke. Bemanningen er fordelt på 4 vaktlag, hvor hvert lag på deltid består av 1 utrykningsleder og 4 mannskaper. På dagtid er det 4 utrykningsledere og 1 mannskap. Deltidsansatte har kun hjemmevakt, med unntak av fast øvelsestid på torsdager. Dette innebærer at de er ansatt i en 3,1 % stilling. De 4 ansatte som jobber på dagtid + deltid har en stillingsprosent på 103,75 %. Det er strenge krav til utrykningstid¹, det er derfor også strenge krav til avstand til både bosted for mannskapene. Nesodden brannstasjon er dimensjonert for røykdykkerinnsats. Vaktlaget består av fem mannskaper, der femtemann er tankbilsjåfør.

Dagkasernert mellom 07:30-15.00

- 4 Brannmester
- 1 Mannskap



Etter klokken 15:00 til 07:30 og i helg er det innkallings mannskaper som har hjemmevakt

- 1 Brannmester
- 4 mannskaper



4.2 Bemanning - Ytterligere mannskaper jf. brann- og redningsvesenforordningen § 14

Brannrisikokartleggingen fra 1998 beskriver at beredskapsstyrken (førsteinnsatsen) skal minst bestå av følgende personell: et overbefal, en utrykningsleder, tre mannskaper og en tankbilsjåfør. Ved sammenslåing av Follo Brannvesen IKS var derfor Nesodden brannstasjon dimensjonert med 6 personer. Med grunnlag i at folketallet på tettstedet skulle det ifølge forskriften være dagkasernert styrke. Det er en del dokumentasjon fra Nesodden som er forsvunnet, så det er uklart når det ble vedtatt at tankbil skal dekke behovet for slokkevann. Det er uansett kjent at det på flere steder ikke er tilgjengelig og/eller tilstrekkelig slokkevannforsyning. Krav til tankbil, medfører også krav til ytterligere mannskap.

¹ Tiden det tar fra mottatt alarm til første innsatsstyrke er på hendelsen



5 Status og utfordringer – dagens bemanning

5.1 Kartlagt bemanning

Oversikt over faktisk bemanning fra 4. juli 2022 tom 5 september 2024.

2024 Tom. 05.09.24	Antall dager fullt vaktlag, midlertidig ordning, noen er på hjemmevakt og noen er på stasjonen	
Dagtid	75 av 173 dager	43%
Kveld/natt/helg	132 av 248 dager	53%
Hele døgnet ukedager	52 av 173 dager	30%
Hele døgnet hele året	83 av 248 dager	34%

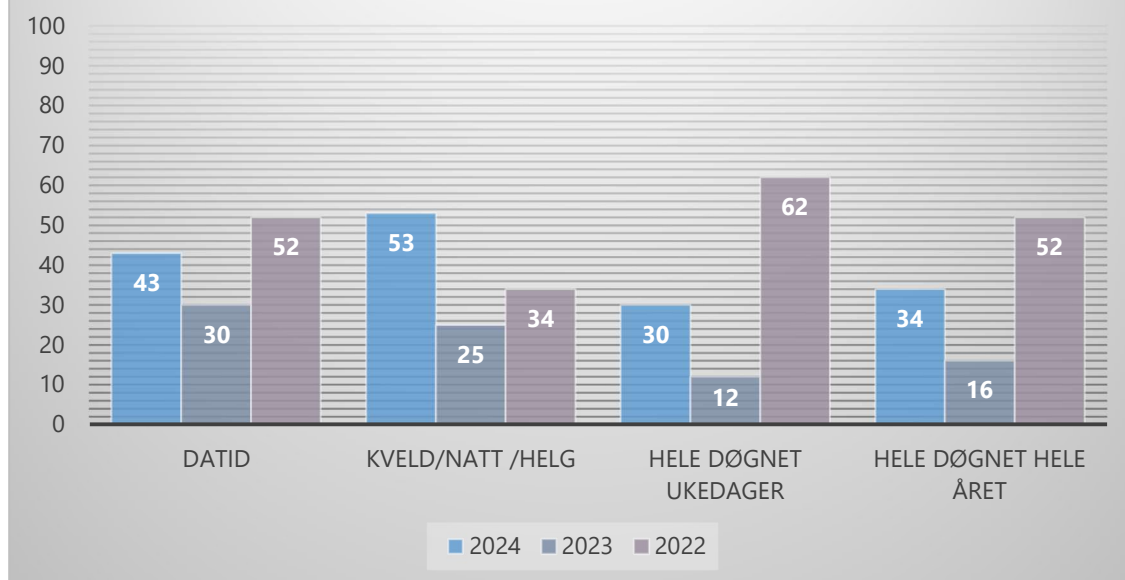
2023	Antall dager fullt vaktlag	%
Dagtid	74 av 251 dager	30%
Kveld/natt/helg	92 av 365 dager	25%
Hele døgnet ukedager	30 av 251 dager	12%
Hele døgnet hele året	60 av 365 dager	16%

2022 4 juli tom 31 des.	Antall dager fullt vaktlag	%
Dagtid	69 av 131 dager	52%
Kveld/natt/helg	112 av 181 dager	62%
Hele døgnet ukedager	44 av 131 dager	34%
Hele døgnet hele året	73 av 181 dager	40%

Nesodden brannstasjon 04.02.22 – 04.09.23	Prosent bemanning under minimum 5 (hentet fra ROS analysen)	%
Dagtid	198 av 302 arbeidsdager	34%
Kveld/natt	272 av 428 dager	64%



% Oppdekking bemanning iht. dimensjonering 2022 - 2024



5.2 utfordringer

- Krav til at utrykningsleder deltid må ha brannvern som hovedyrke, fører til AML brudd ifm. Hviletidsbestemmelse. Bruddene som registreres gjelder mannskapene (4 av 20) som jobber 100% på dagtid og som har deltidsvakt etter arbeidstid. Belastningen er naturligvis tilsvarende på de resterende deltidsmannskapene, men de har andre hovedarbeidsgivere, og brudd på hviletidsbestemmelsene for disse blir derfor ikke registrert.
- Det er stor belastning på mannskapene, grunnet høyt antall utrykninger
- Rekrutteringsutfordringer, det er vanskelig å få søkere som tilfredsstillende krav til bosted
- Det er vanskelig og til tider umulig å dekke opp ledige vakter.
- Midlertidig endring i turnus tilfredsstillende ikke krav i regelverk, eller krav til ren og skitten sone
- Det er stor gjennomtrekk av mannskaper. Det har siden 2018 i snitt vært 3 mannskaper som har sluttet årlig

Utdannelse av deltidsmannskaper

Utdannelse av nyansatte er både tid- og kostnadskrevende, og kravet til utdanning fører til en betydelig forsinkelse før nyansatte kan fungere fullgodt i stillingene. Det betyr at etter ansettelse vil stillingen stå vakant i minst fire mnd. Ved ansettelse av deltidsmannskaper skal disse, før de settes i arbeid som fullverdige mannskaper på vakt, gjennom et 150 timers aspirantkurs. Når de har fullført dette blir de med vaktlaget for å opparbeide erfaring og videre gjennomføre ukeskurs for røykdykkertjenesten. Innen to år etter ansettelse må ansatte også gjennomføre grunnkurs for deltidspersonell. Opplæringen har en varighet på 191 timer, der 75 av disse er oppmøtebaserte samlinger og praksisuke. Kostnader for kurset, samt lønn under kurset dekkes av brannvesenet. Videre skal de gjennom et 90 timers kurs, som gjennomføres i løpet av 3 uker for å få utrykningsførerkompetanse (blålysertifikat).



Kostnad pr. person	
Aspirantkurs (150 t)	43 800
Grunnkurs deltid	33 000
16 kode (blålyssertifikat)	30 000
Totalt	106 800

5.3 Ubemannede stillinger pr 09.09.24

- To stillinger utrykningsleder dagtid med tilhørende deltidsstilling. Fire deltidsstillinger (brannkonstabler) er ubemannet, og det er en til som har sagt opp og slutter i desember.
- To deltidsstillinger (brannkonstabler) på permisjon, det er forventet at en av de sier opp

Samlet er dette vakanse 2 av 4 utrykningsleder dagtidsstillinger, på 8 av 20 deltidsstillinger (9 når den siste slutter i desember)

5.4 Funn fra Arbeidstilsynet

Utdrag av tilsynsrapport datert 15.05.22

Arbeidstakerne som har heltidsstilling, får på grunn av mange utrykninger, i stor grad ikke sin daglige sammenhengende arbeidsfri på 11 timer, eller ukentlige sammenhengende arbeidsfri på 35 timer slik arbeidsmiljøloven stiller krav til. Dette gjelder også flere av de deltidsansatte, men dette blir ikke nødvendigvis registrert da de har andre jobber på dagtid. Oversikter over utrykninger på beredskapsvakt og overtid i 2021 viser at de fem heltidsansatte kun unntaksvis har beredskapsvakt uten brudd på reglene om enten daglig eller ukentlig arbeidsfri, eller begge deler. Eksempelvis kan nevnes at den ene ansatte som hadde vakt i perioden 12. – 18. juni 2021, hadde brudd på kravet til daglig arbeidsfri hver ukedag, i tillegg til brudd på kravet til ukentlig arbeidsfri. Arbeidstakeren hadde i denne perioden maksimalt 7,45 timer sammenhengende arbeidsfri i ukedagene, og maksimalt 16 timer sammenhengende arbeidsfri i løpet av uken.

I én av sine kommentarer til pålegg nr. 7 i Arbeidstilsynet sin tilsynsrapport, skriver de at i beredskapsordninger med sammenlignbar belastning (som Nesodden stasjon) har fastsatt at hele beredskapsvakten er å regne som alminnelig arbeidstid. Dette kan innebære at Nesodden stasjon i realiteten ikke kan fortsette med kun dagkaserering.

5.5 Konsekvenser for innbyggerne

Det etterstrebes å holde beredskapen på dimensjonerende nivå, men med dagens løsning er dette ikke mulig å overholde. Generelt vil reduksjon av mannskaper føre til at tankbilberedskap svekkes. Manglende mannskaper på dagtid kan medføre konsekvenser som:

- Livreddende innsats iverksettes ikke i tide
- Hjelp til evakuering av personer i branner kan komme for sent
- Små branntilløp som kunne vært slokket i en tidlig fase utvikler seg og sprer seg til større område før slokkeinnsats kan iverksettes
- Risikoen for brannspredning til andre bygg og områder øker
- Hjelp til redning av fastklemte i bilulykker kan komme for sent
- Forurensninger begrenses ikke i akuttfasen og blir større enn nødvendig



6 Iverksatte tiltak

6.1 Midlertidig tiltak for å unngå/begrense AML brudd

På bakgrunn av uforholdsmessig høy arbeidsbelastning med påfølgende brudd på Arbeidsmiljøloven er det inngått en midlertidig avtale med mannskaper med fast dagtid- og deltidstilling. Denne fritar fra oppmøte på brannstasjonen i uken de også har deltidsvakt. Dette betyr at utrykningsleder som i utgangspunktet skal være på brannstasjonen sammen med vaktlaget på dagtid, har hjemmevakt med utrykningsplikt også på dagtid den uken han i tillegg har vakt som deltidspersonell. Han kjører bil med blålys og kan møte direkte til hendelsen.

Dette er ikke en tilfredsstillende løsning da denne løsningen er brudd på krav i Brann- og redningsvesenforskriften § 17, 4 ledd om at vaktberedskapen skal være på brannstasjonen innenfor ordinær arbeidstid. Bilen som brukes på hjemmevakten er heller ikke tilrettelagt iht. kravet om å begrense eksponering for å begrense kreftrisikoen. På grunn av at det er vanskelig å dekke opp vakter tar også de andre som er på dagtid på seg ledige deltidsvakter. Dette betyr at når de har vært på utrykning på natten må de også gjennomføre hviletiden hjemme, og de må kjøre privatbiler til brannstasjonen. Kartleggingen viser at i perioder har to av mannskapene vært hjemme, og noen dager har tre vært hjemme og kun en på brannstasjonen.

I tillegg til at løsningen fører til lengre utrykningstid på dagtid for innbyggerne, er det en psykisk merbelastning for de ansatte. Mannskapene som rykker ut til en brann fra brannstasjonen opplever utilstrekkelighet fordi de må vente på resten av vaktlaget før eventuelt livreddende innsats iverksettes. Samtidig kan mannskaper som er hjemme føle samme maktesløsheten – og endog skyldfølelse – fordi de har lenger innsatstid. Dette ble også beskrevet som mulig konsekvens dersom midlertidige løsningen i ble tatt i bruk Rapporten fra Einang Safety Consulting fra august 2022.

Med bakgrunn i utfordringen med å rekruttere mannskaper hentes det inn mannskaper fra de andre stasjonene eller vikarpoolen til å dekke vakter. Dette er personer som bor i andre kommuner, og derfor må de være på brannstasjonen hele døgnet. Brannstasjonen er ikke godkjent for overnatting, men dette har noen ganger vært eneste løsning for å opprettholde en minimumsberedskap på 4 personer. Når denne løsningen er brukt mangler fortsatt tankbilsjåfør (se kap. 9 for mer informasjon om brannstasjonen).

6.2 Redusere antall unødvige utrykninger

Oversikt over antall utrykninger pr 10 000 innbyggere (dagens innbyggertall)

Kommune	Antall innbyggere	2021	2022	2023	Totalt antall 01.01.23 – 06.09.24
Nesodden	20624	290	249	231	933
Frogn	16310	196	196	183	701
Ås	22045	162	196	199	673
Nordre Follo	64180	133	140	153	524
Enebakk	11496	122	137	134	486



Nesodden brannstasjon er den stasjonen som har flest utrykninger pr 10 000 innbyggere. Mange av disse utrykningene er automatiske brannalarmer. Det er igangsatt et prosjekt for å redusere antall unødvendige utrykninger til automatiske brannalarmer. I tillegg er det avtalen med S24 sagt opp, og avtalen om direkteutrykning til deres kunder utgår med virkning fra 01.mars 2025. Dette forutsettes også ha en positiv innvirkning i forhold til å redusere belastning med mange utrykninger for mannskapene.

7 Oppgradering av beredskapsnivå

For å sikre at det til enhver tid er tilstrekkelig beredskap for å håndtere hendelser og tilfredsstille krav til utrykningstid vil en løsning være å dimensjonere opp beredskapsnivået. Dette er også beskrevet i veiledningen til brann- og redningsvesenforordningens §17.

En arbeidsgruppe, med en referansegruppe bestående av ansatte tillitsvalgte og vernetjenesten har sett på forskjellige mulige løsninger for organisering av beredskapen på Nesodden. Med grunnlag i innspillene har ledergruppen v/Brannsjefen besluttet hvilken løsning som er mest kostnadseffektiv, og som best ivaretar krav til bemanning og utrykningstid.

7.1 Anbefalt løsning

Det er vurdert flere mulige løsninger for bemanning av Nesodden brannstasjon. Valg av løsninger er vurdert opp mot lov og forskriftskrav, kostnadseffektivitet og behov i FBV generelt. Valg av løsning skal sikre at personer og virksomheter som rammes av ulykker og hendelser får den lovpålagte tjenesten de forventer. Løsningen skal også sikre at ansatte ivaretas og får den nødvendige døgn- og ukehvile som de har krav på. Med denne løsningen får de tre brannkonstablene som er dagkasernert en restkapasitet som kan løse operative stabs- og støtteoppgaver. Dagkasernerte mannskaper på stasjonen kan da ivareta:

- Kompetanse og utdanningsplaner
- Evaluering av hendelser og øvelser
- Stasjonsdrift av Nesodden stasjon

Vaktberedskap	
Døgnkasernert	1 utrykningsleder 1 konstabel
Dagtid	3 brannkonstabler
Deltid	3 Brannkonstabler

Fordeler:

Større rekrutteringsgrunnlag

- Ved kasernert mannskap er det ikke krav til bosted, og rekrutering blir mye enklere.
- Ved å gå ned til 3 brannkonstabler, senkes behovet for mannskaper som bor og jobber innenfor 5 km fra brannstasjonen fra 20 mannskaper til 12 mannskaper. Dette gir en større mulighet til å ansette personell.



- Det vil ikke være krav til at dagtidsmannskaper må bo nær brannstasjonen, da utrykningslederrollen utenfor arbeidstid ivaretas av kasernert mannskap hele døgnet.

Færre utrykninger/mindre belastning for deltidsmannskaper

- På oppdrag som ikke krever fullt vaktlag, vil de to døgnkasernerte kunne løse oppdraget selv. Dette reduserer belastning på de som har hjemmevakt.
- Ved hendelser som krever fullt vaktlag, vil de døgnkasernerte kunne rykke ut til skadestedet og starte med å tilrettelegge og sette i gang noe arbeid før vaktlaget er fulltallig på stedet.
- Døgnkasernerte mannskaper kan løse de fleste oppdrag, uten å kalle inn hele vaktlaget. Ordningen vil minimere AML brudd på døgn- og ukehvile.

Brann- og redningsvesenforordningen §23

Ved brann skal minst ett vaktlag være på hendelsesstedet innenfor kravene til utrykningstid i forskriften § 22. Ved mindre branner med lav sannsynlighet for spredning, kan likevel første innsatsstyrke være færre personer enn i et fulltallig vaktlag. Ved slike hendelser kan brann- og redningsvesenet rykke ut med det antallet personer som anses hensiktsmessig og forsvarlig.

Dette vil gi en bedre utnyttelse av personellet på vakt da mange oppdrag er av en slik karakter at det ikke kreves et helt vaktlag for å løse det. Meldingene som kommer inn på nødmeldesentralen må risikovurderes opp mot hendelsens art. Alarmorganiseringen vil da styre hvor mange av personellet som rykker ut. Oppdragets art vil avgjøre hvor mange mannskaper det er behov for.

- Færre utrykninger gir lavere belastning, dagtidsmannskaper vill derfor også kunne delta i deltidsvaktordningen

SFS 2404 Hjemmevakt vil normalt begrense bevegelsesfriheten og innebærer enkelte restriksjoner for den som har vakt. Hjemmevakt er likevel passivt arbeid og gir mulighet for hvile og restitusjon. På denne bakgrunn vil hjemmevakt som hovedregel tilfredsstillende kravet til annet passende vern. Dersom det er flere utrykninger i en sammenhengende hjemmevaksperiode må arbeidsgiver vurdere om det foreligger tilstrekkelig vern, og iverksette tiltak for å sikre at arbeidstaker får tilstrekkelig vern. Uavhengig av om hjemmevaktordningen er arbeidstid eller ikke, må arbeidsgiver sørge for at arbeidsmiljøet er forsvarlig, jf. aml. § 4-1.

Kompetanse

- Kasernert mannskap kan rullere på de andre stasjonene for å bygge opp større erfaringskompetanse
- Ved fravær kan kasernerte mannskaper fra de andre stasjonene, og fra vikarpool, dekke opp vakter. Dette medfører mindre belastning på mannskaper på Nesodden.



8 Kostnader

	Vaktberedskap	Kostnad pr 30/4-24	Total kostnad
Dagens bemanning	5 dagtid	4 184 000	9 854 000
	5 deltid	5 670 000	
Oppgradert beredskapsnivå	2 kasernert døgn	8 654 000	14 462 000
	3 dagtid	2 604 000	
	3 deltid	3 204 000	

Resultatoppnåelse ved denne løsningen:

- Beredskapen på Nesodden tilfredsstillende minstekrav til bemanning
- Rekrutteringsutfordringene reduseres
- Minimerer brudd på døgn- og ukeshvile
- Det er mannskaper på vakt til enhver tid som er klar for innsats
- Raskere utrykningstid utenfor normal arbeidstid på deler av innsatsstyrken. De to som kommer først vil kunne starte med å tilrettelegge og sette i gang noe arbeid på skadestedet før resten av vaktlaget kommer.
- Livreddende og skadebegrensende innsats iverksettes raskt
- Det er alltid minimum to personer som rykker ut sammen
- Det vil alltid være en leder på førsteinnsats på skadestedet
- Mannskapene som rykker ut først har kompetanse og erfaring til å iverksette arbeid på skadestedet

