

Vedlegg

Kvalitet ut fra bruker, eier og kommuneperspektiv

<u>Barn:</u>	<u>Foreldre:</u>	<u>Eierperspektivet</u>	<u>Kommunens perspektiv</u>
Stabilt personale	Plass der en søker og den plassen de vil	Følge lovverk	Gode barnehager
Inkludering	Åpningstider tilpassa bruker	Økonomisk bærekraft (i balanse)	Likhet i tilbudet
Sett og hørt	Gode informasjonskanaler	Kvalifiserte ansatte	Barnehagedekning
Gode relasjoner	Stabilt og varmt personale	Stabile ansatte	Alle tilbud om barnehageplass
Utfordringer (innby)	Venner til barna	Godt foreldresamarbeid	Godt samarbeid med eierstyre og ledere
LEIK	Trygghet	God kapasitetsutnyttelse	Må ha midler til bærekraftig drift
Hvile	Beskjeder	Forutsigbarhet	At barnehagene har et godt omdømme.
Være en del av en gruppe	Fungerende lokaler (fungerende garderobe)	God ledelse: Jo mindre enhetene er, jo mer er en avhengig av den enkelte ansatte. Leder er viktig	Dialog med barnehagen.
Venner	Vikar ved behov	Funksjonelle lokaler	Tilsyn-lovverk
Gode opplevelser	Friske ansatte(stabile)	Utviklingsorienterte ansatte	Gode drifta barnehager
Varme voksne	Medvirkning	Gode systemer	
Godt fysisk miljø ute og inne	Støtte fra ansatte og ledere i det daglige	Tilbud om kompetanseheving	
Trygghet	Bli hørt og tatt på alvor	Tidlig innsats	
	Taushetsplikten ivaretas	Tverretatlig samarbeid	
	Gjensidig tillit (godt samarbeid)	Tverrfaglig samarbeid	
	Pedagogisk tilrettelagt tilbud for barna	Godt omdømme	
	At barnet får dekket sine grunnleggende behov	Fleksibilitet	
	Tid til en prat	Sikkerhet og HMS	
	Fleksibilitet	Gode informasjonskanaler	
	Være mye ute	Samarbeid mellom eierstyre og barnehagen	