

MØTEREFERAT FRA ARBEIDSMILJØUTVALGET – 28.3.2017

Representanter fra Arbeidsgiver

Marit Helene Pedersen -

Unni Haug

Birgit Lensmann

Tom I Haukland

Representanter fra Arbeidstakersiden

Torill Klogh - Utdanningsforbundet

Hilde Michelsen – Vararepresentant for Sissel Røstgård

Sissel Røstgård –

Britt Inger Olsen – Meldte avbud

Hovedverneombud – Ikke valgt/pekt ut

Representanter fra Bedriftshelsetjenesten

Lisbeth Jordbru.

SAK 1/17 MØTEDATOER 2017 OG OPPLÆRING AV AMU MEDLEMMER.

Arbeidsmiljøutvalget besluttet følgende møtedatoer:

28. mars

7. juni

7. september

7. desember

Bedriftshelsetjenestens representant gikk kort gjennom oppgavene til arbeidsmiljøutvalget.

Grunnkurs i arbeidsmiljø. Verneombud og medlemmer av Amu skal ha nødvendig opplæring. De som ikke har gjennomgått slik opplæring må gjennomføre nødvendig opplæring

Arbeidsmiljøutvalget ønsker et felles kurs for verneombud og Amu medlemmer i Nesseby kommune. Lisbeth fra bedriftshelsetjenesten undersøker muligheten for å gi kommunen et tilbud.

SAK 2/17 STATUS RELATERT TIL HELSE, MILJØ OG SIKKERHET. SYKEFRAVÆR I 2016.

AVVIKSRAPPORTER FRA 1.1.2017 TIL 1.3.2017 – STATUS OG BEHANDLING.

Arbeidsgiver gjennom kommunens sykefravær i de ulike virksomheter. Noen virksomheter har høyt sykefravær. Andre virksomheter har lavere fravær jfr. oversikten over fravær.

Har innført HR ressurs et system for registrering av fravær. Og det er også et system for oppfølging av sykefravær og melding av HMS avvik. Kultur for å melde fra om HMS avvik og håndtere saker forløpende er viktig. Det gjenstår fortsatt noe opplæringsarbeid ute i virksomhetene.

Arbeidsmiljøutvalget understreker at arbeidsmiljørelatert fravær må tas tak i enten det er psykososiale eller andre årsaker. Det ble påpekt at en måtte ha rutiner for å håndtere vold eller trusler om vold fra brukere. Dersom noen ble skadet måtte det skrives skademelding etc.

3/17ÅRSPLAN FOR HMS 2017.

Arbeidsgiver gikk gjennom forslag til årsplan for bedriftshelsetjenesten. Årsplanen er vedlagt referatet.

4/17 UENIGHET OM TURNUS MELLOM NESSEBY KOMMUNE OG SYKEPLEIERFORBUNDET.

Arbeidsmiljøutvalget ble orientert om saken. Amu tok ikke stilling til innholdet i brevet som var mottatt fra verneombudet da det var oppnådd enighet mellom kommunen og Norsk sykepleierforbund.

5/7 - EVENTUELT.

Det ble tatt opp generelle utfordringer og viktigheten av at HMS-arbeid ble satt på dagsorden på alle nivå i virksomheten. Amu påpekte viktigheten av at det ble valgt/pekt ut ett hovedverneombud snarest.