



## Forskrift om folkevalgtes økonomiske godtgjøring.

Fastsatt av kommunestyret 17.juni 2020, med hjemmel i lov 22.juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner §§ 8-3, 8-4, 8-6 og 8-10.

### §1 Formål

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

### §2 Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap

Den som har et tillitsverv i kommunen, har krav på

- skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet
- dekning av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver, barnepass og andre omsorgsoppgaver man i forbindelse med utførelsen av vervet ikke selv kan utføre
- erstatning for tapt inntekt som følge av vervet.

Krav etter første ledd skal fremsettes for administrasjonen så snart som mulig og senest innen 15 oktober hvert år. Kravet skal dokumenteres. Kravet etter første ledd bokstav b eller c som ikke kan dokumenteres, dekkes likevel dersom utgiftene eller tapet er sannsynliggjort på annen måte.

### §3 Utmåling av utgifter og økonomisk tap

Godtgjøring for skyss, kost og overnatting etter §2 første ledd bokstav a gis etter de til enhver tid gjeldende satsene i kommunens reiseregulativ.

Utgifter etter §2 første ledd bokstav b dekkes dokumenterte utgifter med en godtgjøring tilsvarende 0,075% av ordførers lønn.

Tapt inntekt etter §2 første ledd bokstav c dekkes for medlemmer av styre og råd ved ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste pr.time til 70% av ordførers timelønn.

Legitimert tapt arbeidsfortjeneste innenfor arbeidstid utbetales etter regning med inntil 0,3% av ordførers godtgjørelse pr.dag.

For medlemmer av samtlige styre og råd fastsettes møtegodtgjørelsen pr møte utenom normal arbeidstid til 0,075% av ordførers godtgjørelse.

### §4 Arbeidsgodtgjøring

Den som har et kommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid etter følgende satser:

Tillitsverv	Godtgjøring i % av Ordførers lønn
a. Formannskapetets medlemmer	5% per år

b. Kommunestyrets medlemmer	0,10% pr. fremmøte
c. Leder i Levekårsutvalg	2% per år
d. Leder i Drift- og utviklingsutvalg	2% per år
e. Nestledere i Hovedutvalgene	1% per år
f. Leder av Kontrollutvalg	1,5% per år
g. Arbeidsmiljø og Administrasjonsutvalgets leder	2% per år
h. Ledere av andre kommunale Råd, utvalg og nemder:	1% per år
i. Politiske gruppeledere	1,5% per år

Godtgjørelsen til de folkevalgte beregnes ut fra ordførers gjeldende lønn den 1.5. i det kalenderår godtgjørelsen skal utbetales. Beregningen gjelder for hele regningsåret som er 1. oktober til 30. september.

Den enkelte folkevalgte leverer krav om godtgjørelse på fastsatt skjema innen 15. oktober hvert år. Utbetaling skjer i november.

Fast årlig godtgjøring etter første ledd reduseres med 50% ved deltakelse i mindre enn 2/3 av antall avviklede møter i løpet av kalenderåret.

Det gis telefongodtgjørelse på 0,1% av ordførers lønn til a,c,d,g og i.

Dersom AMU eller valgstyret er personidentisk med formannskap, mottar disse ikke godtgjørelse.

Stemmestyret får møtegodtgjørelse for planlegging av valget og deltakelse på valgdagene.

#### *§5 Godtgjøring ved frikjøp*

Folkevalgte som frikjøpes fra ordinært arbeid, mottar en fast godtgjøring i stedet for dekning av tapt inntekt etter §5 og arbeidsgodtgjøring etter §6.

Ordføreren frikjøpes i 92% stilling. Ordførers godtgjøring fastsettes til 82% av den lønn stortingsrepresentanter til enhver tid mottar. Ved lønnsendring for stortingsrepresentant, endres ordførers lønn pr. 1. mai.

Ordfører har fri mobiltelefon.

Varaordføreren frikjøpes i 20% stilling. Varaordførers godtgjøring fastsettes til 20% av ordførers lønn samt telefongodtgjørelse på 0,1%.

Dersom varaordfører fungerer sammenhengende utover 14 dager som ordfører (ferie unntatt) skal representanten ha ordførers godtgjørelse for perioden.

### *§6 Ettergodtgjøring*

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til ettergodtgjøring i inntil 3 måneder, dersom vedkommende ikke har mulighet for å inntre i ny stilling etter valgperiodens utløp, og inntil 1,5 måned, dersom vedkommende tiltrer ny stilling.

En søknad om ettergodtgjøring avgjøres av kommunestyret.

Retten til ettergodtgjøring avkortes mot annen inntekt etter reglene i kommuneloven § 8-6 andre og tredje ledd.

### *§7 Pensjonsordning*

Ordfører og varaordfører har rett til pensjon i tråd med kommunens pensjonsordning for folkevalgte med hjemmel i kommuneloven §8-7.

### *§8 Rett til sykepenger*

Ordfører og varaordfører har rett til sykepenger på lik linje som ansatte i kommunen med henvisning til kommuneloven §8-8 i hjemmelsangivelsen.

### *§9 Permisjoner*

Folkevalgte som har tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse har rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

### *§10 Ikrafttredelse*

Forskriften trer i kraft straks.

