

Styrets beretning av 2023

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- HANS PETTER KARLSEN, signert 16.05.2024 med ID-Porten: BankID
- HEIDI VILDSKOG, signert 23.05.2024 med ID-Porten: BankID
- KRISTIN MERETE REIN, signert 21.05.2024 med ID-Porten: BankID
- THOMAS WILLIAM GRIMSGAARD, signert 15.05.2024 med ID-Porten: BankID
- HILDE-GUNN BJELDE, signert 22.05.2024 med ID-Porten: BankID
- TRULS RINGDAL WICKHOLM, signert 23.05.2024 med ID-Porten: BankID
- TORILL BISGAARD, signert 16.05.2024 med ID-Porten: BankID



Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.



Styrets beretning av året 2023

Follo brannvesen IKS ble etablert 1.7.2015 etter en sammenslåing av Nordre- og Søndre Follo brannvesen IKS. Styret har i 2023 avholdt 14 møter og behandlet 77 styresaker. Sakene er i hovedsak knyttet til planer for virksomhetens utvikling og aktiviteter for øvrig, tertialrapportering/økonomi og arbeidsgiverrelaterte saker.

Virksomheten

Selskapet skal ivareta kommunenes og innbyggernes sikkerhet i forhold til lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver med tilhørende forskrifter.

Administrasjon, operativ ledelse og salg & markedsavdelingen er lokalisert på hovedbrannstasjonen i Ski. Forebyggende avdeling er lokalisert på Korsegården i Ås. I tillegg er det lokalisert brannstasjonsberedskap med hjemmevakt i Enebakk. Nesodden har dagkaserneing 0730 – 1500 på hverdager og hjemmevakt på kveld og helg.

Korsegården, Ski og Oppegård brannstasjoner har døgnkaserneerte brannmannskaper. Med unntak av Korsegården brannstasjon eies brannstasjonene av den enkelte kommune, men leies ut til selskapet. Feiertjenester utføres av selskapet i alle 5 kommuner.

Pr 31.12.23 hadde selskapet 144 stillingshjemler som utgjør 103,4 årsverk. Av 144 stillingshjemler utgjør 98 heltidsansatte i 100% stilling, mens 1av stillingene er 50%. I tillegg er det 44 deltidsstillinger som til sammen utgjør 1,44 årsverk. I tillegg til stillingshjemlene er det 2 lærlingeplasser. 2 på pensjonistavtaler.

Økonomi

Selskapet hadde en samlet omsetning på kr 158.695.140,- hvor kr 134.639.000,- er refusjon fra eierne. Selskapet styres etter de økonomiske forutsetningene som er vedtatt av representantskapet og styret. Selvkostområdet viser et merforbruk på kr 2.005.795,- som finansieres ved bruk av bundet driftsfond. Av dette tilbakeføres 1.805.861 til eierne iht. generasjonsprinsippet. Det er avsatt 3.015.995 til disposisjonsfondet. Selskapet viser et regnskapsmessig resultat på kr 0,-.

Investeringer

Det er anskaffet en innsatslederbil, brannbåt, fremskutt enhet og en personbil BRAFO i 2023 på totalt kr 4.543.628,-. I tillegg er det forskuddsbetalt 1.530.593,- for ny lift som leveres i januar 2024. Innbetaling av egenkapitaltilskuddet til KLP er på kr 536.190,-. Investeringene er finansiert med låneopptak kr 2.775.000,-, salg av anleggsmidler kr 895.325,- og tilskudd kr 300.000,-.

Arbeidsmiljø

I perioden 1.1 til 31.12. 2023 utgjør det totale sykefraværet 5,55%. Det er en nedgang fra året før da det totale fraværet var på 10,33 %.

Dokumentet er signert digitalt av:

- HANS PETTER KARLSEN, 16.05.2024
- HEIDI VILDSKOG, 23.05.2024
- KRISTIN MERETE REIN, 21.05.2024
- THOMAS WILLIAM GRIMSGAARD, 15.05.2024
- HILDE-GUNN BJELDE, 22.05.2024
- TRULS RINGDAL WICKHOLM, 23.05.2024
- TORILL BISGAARD, 16.05.2024

Forseglet av



Posten Norge

Prosjekt - Rutiner og oppfølging ved sykefravær

Styret ga i 2022/2023 administrasjonen et oppdrag om å redegjøre for ulike tiltak som kan redusere sykefravær, og sikre rutiner og oppfølging ved sykefravær. Mandat ble utarbeidet, og en arbeidsgruppe ble nedsatt våren 2023. Prosjektrapport med forslag til tiltak ble oversendt brannsjef i Desember 2023.

Styret pekte ut fem satsningsområder etter en arbeidsmiljøundersøkelse i 2022, som det har vært fokus på, arbeidet fortsetter i 2024.

- Verdigrunnlag og mål,
- Tillit - brannsjef med ledergruppe – varsling
- Ledelse – lederstøtte – lederunderskudd
- Samarbeid på tvers, kommunikasjon
- Kompetanseutvikling

Varsling av kritikkverdig forhold

Den eksterne varslingskanalen som ble etablert i 2022, ser ut til å virke tilfredsstillende og ble videreført i 2023. Det har i tillegg vært gjennomgang av varslingsrutiner for alle ansatte, for å sikre en trygg og god varslingskultur og et godt yringsklima.

Lærebedrift

Feieryrket har vært preget av lav rekruttering og stor turnover. Det er viktig at selskapet bidrar med å utdanne feiersvenner for å sikre god fagkompetanse i selskapet. Selskapet er godkjent som lærebedrift med to lærlingplasser. Begge plassene har vært besatt i 2023.

Likestilling

Av 141 ansatte er 13 kvinner. 1 kvinne inngår i operativ innsatsledelse, 1 kvinne i seksjon feiing og boligtilsyn og 2 kvinner jobber i operativ avdeling.. Selskapet forsøker gjennom rekruttering å være attraktive for kvinner. Styresammensetningen i selskapet er i henhold til aksjeloven. Selskapet praktiserer lønn og øvrige betingelser uavhengig av kjønn.

Diskriminering

Ansatte i selskapet skal behandle hverandre med respekt. Diskriminering med grunnlag i rase, kjønn, alder, seksuell legning eller religiøsoverbevisning, aksepteres ikke. Mobbing og seksuell trakassering skal ikke forekomme. Det er utarbeidet etiske retningslinjer som skal forhindre diskriminering.

Ytre miljø

Selskapet forurensar ikke det ytre miljø med sin daglige drift. Forurensing i forbindelse med uønskede hendelser i samfunnet forsøkes redusert i størst mulig grad gjennom tiltak iverksatt av brannmannskapene.

Virksomheten har 6 el-biler. Det har med nye mannskapsbiler blitt byttet lettere utstyr som tidligere gikk på drivstoff til batteri/strøm.

Dokumentet er signert digitalt av:

- HANS PETTER KARLSEN, 16.05.2024
- HEIDI VILDSKOG, 23.05.2024
- KRISTIN MERETE REIN, 21.05.2024
- THOMAS WILLIAM GRIMSGAARD, 15.05.2024
- HILDE-GUNN BJELDE, 22.05.2024
- TRULS RINGDAL WICKHOLM, 23.05.2024
- TORILL BISGAARD, 16.05.2024

Forseglet av



Posten Norge

Framtidsutsikter

Det er styrets vurdering at selskapets drift ivaretas på en god måte, innen vedtatte budsjetttrammer, og at selskapet ivaretar eiernes hensikt med selskapet. Selskapets økonomiske og finansielle stilling er avhengig av tilskudd fra eierkommunene og styret mener det er grunnlag for videre drift.

Styrets beretning er signert av nytt styre som tiltrådte 18. januar 2024.

Ski ____/____ 2024

Hans P. Karlsen
Styreleder

Torill Bisgaard
Nestleder

Heidi Vildskog
Styremedlem

Truls R. Wickholm
Styremedlem

Hilde G. Bjelde
Styremedlem

Kristin Merete Rein
Ansatt repr.

Thomas Grimsgaard
Ansatt repr.

Yngve R. Torjussen
Brannsjef

Dokumentet er signert digitalt av:

- HANS PETTER KARLSEN, 16.05.2024
- HEIDI VILDSKOG, 23.05.2024
- KRISTIN MERETE REIN, 21.05.2024
- THOMAS WILLIAM GRIMSGAARD, 15.05.2024
- HILDE-GUNN BJELDE, 22.05.2024
- TRULS RINGDAL WICKHOLM, 23.05.2024
- TORILL BISGAARD, 16.05.2024

Forseglet av



Posten Norge