



# MEDARBEIDARSAMTALE

Hugse-/temaliste til førebuing og gjennomføring av medarbeidersamtalen.

EMNE/STIKKORD	EIGNE KOMMENTARAR
<b>1) ARBEIDSMÅL</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Er det gjeve mål?</li><li>• Er måla kjende?</li><li>• Spesielle oppgåver som skal prioriterast i år?</li></ul>	
<b>2) ANSVARSOMRÅDE</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ligg det føre stillingsomtale?</li><li>• Er ansvar, råderett og fagområde klart definert?</li></ul>	
<b>3) ARBEIDSMRÅDE</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kan du og/eller leiaren din utan vidare nemne dei viktigaste arbeidsoppgåvene dine?</li><li>• Kva for oppgåver liker du best?</li><li>• Kva for oppgåver vil du helst bli kvitt?</li><li>• Kva for andre/nye oppgåver kunne du i så fall tenkje deg?</li><li>• Ligg det arbeidsoppgåver til deg eller di avdeling som etter ditt syn heller burde vore andre sitt ansvar? - I så fall: Kva for oppgåver? Korleis?</li></ul>	
<b>4) ARBEIDSTILHØVE</b> <p>Har du spesielle kommentarar til t.d.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Organisasjonsmessige forhold</li><li>- Oppgåvefordeling</li><li>- Rutiner</li><li>- Hjelpemiddel</li><li>- Ressursar</li></ul>	
<b>5) ARBEIDSMILJØ – FYSISK/PSYKISK</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Har du kommentarar til det fysiske/psykiske arbeidsmiljøet?</li><li>- arbeidsplass/kontor/ljos/temperatur</li><li>- Utstyr, hjelpemiddel</li><li>- Tunge lyft?</li><li>- Andre belastningar?</li></ul>	

<p><b>6) ARBEIDSMILJØ – SAMARBEID</b> Korleis vil du karakterisere forholdet ditt til</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Sjefen</li><li>• Kolleger</li><li>• evt. underordna når det gjeld t.d.<ul style="list-style-type: none"><li>- å vere open og ha tiltru</li><li>- samarbeid</li><li>- fridom til å ta eigne avgjersler</li><li>- sosialt klima, ”tonen” på arbeidsplassen</li></ul></li><li>• Korleis er kontakten med og samarbeidet med andre avdelingar/etatar? Kunne dette vore betre?<ul style="list-style-type: none"><li>- På kva for område? Korleis?</li></ul></li><li>• Kva for inntrykk og forventningar har du til etatsleiinga og kommunen sin øvste leiing? Kva trur du dei forventar av deg?</li></ul>	
<p><b>7) KOMPETANSE</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kva treng du av fagleg påfyll i di nåverande stilling?</li><li>• Korleis kan du best oppnå dette?<ul style="list-style-type: none"><li>- Kurs? Jobbrotasjon? Praksis? Anna?</li></ul></li><li>• Har du lyst på anna (etter)utdanning?</li><li>• Kva slag, og eventuelt når?</li></ul>	
<p><b>8) FRAMTIDSPLANAR</b> Kva for framtidsplanar har du/kor ser du deg sjølv om fem – ti år?</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Meir spesialisering?</li><li>• Fleire fagområde?</li><li>• Administrative oppgåver?</li><li>• Anna avansement?</li><li>• Ønskjer du å trappe ned?</li></ul> <p>Korleis kan eventuelt du og arbeidsgjevar samarbeide om dette?</p>	
<p><b>9) ANDRE TING?</b> Er det andre ting du har lyst til å ta opp? I så fall – gjer det!</p>	