

FUB sitt innspill på Høringen Politiattest for personer som er i kontakt med mindreårige

*Foreldreutvalget for barnehage (FUB) takker for muligheten til å avgi høringssvar på **Politiattest for personer som er i kontakt med mindreårige**.*

FUB er glad for at denne problematikken rundt politiattest løftes.-

FUB støtter de forslagene som er i høringen, men ønsker å komme med innspill på utfordringer som ikke er tatt høyde for i denne høringen.

FUB ser at det er utfordringer med politiattesten til ansatte i barnehage. Utfordringene slik vi ser det er hva som skal være innholdet i en slik politiattest. FUB ønske seg en gjennomgang av hvilken informasjon en politiattest for ansatte i barnehagen skal inneholde. Dette fordi viktig informasjon, som kan påvirke barnets trygghet og sikkerhet i barnehagen, blir svekket når barnehagen ansetter personer som ikke har anmerkninger i politiattesten, men som helt klart kan være en trussel for barnehagen.

Eks: hvordan er det mulig at en person som ukentlig får drapstrusler og er under (politi)beskyttelse, kan få utstedt politiattest uten merknader? Vikarens bakgrunn kunne også ha blitt en trussel for barnehagen, og opplysninger om drapstrusselen ble det ikke gitt informasjon om via politiattesten.

FUB mener det fortsatt er en utfordring at Departementet ikke ser det som aktuelt å innføre en bestemmelse i barnehageloven, opplæringsloven og friskoleloven, om krav til botid for utenlandske arbeidstakere som skal ansettes i barnehage eller skole.

FUB ser, som mange andre, at politiattest er et av flere tiltak for at barnehagene skal kunne ansette personer som er egnet til å jobbe i barnehage. Den enkelte virksomhet har et selvstendig ansvar for å forebygge overgrep mot mindreårige, blant annet ved å utarbeide interne rutiner, gjennomføre grundige ansettelsesintervjuer, kontrollere referanser, ha regelmessige medarbeidersamtaler og løpende oppfølging av personer de har ansvar for, samt tilrettelegge forholdene og det fysiske miljøet slik at mulighetene for overgrep minimaliseres.

Mangfoldet blant barnehagene i Norge er stor. For å kunne drive en så likeverdig og trygg drift som mulig rundt ansettelse og oppfølging av personer som jobber i barnehagen, mener det kunne vært nyttig å utarbeide en nasjonal guide. I denne guiden/veilederne kunne det eksempelvis gis nyttige tips om hvordan foreta grundig undersøkelse av personer som søker jobb i barnehage, og hvordan stille de gode spørsmålene i stillingsintervju.