



Adresseinformasjon fylles inn ved ekspedering. Se mottakerliste nedenfor.

Deres ref.	Vår ref. 24/02506-3	Saksbehandler Annvor Hetlelid Sandvig	Dato 11.06.2024
------------	------------------------	---	--------------------

## Høringsbrev- revidering av forskrift om permisjon fra skolen

### Ny opplæringslov

Kommunedirektøren sender med dette forslag til *Forskrift om permisjon fra skolen i Ås kommune* på høring. I forbindelse med ny opplæringslov, som blir gjeldende fra 1. august 2024, skal alle grunnskolens lokale forskrifter revideres med ny lovhenvising, og oppdateres etter ny lovtekst. Forskriften vil erstatte Retningslinje for permisjon fra pliktig opplæring i grunnskolen av 01.08.2014.

### Foreslåtte endringer i forslag til ny forskrift om permisjon

-Loven stiller ikke lenger en maksimalgrense for antall dager det kan søkes om permisjon. Kommunedirektøren mener likevel at det er nødvendig å regulere en maksimalgrense i forskriften, og har foreslått maksimalt ti skoledager per skoleår.

-Det foreslås at kontaktlærer kan innvilge fri for en dag, begrenset til tre ganger per skoleår.

-Når det gjelder grunnlaget for å innvilge permisjon er det en endring i formuleringen om idrett og kultur, fra tidligere «nasjonalt nivå» til «høyere nivå».

-Barnets beste og barnets rett til å bli hørt er presisert i grunnlaget for permisjon.

-Foreldreansvaret er presisert i forskriften.

### Forsvarlighet

Den nye opplæringsloven sier at skolen bare kan gi elever permisjon fra grunnskoleopplæringen hvis eleven samlet sett får god nok opplæring, selv om eleven får permisjon. Utover dette setter ikke loven regler for permisjon, men loven sier at kommunen har plikt til å vedta en forskrift om permisjon. [Opplæringsloven §2-2, plikt til opplæring](#)

Kravet om at permisjon kun skal innvilges når det er forsvarlig, er noe endret i ordlyden, men er innholdsmessig uendret.

Den nye bestemmelsen om permisjon i oppl. § 2-2 fjerde ledd, må ses i sammenheng med barnets rett til offentlig grunnskoleopplæring etter oppl. § 2-1 første ledd, og barnets plikt til grunnskoleopplæring etter oppl. § 2-2 første ledd. Permisjon er ikke en rettighet for den enkelte eleven, men noe som kan innvilges dersom man vurderer at eleven får en opplæring som samlet sett er forsvarlig, selv om søknaden innvilges.

Loven sier at kommunen/skolen kun kan innvilge permisjon om opplæringa samlet sett er forsvarlig, også hvis eleven får innvilget permisjon. Ifølge forarbeidene til loven skal det i forsvarlighetsvurderingen legges vekt på læringsutbyttet til eleven, hva som skal skje på skolen i permisjonstiden, om det er nasjonale prøver eller andre prøver, og om foreldre vil sørge for egnet opplæring i permisjonstiden. I tillegg må en vurdere hva som er det beste for eleven, og hva eleven selv mener. Hvis permisjon gjør at opplæringa eleven får samlet sett er uforsvarlig, må kommunen gi avslag. De kommunale reglene som vedtas i forskrift er kun relevante hvis permisjon er forsvarlig etter loven.

### **Omfang av permisjon**

Konsekvensen av å innvilge permisjon, er at eleven fraskriver seg retten til offentlig grunnskoleopplæring for en periode tilsvarende lengden av fraværet. Skoleåret består i dag av 190 dager. En omfattende bruk av permisjoner vil gå ut over barnets rett til opplæring. Kommunedirektøren mener derfor at det bør settes et tak for antall dager permisjon som skal kunne gis per år. Kommunedirektøren foreslår at dagens grense på 10 dager videreføres, men at disse dagene gjelder totalt per år. Dette innebærer at man kan søke om permisjon flere ganger per år, men at man maksimalt kan innvilges 10 dager permisjon per skoleår.

Opplæringslovens klare hovedregel er at alle skoledager er obligatoriske. Det er 190 skoledager i et skoleår. Elever og foresatte har 175 dager til ferier og andre aktiviteter. Et viktig premiss for læring er at elevene er til stede på skolen i skoletiden. Vi mener det viktigste hensynet forskriften om permisjon må ivareta, er å bidra til tilstedeværelse i undervisningen.

Vi har likevel foreslått å senke terskelen for en dags permisjon, inntil tre dager per skoleår. Etter vårt syn vil det vanligvis være slik at 1- 3 dagers fravær i løpet av et skoleår ikke vil ha betydelig innvirkning på elevens læring. Vi har vurdert det at kontaktlærer kan innvilge permisjon for en dag, opp til tre dager per skoleår, gir økt smidighet for foreldre for eksempel ved besøk til slekt som bor andre steder i landet, eller ved idretts- eller kulturarrangementer. Forslaget innebærer at en dags permisjon innvilges så lenge skolen vurderer at det er forsvarlig, og at det ikke søkes permisjon i perioder med forberedelse til eller gjennomføring av nasjonale kartlegginger, eksamen eller viktige kartlegginger på ungdomsskolen.

For utenlandsreiser av varighet på mer enn tre måneder, opphører opplæringsplikten i Norge. Permisjonsregelverket er derfor ikke relevant i slike tilfeller.

Rett til permisjon på helligdager for de elevene som tilhører andre trossamfunn videreføres i ny opplæringslov jf. § 2-2 femte ledd.

### **Grunnlag for permisjon**

Etter den nye opplæringsloven §§ 10-1 og 10-2, blir det presisert at barnets beste skal være et grunnleggende hensyn i alle avgjørelser som gjelder barnet, og at barnet har rett til å ytre meningene sine fritt. I lovens forarbeider (Prop.57 L (2022-2023)), fremgår det at disse rettighetene også må tas hensyn til i vurderingen av om permisjon skal innvilges eller ikke. Hva som er til det beste for eleven og hva eleven selv mener er derfor tatt inn som momenter i vurderingen av om permisjonen skal innvilges eller ikke. Kommunedirektøren påpeker at momentene som er nevnt ikke er en uttømmende liste, og at flere momenter kan tenkes å være relevant i den enkelte sak.

### **Foreldreansvar**

Permisjon fra opplæring er forskjellig fra ferie. Elevenes ferie blir ivaretatt gjennom den ordinære skoleruta. Ved permisjon har man ikke rett til å ta igjen opplæringen senere, da elevens opplæring skal bli ivaretatt av foresatte under permisjonen. Når foresatte søker om permisjon, søker de i realiteten om å ta over opplæringsplikten til skolen i perioden permisjonen varer.

### **Høring**

I denne høringen ber kommunedirektøren om innspill til forskrift om permisjon fra skolen i Ås kommune. Skolenes og barnehagenes arbeidsutvalg (FAU) er høringsinstans, i tillegg til skolenes elevråd, Utdanningsforbundet. Etter at høringsfristen har utløpt, vil kommunedirektøren behandle høringsinnspillene og utarbeide en sak til politisk behandling i august.

Høringsinnspillene leveres via

<https://skjema.kf.no/FormsEngine/?wizardId=1303&externalId=3218&languageCode=nb>

Velg saken *Forskrift om permisjon fra skolen*.

Høringsfristen settes til **8. august 2024**.

Dette innebærer at forskriftene ikke vil tre i kraft før i midten av august 2024, og ikke fra ny opplæringslov trer i kraft 1. august. Nåværende reglement gjelder frem til nye forskrifter er vedtatt.

Med hilsen

Vibeke Aaser Grønli  
Virksomhetsleder grunnskole

Annvor Hetlelid Sandvig  
Rådgiver

*Dokumentet er elektronisk godkjent og uten håndskrevne signaturer*

Mottakere:

DO-RE-MI MUSIKK-FAMILIEBARNEHAGE Anne-Karine Kjus  
DYSTERLIA BARNEHAGE SA

FRYDENHAUG BARNEHAGE (EKSTERN)  
STIFTELSEN STEINERBARNEHAGENE I ÅS  
STIFTELSEN KNERTEN BARNEHAGE  
KROERBARNEHAGEN DA  
LØVSTAD NATURBARNEHAGE SA  
MOERLIA BARNEHAGE SA  
ORRESTIEN BARNEHAGE AS  
PINGVINEN FAMILIEBARNEHAGE DA  
SJØSKOGEN BARNEHAGE SA  
SOLBERGTUNET BARNEHAGE (EKSTERN)  
STIFTELSEN STEINERSKOLEN I ÅS  
STIFTELSEN KAJA BARNEHAGE  
STIFTELSEN ÅKEBAKKE BARNEHAGE  
SØRÅSTEIGEN BARNEHAGE (EKSTERN)  
TAMBURBAKKEN BARNEHAGE  
NORDBY BARNEHAGE (EKSTERN)  
VINTERBRO BARNEHAGE (EKSTERN)  
RUSTADPORTEN KANVAS-BARNEHAGE  
RUSTAD SKOLE (EKSTERN)  
ÅS UNGDOMSSKOLE (EKSTERN)  
NORDBYTUN UNGDOMSSKOLE (EKSTERN)  
ÅSGÅRD SKOLE (EKSTERN)  
BRØNNERUD SKOLE (EKSTERN)  
SOLBERG SKOLE (EKSTERN)  
SJØSKOGEN SKOLE (EKSTERN)  
NORDBY SKOLE (EKSTERN)