



HOLE kommune

# Reglement for Folkevalgtes arbeidsvilkår

Sist revidert i sak K-039/19 den 2.9.2019

**Gjeldende fra 7.10.2019**





## 1. Tapt arbeidsfortjeneste

Hole kommune refunderer tapt arbeidsfortjeneste for de politikere som til en hver tid blir frigjort fra sitt yrke for å delta i kommunale møter.

Følgende satser skal benyttes:

### 1.1. Ulegitimerte utgifter:

Kr 1000,- pr. dag.

Benyttes der hovedinntekt ikke er lønnstakerinntekt, og avkortes forholdsvis ved arbeidsfravær del av dag.

### 1.2. Legitimerte utgifter:

Folkevalgte kan kreve kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste per dag tilsvarende den til enhver tid gjeldende dagslønnen til ordfører, dersom det foreligger dokumentasjon på tapt arbeidsinntekt som overstiger eller tilsvarer dette beløpet.

Benyttes der inntekt i lønnstakerforhold er hovedinntekt.

## 2. Godtgjørelser

### 2.1. Faste godtgjørelser

#### 2.1.1. Ordfører

Ordførerens godtgjørelse fastsettes til 90 % av stortingsrepresentantenes til en hver tid gjeldende godtgjørelse.

Godtgjørelse for varaordfører, kommunestyremedlemmer og medlemmer av andre utvalg og nemnder justeres pr. 1.11. samme år, i etterkant av ordførers justering.

Ordføreren skal tilmeldes pensjonsordning for folkevalgte i KLP, eller tilsvarende ordning. Ordfører mottar ikke møtegodtgjørelser (fast eller pr. møte).

Det utbetales etterlønn til ordfører inntil denne går inn i nytt arbeid, dog maksimalt 3 måneder etter avgang, idet det forutsettes at dobbelt lønn ikke skal mottas.

#### 2.1.2. Varaordfører

Varaordfører får en fast årlig godtgjørelse tilsvarende 5 % av ordførerens godtgjørelse som skal dekke all annen representasjon og møtevirksomhet. Når varaordfører fungerer som ordfører, på heltid, mottar han/hun samme godtgjørelse som ordføreren.

Varaordfører mottar møtegodtgjørelse for ordinære kommunale møter på lik linje med andre folkevalgte (pkt. 2.1.3 og 2.1.4 i reglementet).

Tapt arbeidsfortjeneste utbetales iht. punkt 1.

Det settes av inntil 6% av ordførerens godtgjørelse til utkjøp av arbeidstid for varaordfører. Dette kan tas ut i form av enkeltdager (0,4% av ordførergodtgjørelsen pr. dag), uke som ordfører 100% (2% av ordførergodtgjørelsen pr. uke) eller uke som ordfører 50% (1% av ordførergodtgjørelsen pr. uke). Det forutsettes at varaordfører ikke får permisjon med lønn fra arbeidsgiver disse dagene.

#### 2.1.3. Kommunestyrets medlemmer

Kommunestyrets faste medlemmer får en fast årlig godtgjørelse på 0,75% av ordførerens





godtgjørelse og i tillegg et beløp som dekker telekostnader (se punkt 2.3).

## 2.1.4. Formannskapetets, plan- og miljøstyrets og levekårsutvalgets medlemmer

Formannskapetets, plan- og miljøstyrets og levekårsutvalgets faste medlemmer får en fast årlig godtgjørelse på 1,5 % av ordførerens godtgjørelse.

## 2.1.5. Ledere og nestledere av nemnder

Ledere av følgende kommunale nemnder får en fast årlig godtgjørelse på 0,75 % av ordførerens godtgjørelse:

- Levekårsutvalget
- Plan- og miljøstyret
- Kontrollutvalget

Nestlederne i de samme nemndene får en fast årlig godtgjørelse på 0,25 % av ordførerens godtgjørelse.

## 2.1.6. Tillegg for gruppeledere

Gruppeledertillegg utbetales tilsvarende 0,50 % av ordførerens godtgjørelse med tillegg av 0,10 % for hver representant i kommunestyret.

## 2.1.7. Generelle bestemmelser

Ved fravær mer en 1/3 av møtene reduseres den faste godtgjørelsen forholdsmessig.

## **2.2. Godtgjørelse per møte**

### 2.2.1. Leder av nemnder (unntatt ledere omhandlet under punkt 2.1.5)

Ledere av øvrige kommunale nemnder gis en godtgjørelse pr. møte tilsvarende 0,15 % av ordførerens godtgjørelse.

### 2.2.2. Medlemmer av kommunestyret og nemndene

For medlemmer av kommunestyret og kommunale nemnder gis en godtgjørelse pr. møte tilsvarende 0,10 % av ordførerens godtgjørelse.

### 2.2.3. Varamedlemmer til formannskapet, levekårsutvalget og plan- og miljøstyret.

For møtende varamedlemmer gis en godtgjørelse pr. møte tilsvarende 0,20 % av ordførerens godtgjørelse.

Møtende varamedlemmer.

Møtende varamedlemmer i øvrige nemnder gis en godtgjørelse pr. møte tilsvarende 0,10% av ordførerens godtgjørelse.

### 2.2.4. Fungerende møteleder

Fungerende møteleder i nemnder der lederen har forfall gis samme møtegodtgjørelse som møteleder.

### 2.2.5 Flere møter per dag og heldagsmøter

Ved deltakelse i flere møter i ulike utvalg samme dag utbetales det en godtgjørelse per hovedutvalgsmøte. Det utbetales ikke særskilt godtgjøring dersom det avholdes møter i underutvalg/komiteer/arbeidsutvalg o.l., direkte knyttet til det hovedutvalget som har oppnevnt underutvalget.

For heldagsmøter med varighet over fem timer utbetales dobbel møtegodtgjørelse.



## 2.3. Møtepraksis

- Kommunale møter kan holdes både på dag- og kveldstid. Bruken av dagmøter må allikevel tilpasses de budsjettmessige rammer.
- Det tilstrebes kveldsmøter på maks 4 timer.
- Kun i helt ekstraordinære tilfeller kan kveldsmøter legges til fredager, lørdager eller søndager.
- Alle møter med unntak av kommunestyrets møter, kan gjennomføres som telefonmøter, videokonferanser osv.

## 2.4. Godtgjøring for kurs, konferanser og lignende

Dersom medlemmer av folkevalgte utvalg blir oppnevnt til eller får aksept av ordfører eller utvalgsleder til å delta på kurs eller konferanser, tilstås tapt arbeidsfortjeneste og reiseutgifter dersom det organ som har invitert ikke dekker godtgjørelse etter egen ordning.

## 2.5. Telefongodtgjørelse

Telefongodtgjørelse skal tilstås følgende folkevalgte:

- Ordfører får full dekning av utgifter til mobiltelefon.
- Varaordfører og lederne av levekårsutvalget, plan- og miljøstyret 300 kr pr. kvartal.
- Kommunestyrerepresentantene: Fast årlig telefongodtgjørelse på kr. 200 pr. kvartal.

Innrapportering av telefongodtgjørelser skal skje i h.h.t ligningsmyndighetenes regler.

## 2.6. Kjøregodtgjørelser

Folkevalgte som benytter bil i kommunens tjeneste får kjøregodtgjørelse i samsvar med kommunens reiseregulativ.

## 2.7. Barnepass

Det kompenseres for barnepass for barn inntil 12 år med inntil kr. 150/time. Dette gjelder dersom beløpet er innenfor maksimumssatsene for henholdsvis legitimerte og ulegitimerte utgifter, avhengig av om det foreligger dokumentasjon eller ikke. Ulegitimerte utgifter innberettes som lønn på vanlig måte.

## 2.8. Nøkler, lokale og utstyr

- Møtelokaler lånes ut gratis til politiske partier som hører til i Hole kommune.
- Varaordfører, gruppeledere og utvalgsledere for hovedutvalg mottar en nøkkel hver til hovedinngangen på Herredshuset. Ved tap av nøkkel må ny nøkkel erstattes av partiet eller den folkevalgte selv.
- Kommunestyrets faste medlemmer og aktuelle varamedlemmer får nettbrett til disposisjon i hele kommunestyreperioden, så lenge de er folkevalgt. Ved permisjon eller permanent fritak leveres nettbrettet inn.

## 2.9. Andre bestemmelser

- Gruppeledere samt ledere av formannskap, plan- og miljøstyret, levekårsutvalget og kontrollutvalget mottar abonnement på kommunal rapport.
- Kommunalt ansatte som er oppnevnt som medlemmer av administrasjonsutvalget gis møtegodtgjørelse på lik linje med de politisk valgte medlemmene.
- Medlemmer av interkommunale nemnder eller selskaper, m.v. gis møtegodtgjørelse i h.h.t reglene i pkt. 2.2.b. dersom det ikke gis møtegodtgjørelse på annen måte.
- Møtegodtgjørelser utbetales kvartalsvis etter innhentet framførteoversikt fra sekretariat for folkevalgte, og beregnes ut fra ordførerens godtgjørelse pr. 01.05. gjeldende år.

## 3. Folkevalgtes innsynsrett

Reglement for folkevalgtes innsynsrett i Hole kommune gjelder (vedtatt K-068/16 5.9.2016).

## 4. Opplæring og informasjon

---



For hver valgperiode skal det arrangeres kurs for de folkevalgte i kommunen om de grunnleggende prinsipper i kommunal virksomhet. Kursopplegg fra Kommunens Sentralforbund legges til grunn i opplæringen. Kursopplegget tilpasses lokale forhold.

Alle praktiske og økonomiske ordninger som blir iverksatt for å bedre de folkevalgtes arbeidsvilkår skal være samlet i ett regulativ og sendes samtlige folkevalgte. Det skal i tillegg, ved innledningen av valgperioden, gis muntlig veiledning om praktiske og økonomiske forhold.

Sekretariat for folkevalgte, i nært samarbeid med ordføreren, har et særlig ansvar for tilrettelegging av opplæring og informasjon av folkevalgte.

## **5. Iverksettelse og framtidige endringer**

Bestemmelsene skal revideres en gang pr. år og ellers når endringer av strukturer eller arbeidsvilkår skjer. Det er kun Hole kommunestyre som kan foreta endringer.

Reglementet er sist justert og vedtatt i kommunestyret 30.10.2017, sak K-051/17.

---