

Tillegg til årsmelding Nesseby kommune 2020.

Kommunelovens § 14-7

- A. Folketallet er nedadgående noe som påvirker framtidige inntekter. Nesseby kommune har kontinuerlig over år jobbet med å tilpasse driften til inntekter og fortsetter med det.
- B. Kommentarer til vesentlige avvik investering. De fleste avvik handler om at prosjektene er flerårig og fullføres senere. Dette skulle vært budsjettregulert.
- Sløyd/harddjuoji-lokaler, ferdigstilt i 2021 – restbevilgning overføres
- Parkeringsplass Mortensnes: ferdigstilles 2021 Totalbudsjettet ser ut til å holde. Samarbeidsprosjekt med Statens Vegvesen. Finansiert bl.a. av Sametinget.
- Avløpsstasjon Vesterelvnes: ferdigstilles -2021. Totalbudsjettet ser ut til å holde, Restbevilgning overføres 2021
- Næringsarealer Varangerbotn: Restbevilgning overføres 2021
- Høgtoppen Boligfelt: ferdigstilles 2021. Restbevilgning overføres.
- Saltvannsanlegg Kløvnes: Stor budsjettoverskridelse pga. prosjektet mer komplisert enn antatt.
- Nesseby – oppgradering av vannrør: ferdigstilles 2021
- C. Virksomhetens måloppnåelse er omtalt i årsmeldingens punkt 1.2
- D. Kommunen skal redegjøre for iverksatte og planlagte tiltak for å sikre betryggende kontroll og en høy etisk standard (jf. Kommuneloven § 48 nr.5):
- Rådmannens arbeid med å forbedre internkontrollen,
 - Kontrollutvalgets gjennomføring av forvaltningsrevisjoner på områder av betydning for kommunens tillit og omdømme.

Etisk refleksjon er spesielt viktig for Nesseby kommune for å sikre betryggende kontroll og høy etisk standard i virksomheten siden kommunen og samfunnet er lite.

Utdrag fra det etiske reglementet i Nesseby kommune:

- 1) Nesseby kommune legger stor vekt på redelighet, ærlighet og åpenhet i all sin virksomhet. Både folkevalgte og ansatte har ansvar for å etterleve dette prinsippet. Som forvaltere av samfunnets fellesmidler stilles det spesielt høye krav til den enkelte medarbeiders etiske holdninger i sin virksomhet for kommunen.
- 2) Medarbeiderne skal være seg bevisste at de danner grunnlaget for innbyggernes tillit og holdning til kommunen. De skal derfor ta aktiv avstand fra og bekjempe enhver uetisk forvaltningspraksis.
- 3) Alle plikter lojalt å overholde de lover, forskrifter og reglementer som gjelder for kommunens virksomhet. Dette innebærer også at alle forholder seg lojalt til vedtak som er truffet.
- 4) Ingen kan heller på vegne av kommunen foreta handlinger som er i strid med god forretningsskikk. Kommunen legger vekt på at alle forhold i forbindelse med sine forretningstransaksjoner blir korrekt behandlet og registrert. Alle fakturaer med bilag og dokumenter fra forretningsforbindelser skal være fullstendige og korrekte.
- 5) Kommunens folkevalgte og ansatte skal unngå å komme i situasjoner som kan medføre en konflikt mellom kommunens interesser og personlige interesser. Dette kan også gjelde tilfeller som ikke rammes av forvaltningslovens habilitetsbestemmelser.
- 6) Dersom personlige interesser kan påvirke avgjørelsen i en sak en har faglig ansvar for eller forøvrig deltar i behandlingen av, skal en ta dette opp med overordnede.

- E. I administrasjonssjefens ledergruppe er det 4 kvinner og 3 menn (inkludert statlig/kommunal NAV-leder). Fordelingen mellom kjønnene i ledelsen er 60% kvinner og 40% menn når virksomhetsledere og avdelingsledere er tatt med. Da lønnen hovedsakelig fastsettes gjennom sentrale forhandlinger ut ifra utdanning, ansiennitet og type jobb er det ingen kjønnsmessige lønnsforskjeller i kommunen. Kvinner og menn har samme lønn der ansiennitet, stilling og utdanning er den samme.
- F. Det jobbes med en ny samfunnsplan der likeverd og respekt er et av temaene. Her er utdrag fra forslaget det jobbes med: *«Et godt liv for innbyggerne våre innebærer at respekten for den vi er, identitet, kultur og språk, etableres i det norske samfunnet. Vi lever med ettervirkningene av fornorskning og undertrykkelse i nylig historie. I tillegg; det er dessverre nødvendig å ta et oppgjør med den hetsen og diskrimineringen som pågår i det norske samfunnet i dag. Vi skal arbeide for likeverd og aksept for alle mennesker, uansett bakgrunn. Vissheten om anerkjennelse og trygghet rundt identitet skal være et fortrinn for kommunen vår når folk skal velge bosted.»*