



## Årsrapport for Læringsmiljøarbeid og LMU ved KRUS 2022<sup>1</sup>

### Innledning

Arbeidet med læringsmiljø skal i tråd med UH-loven inngå som en del av institusjonens kvalitetssystem. Arbeidet skal innlemmes i kvalitetsarbeidet på en hensiktsmessig måte, tilpasset institusjonen. Ved KRUS organiseres lønnet grunnutdanning for aspiranter. Aspirantene er på samme tid både studenter og arbeidstakere og av denne grunn er læringsmiljøarbeidet regulert i både UH-lov og lov om arbeidsmiljø. Siden oppstart av høgskoleutdanning ved KRUS i 2011 har det vært organisert arbeid med læringsmiljøet i utvalget LMU/AMU. I løpet av 2021 ble det arbeidet med en omorganisering av LMU/AMU. LMU har i 2022 hatt, og skal videre fortsette med å ha, søkelys på de definerte områdene for studentenes læringsmiljø; det fysiske, psykososiale, organisatoriske, digitale og pedagogiske læringsmiljøet.

Ved KRUS har Kriminalomsorgsdirektoratet (styret) delegert det overordnede ansvaret for kvalitetsarbeidet til direktør. Arbeidet er regulert i interne retningslinjer.<sup>2</sup> I løpet av 2022 er kvalitetssystemet omstrukturert, mens det i det kontinuerlige kvalitetsarbeidet også har vært satt søkelys på inntakskvalitet, rammekvalitet, programkvalitet, resultatkvalitet og relevanskvalitet. Fra 2023 settes det søkelys på flere kvalitetsområder.<sup>3</sup> Ulike forhold knyttet til disse kvalitetsområdene vurderes av relevante aktører på ulike nivåer i organisasjonen, blant annet i LMU.

### Opprettelse av aspirantråd og felles arbeidsutvalg for begge kull

I løpet av 2022 har det blitt utviklet retningslinjer for kullvise aspirantråd, et felles arbeidsutvalg for aspirantrådene og en mal for samarbeidsavtale mellom KRUS og aspirantrådene. Hensikten har vært å styrke studentdemokratiet og sikre aspirantenes påvirkningsmuligheter. Samtidig har det vært viktig både å tydeliggjøre det formelle samarbeidet mellom høyskolen og aspirantene og sikre erfaringsdeling mellom kullene. Retningslinjer og samarbeidsavtaler trer i kraft i vårsemesteret 2023.

Aspirantrådet inkluderer ikke påbyggings- og enkeltemnestudenter. Dette har vært begrunnet med BA-studentenes status som deltidsstudenter. Deltidsstudentene på BA-embene deltar med tillitsvalgte i Studieutvalg og Læringsmiljøutvalg, samt interimutvalget Kvalitetsutvalget, men vi har i løpet av året fått argumenter om at de også bør delta i et felles studentråd ved KRUS for å sikre et fullverdig studentdemokrati. Dette vurderes i løpet av vårsemesteret 2023.

---

<sup>1</sup> Godkjent av direktør 05.01.23

<sup>2</sup> Kvalitetsarbeid ved KRUS (2019).

<sup>3</sup> Retningslinjer for kvalitetsarbeid i studiene ved KRUS (2022).



## Retningslinjer for LMU

Som en følge av at det tidligere fellesutvalget for arbeids- og læringsmiljø ved KRUS (LMU/AMU) høsten 2021 ble delt i to utvalg; AAMU og LMU, har det i 2022 vært utviklet nye retningslinjer for LMU ved KRUS. Disse ble vedtatt med umiddelbar ikrafttredelse 1. august 2022.

## LMUs virksomhet i 2022

Det ble organisert tre ordinære LMU-møter i februar, mai og oktober. Det sistnevnte var også et konstituerende møte. Det er også avholdt flere uformelle møtet mellom aspirantenes tillitsvalgte og høgskolens ledelse, for å avklare spørsmål knyttet til vurderingsformer, uniformsbruk med videre.

## Oversikt over behandlede saker i perioden

Et sentralt tema i alle LMU-møter er gjensidig informasjon fra de ulike kull omkring opplevd læringsmiljø. I all hovedsak har aspirantene og studentene meldt fra om at studiearbeidet har fungert fint og at læringsmiljøet er godt, dette gjelder det fysiske, psykososiale, organisatoriske, digitale og pedagogiske læringsmiljøet.

En ny ordning med læringsassistenter som høsten 2021 fikk gode tilbakemeldinger, har ikke kunnet videreføres i 2022 på grunn av ressursituasjonen. Av andre saker som er meldt inn til utvalget nevnes:

### **Involvering av BA-studenter i utvalgsarbeid:**

Siden påbyggingsstudiene og enkeltemner tilbys som deltidsstudier, har det vært utfordrende å delta på enkelte utvalgsmøter for studenter som er på vakt når møtene gjennomføres. KRUS har gjennomført hybride utvalgsmøter for å spare deltakernes reisetid, men å delta på møter har likevel vært utfordrende. KRUS har etterspurt de bakenforliggende årsakene, og, basert på studentenes respons, skyldes det en presset ressursituasjon i fengslene. Det er vanskelig for fengslene å skaffe vikar for ansatte som også er studenter. KRUS går i dialog med de aktuelle enhetene/etatsledergruppen om dette.

### **Samarbeid med opplæringsenhetene:**

Samarbeidsavtalene mellom opplæringsenhetene og KRUS er videreutviklet i 2022 og LMU er informert om saken. Samarbeidsavtalen skal bidra til at alle aspiranter får en fullverdig og forutsigbar praksisperiode. Samarbeidet mellom KRUS og opplæringsenhetene er tett, men basert på innspill i forbindelse med LMUs møtevirksomhet anbefales det at KRUS har fokus på praksiskvalitet for å sikre forutsigbarhet og best mulig praksiskvalitet også i 2023.

### **Opplæring i studieteknikk:**

BA-studenter melder et behov for ekstra undervisning i studieteknikk og /eller studiemetodikk. Studieledeelsen har fulgt opp saken også i 2022, både med informasjon om hvor studentene kan finne mer informasjon om generelle tips om studieteknikk, og tilretteleggelse i de ulike emnene. Våren



2023 vil biblioteket inn tidlig for nye BA-studenter, med opplæring i litteratursøk og bibliotekets kilder.

### Klager

Ifølge retningslinjene skal LMU holdes orientert om klager som institusjonen mottar fra aspiranter og studenter som gjelder læringsmiljøet. I de jevnlige møter som avholdes mellom tillitsvalgte i aspirantkullene og mellom tillitsvalgte og ledere blir kritiske spørsmål avdekket og behandlet. LMU kjenner ikke til klager fra aspiranter og studenter ut over disse.

### Veien videre

For å sikre at KRUS ivaretar føringene om læringsmiljø i UH-lov og tilhørende forskrifter, vil møtenes innhold også i 2023 organiseres i tråd med de definerte områder for studentenes læringsmiljø; det fysiske, psykososiale, organisatoriske, digitale og pedagogiske læringsmiljøet.

Informasjon om kvalitetsarbeid, LMU, møtetidspunkt og referater fra møter deles i en felles mappe for tillitsvalgte og ledere på Teams. Rapport fra arbeid med læringsmiljø og LMU publiseres på KRUS hjemmeside.

Vanja Lundgren Sørli  
Instituttleder/leder LMU

Nina Stenvaag Leira  
Konstituert direktør KRUS