



Høringsuttalelse Økonomi og handlingsplan 2022

Vi i Utdanningsforbundet Hole mener at mye som skjer i oppvekstsektoren er veldig bra. Vi ser stadig at vi som sektor blir mer samkjørte og samlet. For Holeskolene har nye læremidler i Holeskolen blitt veldig bra. Dette er til stor hjelp og nytte for store og små. Vi ser også at nedleggelsen av Vik formingsbarnehage har gått bra, prosessen har vært god og det ser ut som de fleste som har stått i prosessen har det bra.

For neste års budsjett vil vi på det generelle trekke frem et par ting vi ser på som veldig viktige satsninger for neste år. Det er veldig positive at det blir satt av midler til styrkning av HR. Dette har vært nedprioritert over flere år, og vi ser at denne nedprioriteringen øker arbeidsmengden til enhetslederne våre. Det er også veldig positivt at det er satt av penger til implementering av en arbeidsmiljøundersøkelse i 2022. Dette mener vi er et viktig grep for å sikre et godt arbeidsmiljø i kommunen.

Holebarnehagen

Holebarnehagene vil redusere plasser i barnehagen for 4. året på rad. Det er naturlig å gjøre det siden barnekullene fortsatt er lave. Ser vi på KOSTRA - tallene kan vi se at Hole barnehagene drifter billigere enn de fleste andre barnehager i sammenlignbare kommuner. Vi undrer oss over hvorfor det er slik? Vi vet at det har vært slik over flere år. Samtidig kan vi se også at vi har lavere andel pedagoger enn sammenlignbare kommuner. Kommunen ligger på norm både på bemanning og pedagoger, men samtidig kommer vi dårligere ut i forhold til pedagogtetthet. Hva gjør de andre kommunen som ikke Hole gjør?

Over år har vi slitt med å rekruttere kvalifisert personell. Det har medført at vi har hatt pedagogiske ledere på dispensasjon, det vil si pedagogisk personell uten pedagogisk utdanning. Vet at vi har gode folk på dispensasjon, men de kan ikke jobbe på dispensasjon i all fremtid. Det må være en klar prioritering fra ledelsen i kommunen å rekruttere inn flere pedagoger for å beholde et godt barnehagetilbud. Eventuelt å sette opp et løp hvor de ansatte som går på dispensasjon får tilbud om pedagogisk utdanning. Det vil sikre et bedre og større fagmiljø, det vil også bidra til å hjelpe og sikre barn som trenger hjelp tidlig. Vi trenger kvalifisert personell til å identifisere og avdekke barn som trenger hjelp. Pedagogtettheten må opp, pga. økt ansvar, og stadig større krav til kvalitet, dokumentasjon og innhold. Vi vet at barn som har ulike utfordringer som får tidlig hjelp får også en bedre start i skolen. Vi kan lese at det er få barn som blir henvist til PPT i barnehagen. Med økt bemanning i PPT, utedager og mer fokus på «fra undring til handling» og aktivitetsplikten i barnehagen regner vi med at tallene på henvisninger vil øke i løpet av 2022.

Holeskolen

Vi ser at budsjettet blir stramt, det kan virke som vi ikke klarer å opprettholde driften vi har i dag. Vi regner med budsjettet medfører kutt i antall voksne som jobber rundt elevene. Vi ser også at det er andre sektorer i kommunen som får det trangere og må effektivisere.

02.12.2021

Vi er forøyde med at investeringene på IKT siden fortsetter. Vi ber om at de 400 000 som er satt av til inventar i investeringsbudsjettet blir omprioritert til å være IKT utstyr, nærmere bestemt bytte gamle interaktive tavlene med nye. HUS, Vik og Røyse har fått byttet sine i tur og orden og nå sto SOS for tur. Vi vet at dette er en post som ble strøket i siste innspurt av administrasjonen sin prosess med budsjettet. For SOS er dette viktig.

Vi ser at det er satt av penger til en liten utvidelse på Vik skole. Dette er helt nødvendig, da det er plass mangel. P. t. er det kun et møterom tilgjengelig for møter med samarbeidsinstanser og foreldre i skoletiden. Vi ser også at det er satt av penger til å fortsette planlegging av utbygging på HUS. Dette er bra!

På målekortene kan vi lese at det er høye mobbetall i Holeskolen. Tallene svart på hvit mener vi også er høye. Vi ansatte vet at det jobbes godt og bredt med å etablere godt og trygt læringsmiljø for elevene. Det er viktig å presisere at vi jobber med godt og trygt læringsmiljø, i henhold til opplæringsloven § 9a. Dette er en bredere og viere definisjon av begrepet mobbing. Det jobbes godt forebyggende både på individnivå, og på systemnivå med blant annet triveselslederprogrammet og mitt valg. I tillegg er det jevnlig kartlegginger av læringsmiljøet og det sosiale miljøet på de ulike trinnene. To av skolene er med i læringsmiljøprosjektet som forbedrer systematikken, bevissthet og rutinene rundt arbeidet med læringsmiljøet.

Antall elever som får spesial undervisning er høye i Hole kommune. I hvert fall hvis vi ser dette tallet isolert sett mot sammenlignbare kommuner. Vi mener nok at vi må heve blikket og se på noen andre parametere også for å gi et riktigere bilde. Vi vet at generelt gjør Hole elevene det godt på kartlegginger både på de lavere trinnene og på ungdomstrinnene. I tillegg vet vi at snittet på grunnskolepoengene er høye, og at gjennomføringsevnen for Hole elevene på videregående skole er god. Dette er samfunnsøkonomisk bra for Hole kommune. Vi mener det er riktig og viktig å spør om det faktisk er slik at vi er bedre i Hole kommune til å gi de elevene som faktisk trenger hjelp den hjelpen de trenger? Kan det faktisk være slik at siden vi har mange elever med vedtak være med å bidra til at flere elever klarer å gjennomføre videregående skole? Dette mener vi er spørsmål som må undersøkes og ses på parallelt som vi jobber med å få flere barn inn i ordinær undervisning.

Enhetsledere og tjenesteledere må ha mer merkantil støtte. En reversering av ROBEK kuttet på skolekonsulenter ser vi på som nødvendig. Vi pedagoger trenger kapasiteten til lederne våre i saker vi står i dag etter dag. I dag må de ofte prioritere og utføre merkantile og administrative oppgaver i stedet for å være til støtte og hjelp i vanskelige saker på «gulvet». Når enhetsledere og mellomledere skal gjøre «alt», medfører det en voldsom arbeidsbelastning. Våre ledes kompetanse og erfaring er essensiell for gode resultater. Enhetslederne og mellomlederne er de som leder og organiserer den operative tjenesten, det er de som er hærførerne. De trenger folk rundt seg til enhver tid for å håndtere en del av de merkantile oppgavene. Lederne våre må ses og bli ivaretatt på en god måte, de har vi ikke råd til å miste.

Utdanningsforbundet Hole

Ved

Jostein Trillhus

Lokallagsleder