



AREMARK  
KOMMUNE

## Møteinnkalling

---

**Utvalg:** Kommunestyret, ekstraordinært møte

**Møtested:** Kommunestyresalen, Aremark rådhus

**Dato:** 05.09.2019

**Tidspunkt:** 19:00

---

Eventuelt forfall må meldes snarest til [post@aremark.kommune.no](mailto:post@aremark.kommune.no)

Utvalgssekretær innkaller vararepresentanter.  
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Geir Ragnar Aarbu  
Ordfører

Anne Mørk-Tønnesen  
Utvalgssekretær

## Saksliste

<b>Utvalgs- saksnr</b>	<b>Innhold</b>	<b>Unntatt offentlighet</b>
PS 79/19	Godkjenning av innkalling	
PS 80/19	Godkjenning av saksliste	
PS 81/19	Godkjenning av protokoll fra forrige møte	
PS 82/19	Ansettelse av kommunedirektør	
PS 83/19	Orienteringer	

**PS 79/19 Godkjenning av innkalling**

**PS 80/19 Godkjenning av saksliste**

**PS 81/19 Godkjenning av protokoll fra forrige møte**



## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Kommunestyret	82/19	05.09.2019

### Ansettelse av kommunedirektør /rådmann

#### Vedlegg

- 1 Arbeidsavtale Andreas Motzfeldt Lervik
- 2 Innstilling av kommunedirektør 2019

### Saksopplysninger

Stillingen som kommunedirektør/rådmann har vært utlyst eksternt med søknadsfrist 16.06.2019.

Ved søknadsfristens utløp var det 18 søkere til stillingen.

Det har vært avholdt intervju med 4 av søkerne. Ansettelsesutvalget har bestått av ordfører Geir Aarbu (Sp), varaordfører Alf Ulven (H), formannskapsmedlem Lars Martin Jæger (H), Stig Aarbu, ordfører kandidat (A) og Harald Smaadahl, ordfører kandidat (Krf) og hovedtillitsvalgt fra Fagforbundet Anita Fosser.

Ansettelsesutvalget innstilte 3 kandidater til stillingen som kommunedirektør/rådmann. Kandidaten som var innstilt som nr. 1 trakk seg fra stillingen og ansettelsesutvalget valgte å gi tilbud til kandidaten som er innstilt som nr. 2. Andreas Motzfeldt Lervik har takket ja til stillingen

Andreas Motzfeldt Lervik ansettes med lønnsvilkår kr 950 000,- i året i 100 % stilling. I tillegg er det avtalt fri telefon, PC, bredbånd og abonnement på 2 aviser. Han tilstår også 10 fridager som kompensasjon for unntak for overtidbestemmelsene (HTA 6.3). Det vises før øvrig til vedlagte arbeidsavtale i underskrevet stand.

### Vurdering

Etter en helhetlig vurdering av kandidatens utdanning, erfaring og skikkethet til stillingen i henhold til utlysningstekst, er ansettelsesutvalgets medlemmer og tillitsvalgt enige om å innstille Andreas Motzfeldt Lervik til stillingen som kommunedirektør/rådmann.

### Rådmannens innstilling

1. Som kommunedirektør/rådmann i Aremark kommune tilsettes Andreas Motzfeldt Lervik.
2. Han ansettes med lønnsvilkår kr 950 000,- i året i 100 % stilling. I tillegg er det avtalt fri telefon, PC, bredbånd og abonnement på 2 aviser. Han tilstår også 10 fridager som kompensasjon for unntak for overtidbestemmelsene (HTA 6.3).



# ARBEIDSAVTALE AREMARK KOMMUNE

Ny tilsetting: X

Endringsmelding:

## PERSONALIA

Navn: Andreas Motzfeldt Lervik

Adresse: Storgata 5

E-postadresse: andreas.lervik69@gmail.com

Fødselsnr.: 28.11.1969

Postnr/sted: 1723 SARPSBORG

## ARBEIDSSTED

Arbeidstakeren tilsettes i Aremark kommune

Det primære arbeidssted er for tiden: Aremark kommune

Arbeidstakeren har arbeidet i Aremark kommune tidligere:  ja  nei

Aremark kommune er:  hovedarbeidsgiver  biarbeidsgiver

## TILSETTINGSFORHOLD

Fast stilling      Stillingsbenevnelse (rapporteringsbenevnelse): Kommunedirektør

Tiltredelse: Etter avtale,      Nærmeste overordnede med personalansvar:

Prøvetid: 6 mnd      I prøvetiden er gjensidig oppsigelsesfrist 14 dager.

Oppsigelsesfrist: 3 mnd

## VIKARIATER / MIDLERTIDIG TILSETTING M V (AML § 14-9)

Vikariat for:      Type vikariat:

Arbeidsmarkedstiltak

Praksisarbeid / lærling

Midlertidig tilsetting      Begrunnelse:      AML § 14-9 nr

Tilkallingsvakt ( Dokumenteres ihht loggbok på arbeidsplassen )

**VARIGHET OG VARSLINGSREGLER** (ved vikariat, arbeidsmarkedstiltak, praksisarbeid/lærling, midlertidig tilsetting og tilkallingsvakt)

Tilsettingen skjer fra      , og opphører uten forutgående oppsigelse den

Tilsetting der arbeidets karakter har medført midlertidig tilsetting, opphører når arbeidet er utført, dog senest den

Nærmeste overordnede med personalansvar:

Med unntak av deltakere på arbeidsmarkedstiltak, har arbeidstakere som har vært tilsatt i mer enn ett år krav på skriftlig varsel om tidspunktet for fratreden senest en måned før fratredelsestidspunktet.

Fylles ut i 2 eks, hvorav ett beholdes av arbeidstaker og ett sendes arbeidsgiver innen en uke. - Side 1 av 3

## ARBEIDSAVTALE AREMARK KOMMUNE

### STILLINGSSTØRRELSE

- Full stilling  35,5 timer/uke  37,5 timer/uke  
 Deltidsstilling, % av hel stilling.  35,5 timer/uke  37,5 timer/uke

Merknader (turnus, fleksitid m v):

Arbeidstakeren er untatt overtidsbestemmelsene (HTA 6.3) og tilstås 10 fridager som kompensasjon.

Ny stilling i forbindelse med en eventuell kommunesammenslåing:

Dersom Aremark kommune blir en del av en kommunesammenslåing, skal kommunestyret i Aremark sørge for at Andreas Motzfeldt Lervik får en spesialrådgiver-/ topplederstilling i den nye sammenslåtte kommunen, på tilsvarende vilkår som han har i Aremark kommune ved sammenslåingstidspunktet.

### LØNSVILKÅR

Stillingskode: 9430 Stillingsbenevnelse (hovedbenevnelse): Kommunedirektør

Årslønn: kr 950.000,- i full stilling ved tiltredelse.

Fast timelønn iht. HTA kap 1, pkt. 12.5 (pensjonistvilkår): kr 180,-

Lønnsansiennitet: Bankkonto nr: Lønn belastes KRS konto nr:

Lørdags- og søndagstillegg etter HTA kap 1, § 5.2, pt kr pr time / kr pr år

Kvelds- og nattillegg etter HTA kap 1, § 5.4, pt kr pr time / kr pr år

Andre tillegg:

Andre vilkår (telefon, bolig etc): Fri telefon, PC og bredbånd. Abonnement på 2 aviser.

Arbeidstaker plikter å stille egen bil til disposisjon i tjenesten. Godtgjøres etter regulativ.

Lønn utbetales den 12. i måneden.

### PENSJONSORDNING

2 % pliktig pensjonsinnskudd til KLP trekkes i brutto lønn.

Lærer – 2 % pliktig pensjonsinnskudd til SPK trekkes i brutto lønn.

Sykepleier – meldes inn etter arbeidet 14 t/uke eller 168 t/kvartal med 2% pliktig pensjonsinnskudd i KLP

Ansatt på pensjonistvilkår iht. HTA kap. 1, pkt. 12.5. Skal ikke meldes inn i pensjonsordningen hos KLP.

## ØVRIGE VILKÅR

Tilsetting skjer for øvrig på de vilkår og med de rettigheter og plikter som følger av Hovedavtale, Hovedtariffavtale, Ferielov, Arbeidsmiljølov, samt de til enhver tid gjeldende avtaler, regler og retningslinjer, vedtatt for Aremark kommune.

### Oppfølging i prøvetiden

Kommunedirektøren skal følges opp med minimum to formelle møter med arbeidsgiver i prøvetiden, hvor Lervik gis tilbakemeldinger på sin arbeidsutførelse slik at han gis mulighet til å innrette seg og utføre arbeidet i samsvar med Arbeidsgivers ønsker. Det nedtegnes skriftlig protokoll fra møtene.

### Lønnsregulering

Lønnen er gjenstand for årlige forhandlinger etter HTA kapittel 3 punkt 3.4.1. Andreas Motzfeldt Lervik skal som minimum ha en lønnsvekst svarende til den gjennomsnittlige lønnsvekst i kommunal sektor ifølge Beregnings- og Statistikkutvalget for kommunesektoren (TBSK), lokale tillegg inkludert, jfr. HTA kapittel 5. Virkningsdato for lønnsendringer er 1.5. hvert år, første gang den 1. mai 2020.

### Utgiftsdekning i forbindelse med eventuelle søksmål

Juridisk bistand i forbindelse med søksmål fra andre enn arbeidsgiver, granskning og andre undersøkelser relatert til arbeidstakers utøvelse av sin stilling.

## UNDERSKRIFTER

Sted: Aremark Dato: 03.09.2019



Arbeidstaker



Aremark kommune

Arbeidsgiver

Ordfører



### ***Innstilling av kommunedirektør i Aremark kommune***

***Etter at Lasse Henriksen trakk seg fra kommunedirektør stillingen, så er det da naturlig å gå til nr.2 på lista som er Andras Motzfeldt Lervik født 28.11.1969 fra Sarpsborg.***

***Andreas M. Lervik var den første som ansettelse utvalget hadde til intervju. Han var dyktig i sin fremføring av hvem han er og hans brede kunnskap om kommunal virksomhet. Var også bevisst på å ha stor tillitt til ansatte, samtidig som han tør å ta styringen. Vil gjerne være med på idrettsarrangementer + andre aktiviteter som er i bygda. Det er veldig positivt. Har søkt jobben fordi han ønsker å bli her. Har også god arbeidskapasitet. Bevisst på at hovedmålet er å samarbeide med ansatte/tillitsvalgte.***

***Fagforbundet håper og tror at dette blir bra for kommunen.***

***Med vennlig hilsen***

***Anita Eliassen Fosser***

***HTV Fagforbundet***

## **PS 83/19 Orienteringer**