

# MØTEINNKALLING

## Styret Follo brannvesen

**Dato:** 06.09.2016 kl. 18:30  
**Sted:** Ski brannstasjon

Møtet er åpent for publikum i alle saker med mindre saken er unntatt offentlighet, eller møtet lukkes. Dokumentene publiseres på [www.follobrannvesen.no](http://www.follobrannvesen.no).

### Saksliste

	Side
<b>Informasjon</b>	
<b>Saker til behandling</b>	
<a href="#">14/16</a> 16/00357-34 Brannberedskap Enebakk kommune	4
<a href="#">15/16</a> 16/00216-15 Økonomiplan 2017-2020	10
<b>Referatsaker</b>	
<a href="#">9/16</a> 16/00793-6 Klage over forvaltningsvedtak fyrverkeri salg Oppegård kommune	26
<a href="#">10/16</a> 16/00793-7 Oppsigelse - branningeniør stilling - fra Tysdal	26
<a href="#">11/16</a> 16/00793-8 Oppsigelse - branningeniør stilling - fra Larsen	26
<a href="#">12/16</a> 16/00793-10 Krav om reforhandling av husleieavtale som følge av eiendomsskatt Ås kommune	26
<a href="#">13/16</a> 16/00793-9 Referat styringsgruppe og mandat ny 110 sentral	26
<a href="#">14/16</a> 16/00793-11 Ordførerstafett #brennsikkerhet	26
<a href="#">15/16</a> 16/00793-12 Bekymringsmelding feiertjenesten	26

Styret Follo brannvesen

**Eventuelt**

<b>Frogn, 30.08.2016</b>  <b>Ludolf Bjelland</b> <b>Styreleder</b>	<b>Eventuelt forfall meldes brannsjef på e-post</b> <b>dag@follobrannvesen.no</b>  <b>Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.</b>
---	--

Styret Follo brannvesen

## **Informasjon**

### **Presentasjon av HR-rådgiver**

## Saker til behandling

### FBS-14/16

#### Brannberedskap Enebakk kommune

Saksbehandler: Dag Christian Holte

Saksnr.:

16/00357-34

---

#### Saksgang

1 Styret Follo brannvesen

14/16

---

#### Møtedato

06.09.2016

#### Brannsjefens innstilling:

1. *Alternativ 2 innarbeides i økonomiplan 2017-2020. Alternativ innstilling vil være å fortsette dagens ordning, men da med de store utfordringer vi i dag har med å opprettholde en tilfredsstillende beredskap på dagtid.*
2. Krav om maksimal bosted på 5 km fra brannstasjon gjøres gjeldende for nåværende og fremtidig ansatte.

#### SAKSUTREDNING:

##### Bakgrunn for saken:

I økonomiplan behandlingen 2016-2017 ble det beskrevet utfordringer med å holde en forsvarlig beredskap innenfor ordinær arbeidstid i Enebakk kommune. Det er få arbeidsplasser i kommunen og mange av mannskapene dagpendler ut av kommunen. Tiltak må også her vurderes spesielt når ny brannstasjon står ferdig i slutten av 2016. Brannsjefen vil legge frem en egen sak frem for styret.

Grunnlaget for å flytte brannstasjon er beskrevet nærmere i dokument «Beredskapsorganisering og brannstasjon» datert 7.2.2013. Det er i dokumentet og i økonomiplan perioden 2016-2019 beskrevet utfordringer knyttet til vaktstyrken på dagtid. En annen utfordring avstand mellom brannstasjon og mannskapene bopel.

##### Dimensjonerende forhold

Det er et dimensjonerende krav til minste innsatsstyrke, ledelse og lokalisering av beredskapen basert på kommunens innbyggertall og antall bosatte i tettstedene. Statistiskentralbyrå holder oversikt over antall innbyggere i tettsteder.

Innbyggere pr tettsted 01.01.2015:

Flateby 3 741 innbyggere

Kirkebygda 625 innbyggere

Ytre Enebakk 4 041 innbyggere

Hele kommunen har 10 760 innbyggere



## Styret Follo brannvesen

I tettsted med 3000 til 8000 innbyggere skal beredskapen organiseres i lag med deltidspersonell med dreiende vakt

Vaktordning kjennetegnes ved at:

- mannskapet er deltidsansatt med annen hovedarbeidsgiver
- Vakten er rullerende og døgnkontinuerlig
- styrken alarmeres over radio eller "tilsvarende utstyr"
- hele styrken bor eller arbeider innenfor en oppmøtetid til brannstasjonen på 4 minutter på dagtid og 6 minutter om natten (nedfelles i ansettelsesbetingelsene – Alle brannmannskap har dette nedfelt i arbeidsavtalen)
- styrken deles i vaktlag med 4 mannskaper på hvert lag
- vakthavende lag bør møte på brannstasjonen
- ett og ett vaktlag alarmeres avhengig av størrelsen på varslet brann eller ulykke
- mannskaper som har fri møter på brannstasjonen eller på brann/skadested i henhold til instruks
- hele styrken har godkjent personlig verneutstyr ved oppmøte på brann-/skadested
- fravær under vakttjenesten må avtales/byttes med annet mannskap
- fravær i friperiode ut over 1 uke meldes brannsjefen

Full alarm:

I en del kommuner er det stor forskjell på personellets muligheter til å møte innenfor og utenfor ordinær arbeidstid. Når det ikke er sikkerhet for at hele vaktlaget møter samlet, bør brannsjefen vurdere å foreta alarmering av hele styrken ved alle meldingstyper

### **DAGENS HOVEDUTFORDRINGER**

- Rekruttering.
- Bemanning knyttet til utrykninger ordinær arbeidstid(08.-15.30).
- Bosted knyttet til ny brannstasjon.
- Krav i dimensjoneringsforskriften.

### **Rekruttering**

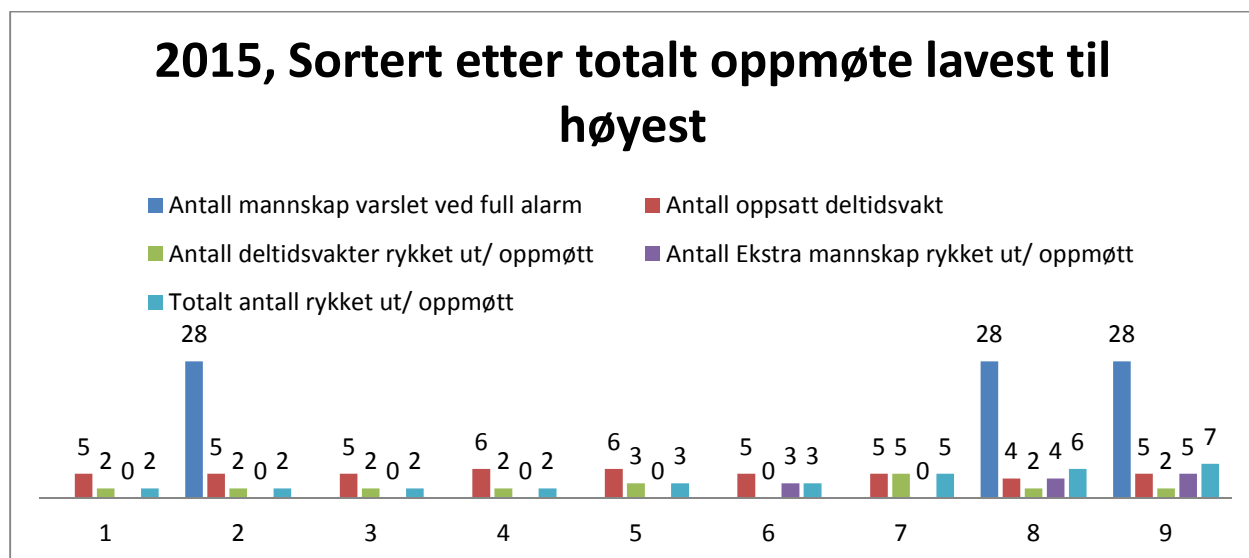
Det er få arbeidsplasser i Enebakk kommune og dette gjør det utfordrende å rekruttere ansatte som både jobber og bor i umiddelbarnærhet til brannstasjon. Det er enklest å rekruttere ansatte med bakgrunn i bosted og ikke i jobb.

I forbindelse med Enebakk`s inntreden (2006) i selskapet jobbet 50% (10 av 20) av de deltidsansatte i Teknisk etat i Enebakk kommune. I starten var beredskapen organisert med at personell i teknisk etat rykket ut. Over tid har flere og flere sluttet og den siste som jobbet i teknisk etat sluttet juni i år. I dag er beredskapen basert på fullalarm og plikt til å oppholde seg i kommunen i vaktuken for nyrekrutterte ansatte.

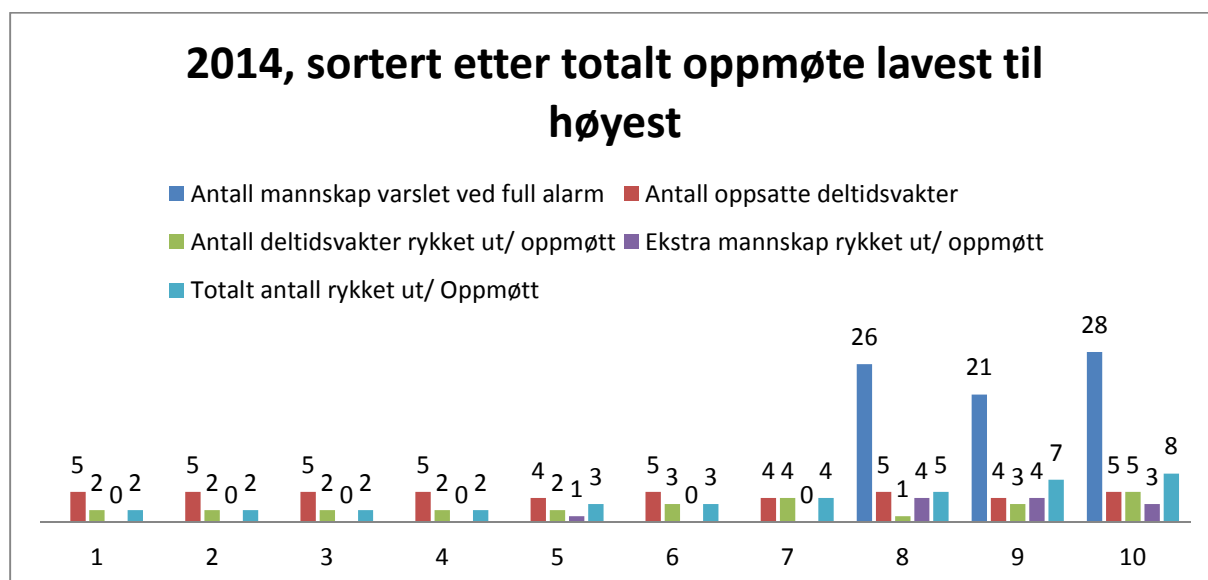
Det har vært møter med Enebakk kommune som største arbeidsgiver om bistand til å rekruttere ansatte. Antall som ble rekruttert den gang var 2. Det ble samtidig gitt beskjed om å stramme inn praksis med vaktplikt på dagtid.

### Bemanning knyttet til utrykninger innenfor ordinær arbeidstid(08.-15.30)

Det er foretatt en kartlegging de siste 2 årene. Kartlegging viser at det kommer mellom 1 og 5 mannskaper på dagtidshendelser. Det er lav fremmøte selv når alle 28 mannskaper varsles på dagtid (blå søyle). I 2015 var det ingen hendelser som krevde store mannskapsstyrke.



1) Annen Hjelpetjeneste 2) ABA<sup>1</sup> 3) ABA 4) Bistå helse 5) Annen Hjelpetjeneste 6) Bistå helse 7) Trafikkulykke 8) Trafikkulykke 9) Trafikkulykke

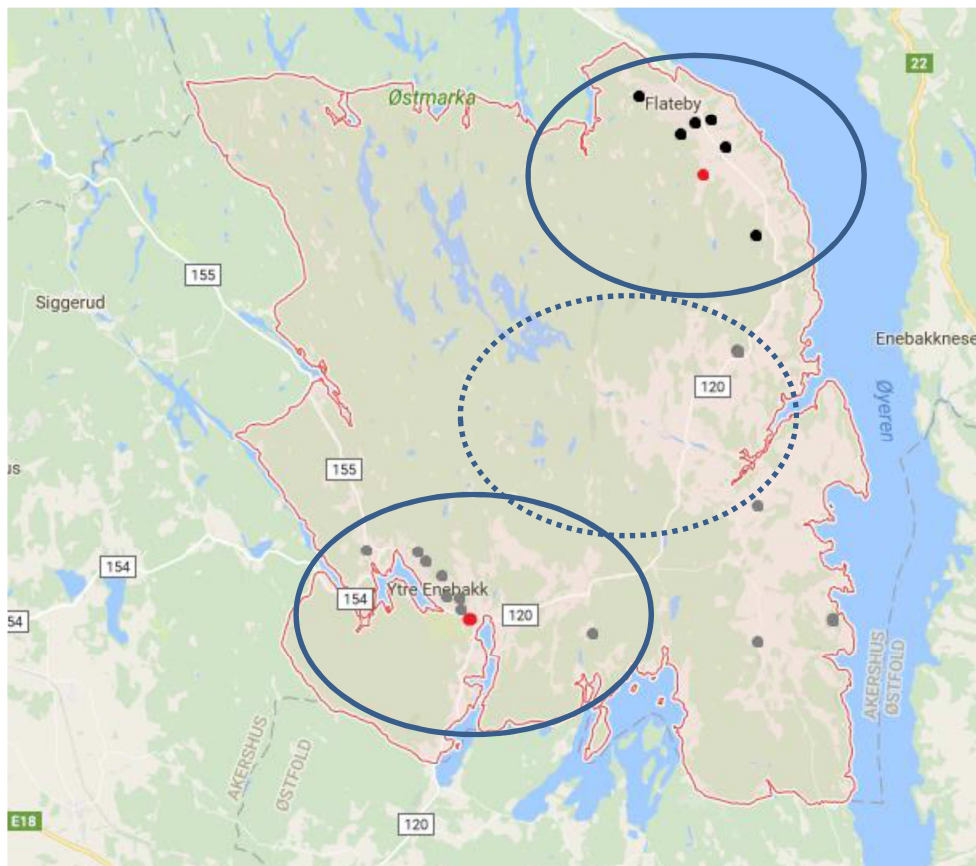


1) Gressbrann 2) ABA 3) ABA 4) ABA 5) Bistå helse 6) Brannhindrende tiltak 7) ABA 8) Bistå helse 9) Trafikkulykke 10) Trafikkulykke

Det er et veiledende krav om oppmøte på brannstasjon innen 4 minutter på dagtid, dette for å oppnå forskriftskravene til innsatstid. Både i 2014 og 2015 er det flere ansatte som møter etter 4 minutter. Undersøkelser viser at det er kun 1 person i snitt som klarer kravet på 4 minutter.

<sup>1</sup> Automatisk utløst brannalarm med varsling direkte til brannvesen

## Mannskapenes bosted



Kart viser en oversikt over brannstasjonene i Enebakk (Rød markering) og hvor tilhørende bemanning har bosted (Grå/sort markering). Sort markering indikerer bostedsadresse for ansatt med tilhørighet til brannstasjonen i Flateby. Grå markering indikerer tilhørighet til den nye brannstasjonen i Ytre Enebakk. Ring indikerer omtrentlig 5 km fra brannstasjon. Stiplet ring = eksisterende brannstasjon.

### Krav i dimensjoneringsforskriften

Det er et veiledende krav for Enebakk at hele styrken bor eller arbeider innenfor en oppmøtetid til brannstasjonen på 4 minutter på dagtid og 6 minutter om natten (nedfelles i ansettelsesbetingelsene). Det er i reglementet for deltidsmannskaper stilt krav om at bopel og arbeidssted skal være maksimalt 5 km fra brannstasjon. Dette har ikke tidligere vært mulig å oppnå (stiplet ring) og har vært en av grunnene til at brannstasjon flyttes. Kravet om maksimal 5 km bostedskrav må gjelde for de nye brannstasjonene og skal ikke fravikes. 4 ansatte vil ikke oppfylle kravene. Krav om maksimal 5 km fra arbeidssted er nærmest umulig å oppfylle og anbefales frafalt. Bakgrunnen for dette er svært få arbeidsplasser i tilknytning til tettstedene som brannstasjonene tilhører. Utfordringen fremover er beredskapen innenfor ordinær arbeidstid.

Kommunen/brannvesenet skal søke samarbeid med andre kommuner og beredskapsorganisasjoner for best mulig å utnytte ressursene i regionen. Nødstilte skal ha raskest mulig hjelp fra den innsatsstyrke som har kortest innsatstid.

## Styret Follo brannvesen

Beredskapen må ut fra standard krav og kartlagt risiko/sårbarhet organiseres slik at den ivaretar hensynet til den nødstilte og til sikkerheten for brannvesenets personell. Den vanligste formen for beredskapssamarbeid er slokkeavtaler der annen kommune overtar ansvaret for innsats i hele eller deler av kommunen. Bistandsavtaler er beregnet for enklere samarbeidsformer.

Follo brannvesen har samarbeid- og bistandsavtaler fra omkringliggende brannvesen som skal sørge for nødvendig mannskaper og utstyr. For Enebakk kommune er det inngått en samarbeidsavtale som sikrer varsling av en slokkeenhet med 4 mannskaper fra Nedre Romerike. Ved bygningsbranner og alvorlige trafikkulykker fra grensen til Rælingen til Kirkebygda varsler 110 sentralen i Moss 110 sentralen i Romerike. Spydeberg og Hobøl brannvesen varsles etter nærmere avtale med vakthavende brannsjef. Begge brannvesen yter 2 timer vederlagsfritt bistand og avtalene forutsetter gjensidig bistand tilbake.

Det er i veiledningen til dimensjoneringsforskriften beskrevet at brannstyrken skal normalt møte på brannstasjon. Dagens beredskap fungerer slik at de aller fleste mannskapene møter direkte på hendelsesstedet. Å møte på brannstasjon er en bedre løsning for å sikre at brannbiler og utstyr tas med ut til hendelsesstedet, og at påkledning av verneutstyr og planlegging av innsatsen utføres i brannbilen frem til stedet. Det er det siste året vært fokus på mannskapenes helse, sikkerhet og kreftfare. Det er fremkommet opplysninger om at sot m.m. på bekledning også kan øke kreftfaren blant brannmannskap. Det er derfor uheldig at mannskapene kjører frem til hendelsesstedet og tar med seg bekledning som kan gi lukt og sot i egne privatbiler.

Det er i dag 2 bygninger med krav til innsatstid 10 minutter. Det er stilt krav om kompensierende tiltak på sykehjemmet i Kirkebygden, da brannberedskapen ikke under noen omstendigheter klarer kravet til innsatstid. Sykehjemmet på Kopås dekkes av Ytre Enebakk brannstasjon.

Tre tettsteder har krav om 20 minutter innsatstid. Flateby og Ytre Enebakk har brannstasjoner i eget tettsted og kan i tillegg dekkes av omkringliggende brannstasjoner (Ski/Romerike). Kirkebygda dekkes fra Ytre Enebakk.

### Alternativ løsningsforslag:

#### 1. **Dagkasernerte brannmannskap med 4 ansatte plassert på Ytre Enebakk brannstasjon**

Dette er et beredskapskrav når antall innbyggere i tettsted har passert 8000. Det er svært mange år frem i tid før dette er et krav i Enebakk. Lønnskostnad utgjør 2,2 millioner kroner.

Fordelen er at dette gir en tilstrekkelig bemanning på dagtid og at krav om opphold i kommunen bortfaller for deltidsmannskaper. Basert på utrykninger på dagtid så vil mannskapene ha svært få oppdrag å fylle dagen med. Oppgaver fra andre brannstasjoner kan tilføres for å nyttiggjøre arbeidskraften. Kost/nytte vurderes som lavt.

#### 2. **Fremskutt enhet på Ytre Enebakk brannstasjon (2 ansatte)**

Dette er en mellom løsning på alternativ 1. Lønnskostnad kr 1,1 million.



Basert på risiko og type utrykninger som har vært de siste årene vil denne løsningen kunne løse de aller fleste oppdragene (alle registrerte oppdrag på dagtid 2014/2015). Det er allikevel få oppdrag og en lite utnyttet ressurs.

### 3. **Kombinasjonsforslag**

Dette er i tidligere forslag hvor det ansettes en person på dagtid og at forebyggende personell inngår i brannberedskapen. I praksis betyr dette en feier. Lønnskostnad kr 600 000,-.

Utfordringen er at feieren ikke inngår i fagmiljøet som er knyttet til Korsegården og at person må oppfylle kravene i begge stillingene.

### 4. Fortsette dagens praksis

Dagens praksis er basert på minimumsbestemmelsene i dimensjoneringsforskriften. Utgangspunktet er 4 vaktlag i dreierende vakt med beredskapsplikt døgnet rundt hele vaktuken. Alle har dette nedfelt i sine ansettelsesavtaler. Som følge av gammel praksis har flere deltidsansatte arbeidsplasser utenfor kommunen. Som en kompensasjon benyttes full alarm på meldinger som krever minst 4 mann rask frem til stedet. I tillegg benyttes enheter fra Ski og Romerike

Både Ski og Romerike dekker tettstedene Ytre Enebakk/Flateby innenfor kravene til innsatstid på 20 min. Tettstedet Kirkebygda dekkes ikke innenfor kravet fordi Ski bruker ca 21<sup>2</sup> min til senter tettsted. Beredskapen i Enebakk er tiltenkt å dekke dette, men gjør ikke dette på dagtid med et vaktlag.

### **Konklusjon:**

Med dagens praksis er det vanskelig å forutsi hvor mange mannskaper som vil møte på hendelser innenfor ordinær arbeidstid. Selv om dette er en beredskapsnivå er i henhold til dimensjoneringsforskriften ansees organiseringen som usikker som følge av mannskapsoppmøte.

Brannsjefen vil anbefale alternativ 2. Begrunnelsen er at fremskutt enhet vil kunne løse de aller fleste hendelsene. I tillegg må/vil den fremskutte enheten få forsterkning fra omkringliggende brannstasjoner/enheter. Med dette tiltaket vil kravet om opphold på dagtid for deltidsmannskaper kunne lempes på.

### **Medbestemmelse:**

Saken er planlagt drøftet med hovedtillitsvalgt 1.9.

---

<sup>2</sup> Basert på utrykning til brann i samfunnshuset 7.11.2013 Ignaveien 16.

Styret Follo brannvesen

## **FBS-15/16**

### **Økonomiplan 2017-2020**

Saksbehandler:	Dag Christian Holte	Saksnr.:	16/00216-15
<b>Saksgang</b>		<b>Møtedato</b>	
1 Styret Follo brannvesen		15/16	06.09.2016
2 Representantskapet Follo brannvesen		8/16	22.09.2016

#### **Brannsjefens innstilling:**

1. Styret godkjenner brannsjefens forslag til økonomiplan for perioden 2017-2020
2. Styret oversender økonomiplanen til behandling med forslag om å godkjenne styrets forslag til økonomiplan for perioden 2017-2020

## Follo Brannvesen IKS



## ØKONOMIPLAN 2017-2020

### 1.0 Ansvarsområde

Hovedoppgavene til virksomheten er å dekke behov og plikter i forbindelse med forebyggende og beredskapsmessige oppgaver etter lov og forskrifter. I henhold til brann- og eksplosjonsvernloven §§ 9 og 11 skal brannvesenet:

- a) gjennomføre informasjons- og motivasjonstiltak i kommunen om fare for brann, farer ved brann, brannverntiltak og opptreden i tilfelle av brann og andre akutte ulykker
- b) gjennomføre brannforebyggende tilsyn
- c) gjennomføre ulykkesforebyggende oppgaver i forbindelse med håndtering av farlig stoff og ved transport av farlig gods på veg og jernbane
- d) utføre nærmere bestemte forebyggende og beredskapsmessige oppgaver i krigs- og kritesituasjoner
- e) være innsatsstyrke ved brann
- f) være innsatsstyrke ved andre akutte ulykker der det er bestemt med grunnlag i kommunens risiko- og sårbarhetsanalyse
- g) etter anmodning yte innsats ved brann og ulykker i sjøområder innenfor eller utenfor den norske territorialgrensen
- h) sørge for feiing og tilsyn med fyringsanlegg.

Utover oppgaver etter brann- og eksplosjonsvernloven er følgende tilleggsoppgaver tillagt virksomheten fra eierkommunene:

- ansvar for beredskap mot mindre tilfeller av akutt forurensning, jfr. lov av 13. mars 1981 nr. 6 om vern mot forurensninger og om avfall i brannvernregionen
- ansvar for drift av brannstasjonene og brannbåter i brannvernregionen, samt drift og vedlikehold av materiell som disponeres i den grad det er selskapets eiendom
- ansvar for drift og vedlikehold av sivilforsvarslager
- bistå deltakerne med å se til at kummer, brannventiler, hydranter, anvisere og lignende anretninger er i orden og skal når det er mulig ut fra den øvrige tjenesten, bistå deltakerne med rydding av snø og is ved/på disse
- bistå byggesaksavdelingene med brannteknisk rådgivning, kontroll og byggesaksbehandling
- hjelpetjenester for innbyggerne ved akutte nødsituasjoner
- kunne selge konsulenttjenester og andre tjenester, forestå opplæring og kurs på kommersiell basis samt påta seg andre inntektsbringende oppgaver som naturlig hører til selskapets fagområde. Omfanget av slike tjenester og tilleggsoppgaver skal begrenses til hva styret finner forsvarlig

innenfor den kapasitet selskapet antas å ha, og under hensyntagen til forsvarlig ivaretagelse av selskapets primæroppgaver.

## 1. **Utfordringer fram mot 2020**

Selskapet skal bidra til å trygge lokalsamfunnet i Enebakk, Frogn, Nesodden, Ski, Oppegård og Ås kommuner ved å sette fokus på samfunnssikkerhet og beredskap. Gjennom dette arbeidet er det et mål å styrke samfunnets evne til å forebygge, håndtere og redusere kriser relatert til brann, redning, feiing og tilsyn. Vi skal være en ledende aktør i Follo regionen innenfor kompetanseutvikling og opplæring innen brann og sikkerhet og sørge for god ressursutnyttelse innenfor tildelte rammer.

Utviklingstrekk understreker at risikomomenter og faren for store hendelser blir større i tiden fremover. Eksempelvis utfordrer ny infrastruktur i form av lange tunneller både på vei og jernbane vår beredskap og kompetanse.

Oslofjordtunnelen er en av Norges mest trafikkerte undersjøiske tunneller og er spesielt utsatt for hendelser og forurensningsfare. Prognoser og erfaring tilsier flere naturskapte hendelser og økende transport av farlige stoffer gjennom Follo-regionen som vil gi nye utfordringer og oppgaver. I forbindelse med utarbeidelse av ny brannordningsdokument for eierkommunene, må det gjennomføres en risiko- og sårbarhetsanalyse for å vurdere risikobilde i regionen og behov for videre tiltak. ROS-analysen vil danne et grunnlagsdokument for brannordningsdokumentet for å dokumentere at utstyr og bemanningsnivå er på et riktig nivå eller eventuelle mangler.

En utfordring mot år 2020 er å opprettholde et godt og faglig kvalifisert brannkorps. De siste årene har vi mistet mange godt kvalifiserte deltidsbrannmenn til andre yrkeskorps i Oslo regionen. Hovedgrunnen til at man søker seg bort fra deltidsstasjonene er blant annet et ønske om en heltidsstilling i turnus. Stor turnover tapper oss for verdifull kompetanse og gir selskapet større opplæringskostnader for nye brannmenn. Kostnadene til å utdanne en deltidsbrannmann ligger på kr. 150- til 200 000.-.

Det er også utfordringer med å holde en forsvarlig beredskap innenfor ordinær arbeidstid i Enebakk kommune. Det er få arbeidsplasser i kommunene og mange av mannskapene dagpendler ut av kommunen. Tiltak må vurderes spesielt når ny brannstasjon står ferdig i slutten av 2016.

Det er stort fokus på helse, miljø og sikkerhet for selskapets ansatte. Brannmenn er spesielt utsatt for kreft og det er stort fokus på rene og skitne soner både i brannbilene og brannstasjonene, i tillegg til rengjøring av vernebekledning og utstyr. Arbeidstilsynet har varslet en tilsynsrunde knyttet til dette. Flere av brannstasjonene har ikke tilfredsstillende garderobe løsninger og det må sannsynligvis foretas ombygninger. Uansett om det er huseier eller vi som står for denne jobben, vil det helt klart generere økte utgifter for selskapet på en eller annen måte.

Både tidligere og någjeldende byggeforskrifter har åpnet for at brannvesenets stigemateriell

kan være alternativ rømningsveg for enkelte typer byggverk. I § 11-13, 2. ledd i TEK 10 er det en preakseptert løsning at byggverk i risikoklasse 4 med inntil 8 etasjer kan ha utgang til ett trapperom utført som rømningsveg. Det forutsettes da at minst ett vindu eller balkong i hver boenhet har god tilgjengelighet for brannvesenets høyderedskap (Stigemateriell, maskinstige eller snorkel). Når brannvesenets høydemateriell benyttes som alternativ rømningsvei krever dimensjoneringsforkriften at det er en egen sjåfør i dreiende vakt. Det er ventet at flere bygninger i vår regionen vil velge løsninger med brannvesenets høydemateriell som alternativ rømningsvei.

Forebyggende avdelingen vil i tidene fremover oppleve et økende behov i forhold til å drive opplæring og øvelser i sammenheng med arbeidet mot risikogrupper og risikoområder. Dette er en del av det brannforebyggende arbeidet som vi ikke kan ta betalt for. Det vil her være en kostnad i årene fremover i forbindelse med dette. Brannvesenet har tilgjengelig utstyret vi trenger for dette formålet, men det vil bli noen utgifter i forhold til forbruksmaterieell og vedlikehold av utstyr. Avdelingen gjennomfører også lokale prosjekter, og fremover vil dette bli en større og viktig del i det brannforebyggende arbeidet jf. også den nye forebyggendeforskriften. Disse prosjektene som rettes mot risikogrupper og risikoområder vil kunne medføre noen kostnader i forbindelse med forberedende arbeid, profilering og utførelse. Dette vil vi måtte komme tilbake til når type prosjekter er bestemt, og innholdet er definert.

Feiegebyret i eierkommunene må sees på. Det er forskjellig gebyrsatser i alle kommunene selv om tjenesten er lik for alle kommunene. Dette gjenspeiler naturligvis også de administrative kostnadene i de respektive kommunene, men det må tilstrebtes å få et tilnærmet likt feiegebyr for innbyggerne. Gebyr som kreves på feil grunnlag må fjernes. Det jobbes videre med:

- Oppdeling/definering av feiegebyr og gebyr for tilsyn av fyringsanlegg.
- Gebyr for fritidsboliger
- Innkreving av gebyr, årlig, etter utført tjeneste
- gebyr for ekstrasfeiinger, bestillinger
- nytt oppmøte på eiers oppfordring fordi huseier ikke har vært hjemme eller tilrettelagt for feieren

#### **Generelt for brannvesenet.**

Det vil bli større behov for økt arbeidskapasitet på nettsiden og sosiale medier. Bør vurdere å finne en ny leverandør og få en mer oppdatert oversiktlig og brukervennlig hjemmeside. Det bør vurderes dedikerte personer/del av stillingshjemmel for å ivareta innholdet på nettsiden og sosiale medier.

## 2. Mål for økonomiplan

### Nasjonale målsetninger

- Samarbeid mellom kommuner og brannvesen ved større enheter gir mer effektiv ressursutnyttelse og styrker håndteringsevnen. Kommunegrenser er i mange tilfeller til hinder for effektiv utnyttelse av brannvesen ressursene i en region.
- En utvikling i retning av større interkommunale brannvesen vil kunne styrke både det forebyggende brannarbeidet og evnen til å håndtere store komplekse hendelser.
- Færre omkomne i brann
- Mindre tap av materielle verdier og tap av uerstattelige kulturhistoriske verdier.

Hovedmålsettingen for selskapet er:

- å være en felles brannvernorganisasjon for kommunene Enebakk, Frogn, Nesodden, Ski, Oppegård og Ås kommuner.
- å løse de oppdrag og tilpasse virksomheten etter krav stilt i lover og forskrifter eller på annen måte
- å tilpasse virksomheten innenfor de økonomiske rammer som blir gitt av eier kommunene.
- arbeide for å oppnå en tilfredsstillende brannteknisk standard for alle typer bygninger
- inntektsgivende arbeid som er naturlig innenfor brann- og feiertjenester.

### Administrativt delmål

- Lønn- og økonomisystemer skal vurderes. Follo brannvesen har muligheten for å være med i Agresso samarbeidet som de fleste eierkommuner er en del av. Kjøp av regnskapstjenester fra kommunen(e) vurderes i tilknytning til valg av lønn- og økonomisystem. Kostnader er ikke tallfestet i budsjettene
- Det er stor sannsynlighet for at Follo brannvesen kommer innenfor terskelverdier som krever anbudsutlysning i henhold til Offentlig innkjøpsregler. Innkjøpene må analyseres og stordriftsfordeler må oppnås. Kompetanse innenfor lov om Offentlig anskaffelser styrkes. Kostnader er ikke tallfestet i budsjettene.
- Vurdere ny plattform for hjemmesider og bruk av sosiale medier for informasjon og brannforebyggende arbeid. Dekkes innenfor tildelte økonomiske rammer.
- Utrede og fremme forslag til ny modell for kostnadsfordeling mellom kommunene i tråd med kommunestyrevedtakene i forbindelse med etablering av Follo brannvesen innen 1.4.2016.
- Utarbeide ny risiko og sårbarhetsanalyse for regionen som grunnlag for bemanning og utstyrsbehov, herunder brannstasjonsstruktur. Presenteres ovenfor styrende organer for videre beslutning
- Uniformering av personell, slik at ansatte fremstår enhetlig
- Gjennomføre nødvendige endringer på garderobes på brannstasjonene, slik at disse tilfredsstillende krav i gjeldende regelverk.

**Operativ delmål**

- Finansiering (innkjøp) av biler og materiell. Utarbeide utskiftningsplaner for å sikre et forsvarlig driftsnivå.
- Utrede en konsekvens- og økonomianalyse for beredskapsnivå Nesodden og Enebakk brannstasjoner. Presenteres ovenfor styrende organer for videre beslutning
- Rekruttere gode mannskaper.
- Gjennomføre øvelser og opplæring som sørger for et høyt faglig nivå på våre mannskaper

**Brannforebyggende delmål**

- Vurdere refusjonsgrunnlaget for feierseksjon. Målet er lik feieravgift i hele regionen.
- Vurdere behov for ansettelse av feiere iht. endringer i ny forebyggendeforskrift
- Utarbeide ny risiko og sårbarhetsanalyse for regionen som grunnlag for bemanning og utstysrbehov
- Sørge for utdanning og kompetanseheving for ansatte slik at denne tilpasses ny forskrift
- Ansettelse av forebyggende personer (branningeniør/branninspektør), slik at kompetanse tilpasses fremtidige behov og utfordringer.
- Behov for nye elektroniske arbeidsverktøy
- Utskiftning av biler og materiell iht. vedlikeholds og utskiftningsplaner.
- Gjennomføre nødvendige endringer på garderobes og kontorer på Korsegården, slik at disse tilfredsstiller krav i gjeldende regelverk
- Parkering med carport og tilgang til strøm for motorvarmere for alle arbeidsbiler.
- Leie av parkeringsplass for arbeidsbiler og privatbiler

**Salg og markeds delmål**

- finansiere en 100 % stilling og har overskudd
- økende omsetningstall (flere kurs og kunder)
- moderne øvingsbil, med effektiv utrustning for alle typer øvelser
- Utvikle og utnytte kompetansesenteret

### 3. Konsekvensjustert budsjett

I brev fra representantskapsleder er det satt spesifikke retningslinjer for utarbeidelse av budsjett og økonomiplan. I konsekvensjustert budsjett skal det tas utgangspunkt i virksomhetens vedtatte budsjett for 2016. Det skal ikke budsjetteres med prisstigning. Med utgangspunkt i rammen for 2016 skal det spesifiseres hvilke endringer som må foretas for å opprettholde dagens aktivitet. Relevante endringer kan være:

- Økte lønns- og pensjonsutgifter
- Helsårsvirkning av nye stillinger m.v.
- Helt nødvendig å innføre/opprette i 2017 eller senere for å oppfylle formelle krav til tjenesteyting
- Korrigerer av utgifter og inntekter som følge av eventuelle feil i budsjettet for 2016
- I den grad tiltak/forslag knyttes til volum vekst som følge av befolkningsutvikling skal det presiseres

Brannsjefens kommentar:

Det er foretatt en opprydding med sikte på å budsjettere og rapportere i tråd med **KOSTRA**. Dette betyr i praksis at refusjonsgrunnlaget fra kommunene knyttet til beredskap og brannforebyggende arbeid vil være noe endret fra tidligere praksis. Det er i tillegg foretatt en flytting av inntekter og utgifter til nyopprettet salg og markedsavdeling. Dette gir en klarere skilnad mellom lovpålagte oppgaver og tilleggstjenester. Intern overføring har ingen konsekvens for rammeoverføringen. Det vises til nedenstående konsekvens justert budsjett for den enkelte avdeling.

(i 1.000 kr)

Operativ avdeling	Basis 16	2017	2018	2019	2020
Sum lønn inklusiv sosiale utgifter, inklusiv lønnsreserve 2,7 %	60 989	- 2 156	-586	1 064	2 739
Ny brannstasjon Ytre Enebakk – endret husleie operativ avdeling	4 013	1 493	1 493	1 493	1 493
Eiendomsskatt Korsegården brannstasjon	0	105	105	105	105
Låneopptak ny brannbil		0	0	450	450
Dagberedskap Enebakk		0	1 100	1 100	1 100
Bemannig høyderedskap		0	2 900	2 900	2 900
<b>Sum</b>					



## Styret Follo brannvesen

NB! Dagberedskap og høyderedskap er ikke lagt inn i budsjett 2018-2020

- **Stillinger;** Alle stillinger er budsjettet etter lønn pr 1.10.15. Det er lagt inn en lønnsreserve på 2,7 % for planperioden.
- **Husleie;** Det er inngått ny leieavtale for brannstasjon i Ytre Enebakk som ventes ferdigstilt på slutten av året 2016. Ny leiesum er kr 1,5 million med basis i byggesum 40 millioner kroner. Dagens leieavtale vil opphøre ved overtakelse av nye lokaler. Dagens leie er på kr 400 000.
- **Driftsutgifter;** Det er ikke foretatt justeringer av drifts poster.

<b>Brannforebyggende seksjon</b>	<b>Basis 16</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Sum lønn inklusiv sosiale utgifter, inklusiv lønnsreserve 2,7%	9 414	58	314	576	846
<b>Sum</b>					

**Stillinger;** Alle stillinger er budsjettet etter lønn pr 1.10.15. Det er lagt inn en lønnsreserve på 2,7 % for planperioden.

**Driftskostnader;** Det er overført anslagsvise kostander fra operativ avdeling. I tillegg er det trukket ut kostnader som tilhører salg og markedsavdelingen.

**Inntekter;** Overført til salg og markedsavdelingen.

<b>Feierseksjon - selvfinansierende (avgifter)</b>	<b>Basis 15</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Sum lønn inklusiv sosiale utgifter, inklusiv lønnsreserve 3%	8004	632	649	667	685
Bruk av fond	0	-632	-649	-667	-685
<b>Sum</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

- **Lønn;** Alle stillinger er budsjettet etter lønn pr 1.10.15. Det er lagt inn en lønnsreserve på 2,7 % for planperioden.
  - **Selvkostfond;** Det er pr dagsdato 3,3 millioner kr på fond. Det skal i utgangspunkt ikke bygges midler på fond. Det foreslås derfor å benytte fond for å dekke kostnadsøkningen i 2016.
- Driftsutgifter;** Det er ikke foretatt justeringer av drifts poster.

<b>Sivilforsvar - selvfinansierende</b>	<b>Basis 15</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Sivilforsvaret i Oslo og Akershus har redusert sivilforsvarslaget betraktelig hvor lagerfunksjonen er sentralisert. Dette er i tråd med forslag om til ny sivilforsvarslov som kommer til behandling i Stortinget og som foreløpig ikke er vedtatt. Brannsjefen har fått opplyst at Sivilforsvaret vil opprettholde FIG som er lokalisert i dagens lager ved Ski brannstasjon. Selskapet skal foreløpig drifte og vedlikeholde FIG utstyret.

## Styret Follo brannvesen

<b>Salg og markedsavdeling</b>	<b>Basis 16</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Sum lønn inklusiv sosiale utgifter, inklusiv lønnsreserve 3%	1 017	847	897	949	1 002
Økning i inntekter	- 2 470	-730	-780	-832	-885
Intern endring		157	157	157	157
<b>Sum</b>		<b>274</b>	<b>274</b>	<b>274</b>	<b>274</b>

**Stillinger;** Alle stillinger er budsjettert etter lønn pr 1.10.15. Det er stipulert innleie av instruktører.

**Driftskostnader;** Det er overført anslagsvise kostander fra operativ avdeling og forebyggende avdeling.

**Inntekter;** Overført til salg og markedsavdelingen.

### 4. Rammer for økonomiplanperioden

<b>Follo Brannvesen, 1000 kroner</b>	<b>B 2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
10 - Lønn og sosiale utgifter	79 424	78 581	80 702	82 881	85 119
11 - Utgifter til egen produksjon	13 296	15 118	15 118	15 118	15 118
12 - Inventar og konsulenter	3 777	3 782	3 782	3 782	3 782
13 - Tjenestekjøp	9 283	8 283	8 283	8 283	8 283
14 - Overføringer	2 571	2 516	2 516	2 516	2 516
15 - Finansutgifter	2 406	3 156	3 156	3 156	3 156
16 - Salg og leieinntekter	-7 388	-8 550	-8 600	-8 652	-8 705
17 - Refusjoner	-4 126	-1 981	-1 981	-1 981	-1 981
18 - Rammetilskudd	-2 178	0	0	0	0
19 - Finansinntekter	-2 619	-3 047	-3 047	-3 047	-3 047
Refusjon fra kommunene	-94 446	-97 854	-99 698	-102 042	-103 987
Balanse	0	0	0	0	0

<b>Operativ avdeling, 1000 kroner</b>	<b>B 2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
10 - Lønn og sosiale utgifter	60 989	58 833	60 421	62 053	63 728
11 - Utgifter til egen produksjon	9 555	11 161	11 161	11 161	11 161
12 - Inventar og konsulenter	2 586	2 646	2 646	2 646	2 646
13 - Tjenestekjøp	7 285	7 285	7 285	7 285	7 285
14 - Overføringer	1 932	1 884	1 884	1 884	1 884
15 - Finansutgifter	1 340	2 384	2 384	2 834	2 834
16 - Salg og leieinntekter	-4 738	-5 300	-5 300	-5 300	-5 300
17 - Refusjoner	-3 670	-1 580	-1 580	-1 580	-1 580
18 - Rammetilskudd	-2 178	-	-	-	-
19 - Finansinntekter	-	-	-	-	-
Refusjon fra kommunene	-71 100	-74 391	-75 979	-78 061	-79 736
Balanse	<sup>3)</sup> 2 000	2 992	2 992	2 992	2 992

## Styret Follo brannvesen

<b>Forebyggendeseks., 1000 kroner</b>	B 2016	2017	2018	2019	2020
10 - Lønn og sosiale utgifter	9 414	9 472	9 728	9 990	10 260
11 - Utgifter til egen produksjon	1 419	1 464	1 464	1 464	1 464
12 - Inventar og konsulenter	341	346	346	346	346
13 - Tjenestekjøp	79	79	79	79	79
14 - Overføringer	385	359	359	359	359
15 - Finansutgifter	94	128	128	128	128
16 - Salg og leieinntekter	0	0	0	0	0
17 - Refusjoner	-120	-120	-120	-120	-120
18 - Rammetilskudd	0	0	0	0	0
19 - Finansinntekter	0	0	0	0	0
Refusjon feieravgift	-11 635	-11 751	-12 007	-12 269	-12 539
Balanse	-21	-23	-23	-23	-23

<b>Feierseksjon, 1000 kroner</b>	B 2016	2017	2018	2019	2020
10 - Lønn og sosiale utgifter	8 004	8 412	8 639	8 872	9 112
11 - Utgifter til egen produksjon	1 979	2 069	2 069	2 069	2 069
12 - Inventar og konsulenter	669	669	669	669	669
13 - Tjenestekjøp	1 454	318	318	318	318
14 - Overføringer	240	229	229	229	229
15 - Finansutgifter	131	105	105	105	105
16 - Salg og leieinntekter	-180	-50	-50	-50	-50
17 - Refusjoner	-211	-126	-126	-126	-126
18 - Rammetilskudd	0	0	0	0	0
19 - Finansinntekter	-565	-105	-332	-565	-805
Refusjon feieravgift	-11 521	-11 521	-11 521	-11 521	-11 521
Balanse	0	0	0	0	0

<b>Sivilforsvar, 1000 kroner</b>	B 2016	2017	2018	2019	2020
10 - Lønn og sosiale utgifter	0	0	0	0	0
11 - Utgifter til egen produksjon	126	135	135	135	135
12 - Inventar og konsulenter	0	0	0	0	0
13 - Tjenestekjøp	65	56	56	56	56
14 - Overføringer	5	5	5	5	5
15 - Finansutgifter	0	0	0	0	0
16 - Salg og leieinntekter	0	0	0	0	0
17 - Refusjoner	-5	-5	-5	-5	-5
18 - Rammetilskudd	0	0	0	0	0
19 - Finansinntekter	0	0	0	0	0
Refusjon feieravgift	-191	-191	-191	-191	-191
Balanse	0	0	0	0	0

## Styret Follo brannvesen

Salg og markedsavd., 1000 kroner	B 2016	2017	2018	2019	2020
10 - Lønn og sosiale utgifter	1 017	1 864	1 914	1 966	2 019
11 - Utgifter til egen produksjon	217	289	289	289	289
12 - Inventar og konsulenter	181	121	121	121	121
13 - Tjenestekjøp	400	545	545	545	545
14 - Overføringer	9	39	39	39	39
15 - Finansutgifter	20	20	20	20	20
16 - Salg og leieinntekter	-2 470	-3 200	-3 250	-3 302	-3 355
17 - Refusjoner	-120	-150	-150	-150	-150
18 - Rammetilskudd	0	0	0	0	0
19 - Finansinntekter	0	0	0	0	0
Refusjon fra kommunene <sup>2)</sup>	0	0	0	0	0
<b>Balanse</b>	<b>-746</b>	<b>-472</b>	<b>-472</b>	<b>-472</b>	<b>-472</b>

Finanstransaksjoner, 1000 kroner	B 2016	2017	2018	2019	2020
15 - Finansutgifter	821	515	515	515	515
19 - Finansinntekter	-2 054	-2 942	-2 942	-2 942	-2 942
<b>Balanse</b>	<b>- 1 233</b>	<b>- 2 427</b>	<b>- 2 427</b>	<b>- 2 427</b>	<b>- 2 427</b>

**5. Refusjoner fra kommunene**

Kommunene fordeler og budsjetterer med avdelingsvis rammeoverføringer til selskapet.

(i 1.000 kr)

	Kostr	R 2015	B 2016	2017	2018	2019	2020
<b>OPPEGÅRD KOMMUNE</b>							
Brannberedskap	339	15 840	16 554	17 319	17 688	18 173	18 565
Feiing og tilsyn i boliger	338	2 088	2 088	2 088	2 088	2 088	2 088
Brannforebyggende arbeid (tilsyn)	338	2 653	2 772	2 800	2 861	2 923	2 987
Drift sivilforsvarslager	339	80	55	55	55	55	55
<b>Sum Oppegård kommune</b>		<b>20 661</b>	<b>21 469</b>	<b>22 262</b>	<b>22 692</b>	<b>23 239</b>	<b>23 695</b>
<b>SKI KOMMUNE</b>							
Brannberedskap	339	17 954	18 763	19 630	20 049	20 598	21 043
Feiing og tilsyn i boliger	338	2 367	2 367	2 367	2 367	2 367	2 367
Brannforebyggende arbeid (tilsyn)	338	3 007	3 142	3 173	3 242	3 313	3 385
Drift sivilforsvarslager	339	91	63	63	63	63	63
<b>Sum Ski kommune</b>		<b>23 419</b>	<b>24 335</b>	<b>25 233</b>	<b>25 721</b>	<b>26 341</b>	<b>26 858</b>
<b>ENEBAKK KOMMUNE</b>							
Brannberedskap	339	6 025	6 295	6 586	6 726	6 911	7 060
Feiing og tilsyn i boliger	338	794	794	794	794	794	794
Brannforebyggende arbeid (tilsyn)	338	1 009	1 054	1 065	1 088	1 111	1 136
<b>Sum Enebakk kommune</b>		<b>7 828</b>	<b>8 143</b>	<b>8 445</b>	<b>8 608</b>	<b>8 816</b>	<b>8 990</b>
<b>FROGN KOMMUNE</b>							
Brannberedskap	339	10 286	9 281	9 710	9 917	10 189	10 409
Feiing og tilsyn i boliger	338	1 850	1 850	1 850	1 850	1 850	1 850
Brannforebyggende arbeid (tilsyn)	338	-	1 479	1 494	1 526	1 560	1 594
Drift sivilforsvarslager	339	47	33	33	33	33	33
<b>Sum Frogn kommune</b>		<b>12 183</b>	<b>12 643</b>	<b>13 087</b>	<b>13 326</b>	<b>13 632</b>	<b>13 886</b>
<b>NESODDEN KOMMUNE</b>							
Brannberedskap	339	10 647	9 647	10 093	10 308	10 590	10 819
Feiing og tilsyn i boliger	338	2 300	2 300	2 300	2 300	2 300	2 300
Brannforebyggende arbeid (tilsyn)	338	-	1 479	1 494	1 526	1 560	1 594
Drift sivilforsvarslager	339	47	40	40	40	40	40
<b>Sum Nesodden kommune</b>		<b>12 994</b>	<b>13 466</b>	<b>13 927</b>	<b>14 174</b>	<b>14 490</b>	<b>14 753</b>
<b>Ås KOMMUNE</b>							
Brannberedskap	339	11 740	10 567	11 055	11 291	11 600	11 851
Feiing og tilsyn i boliger	338	2 120	2 122	2 122	2 122	2 122	2 122
Brannforebyggende arbeid (tilsyn)	338	-	1 709	1 726	1 764	1 802	1 841
<b>Sum Ås kommune</b>		<b>13 860</b>	<b>14 398</b>	<b>14 903</b>	<b>15 177</b>	<b>15 524</b>	<b>15 814</b>
<b>Netto tilskudd</b>		<b>90 945</b>	<b>94 454</b>	<b>97 857</b>	<b>99 698</b>	<b>102 042</b>	<b>103 996</b>

**6. Innsparing, utgiftsreduksjon, økte inntekter**

I forventningsbrevet skal det foreslås lovlige, realistiske tiltak som reduserer overføringene til kommunene (innsparings-/inntektsøkingsforslag) med 2,5% regnet av brutto utgifter med utgangspunkt i budsjett for 2016. Beparelser i denne størrelsesorden kreves av alle øvrige kommunale tjenester, og selskapene må påregne likbehandling for utførelsen av de kommunale oppgavene de er tillagt.

Styret Follo brannvesen

Administrasjon /Operativ avdeling

Krav: Kr 2 173 000,-

(i 1.000 kr)

Pri. :	Tiltak	2017	2018	2019	2020
	a)Redusere heltidsbemanning sommerferien fra 12 til 10	800	800	800	800
	b)Redusere heltidsbemanning påske fra 12 til 10	130	130	130	130
	c)Samarbeid fellesberedskap MIB	?			
		2	2 500	2 500	2 500
	d)2 heltids brannstasjoner mot dagens 3	500			
	e)Sjekk av brannkummer	200	200	200	200
	f) Avvikle fremskutt enhet Flateby	500	1 100	1 100	1 100
Su m					

a) Tiltaket medfører at det ikke er behov for å benytte vikarer i ferieperioden. Oppegård brannstasjon vil i så fall fungerer som en fremskutt enhet med støtte fra Ski/Korsegården og Oslo. Antall hendelser synker i ferieperioden. Innsatstid på 20 minutter vil kunne dekkes innen kravet.

b) Tiltaket medfører at vaktlagene får gjennomført ferie og behov for vikarer reduseres med 8 på 1 uke. I tillegg vil helligdagsgodtgjørelser reduseres med 260 t.

Befolkningen reduseres som følge av feriereiser ut av distriktet. Dette merkes også med mindre hendelser i perioden. Oppegård brannstasjon vil i så fall fungerer som en fremskutt enhet med støtte fra Ski/Korsegården og Oslo. Antall hendelser synker i ferieperioden. Innsatstid på 20 minutter vil kunne dekkes innen kravet.

c) Samarbeid med MIB om beredskapen i Vestby kommune vil også kunne være en innsparing for begge korps.

d) På litt lengre sikt, vil det være mye å spare på å redusere på dagens døgn kasernerte stasjoner fra 3 til 2 stasjoner.

- Redusert husleie.
- Noe reduksjon av større mannskapsbiler.
- Redusere fra dagens styrke på 13 mann, til 10-11 mann.

e) Kum tjeneste for våre eierkommuner. Videreføre og utvide det man i dag har med Oppegård kommune

f) Avvikle fremskutt enhet Flateby.

Dette er en tilleggsressurs basert på å ivareta innbyggerne i Flateby på en god måte. Tettstedet kan dekkes med slokkeavtale med Nedre Romerike brannvesen og egen enhet fra Ytre Enebakk.

## Styret Follo brannvesen

### Brannforebyggende seksjon

Krav: Kr 291 000,-

(i 1.000 kr)

Pri.:	Tiltak	2017	2018	2019	2020
1	Utleie av personell til salg og marked	200	200	200	200
Sum		200	200	200	200

Mulighet for økt inntekt ved gjennomføring av kurs og øvelser for avdeling Salg og marked. Det kan settes av ca 20% av stillingshjemmel som vil gi en inntekt på ca 200 000. Dette forutsetter at Salg og marked selger øvelse som seksjonen innehar kompetanse på. Forslaget medfører at Salg og marked leier inn mindre ekstern bistand.

Gjennomføring av kurs og øvelse vil være positivt for Follo Brannvesen generelt. Det vil være en hjelp for gjennomføring av kurs og øvelser seksjon salg og marked på områder som seksjonen sitter med kompetanse på. Dersom dette gjennomføres for kunder i våre eierkommuner, er dette også et viktig forebyggende arbeid i forhold til virksomheters brannforebyggende arbeid. Her kan seksjonen ofte dra nytte av kunnskap som vi innehar til virksomheters internkontroll, og bygningstekniske forhold.

Konsekvensen er mindre brannforebyggende arbeid.

## 7. Personalmessige rammer

1.1.2015	Antall ansatte:	125
	Nedleggelser av stillinger (-)	0
	Nye stillinger (+)	0
1.1.2016	Antall ansatte:	125

### Kommentar til ev. opprettelse/nedleggelse av stillinger:

## 8. Investeringer

Finansieringen av nødvendige investeringer løses ved låneopptak og bruk av fond. Driftsmessige virkninger vil være finansutgifter (renter og avdrag).

(i 1.000 kr)

## Styret Follo brannvesen

Behov/år	2017	2018	2019	2020
Inventar ny brannstasjon Enebakk	500 000			
Ny mannskapsbil på Ski			3 500 000	
Ny moderne slangevasker/oppruller	200 000			
Vaskemaskin for Røykutstyr	200 000			
Tungbergingsutstyr	750 000			
Brannhjelmer	150 000			
Feiebiler - 5 stk	1 104 000			
Mva	726 000	0	875 000	0
<b>Sum investering</b>	<b>3 630 000</b>	<b>0</b>	<b>4 375 000</b>	<b>0</b>

Finansiering	2017	2018	2019	2020
Bruk av beredskapsfond	2 250 000			
Låneopptak			4 375 000	
Bruk av feierfond	1 380 000			
Overføring fra driftsregnskap	0			
<b>Sum finansiering</b>	<b>3 630 000</b>	<b>0</b>	<b>4 375 000</b>	<b>0</b>

Finanskostnad i budsjett			450 000	

Fond:

Feier – kr 3 604 169 (- kr 434 000, drift 2016)

Foreb/operativ – kr 7 136 754 (- kr 3 800 000, tankbil)

### KOMMENTAR:

Enebakk brannstasjon er ferdig bygd i løpet av året. Follo brannvesen må ivareta løsøre m.m. Dette er stipulert til kr 500 000,-

Som et ledd i friskebrannmenn og kreftfare er det behov for å vaske utstyr i større grad en tidligere. I tillegg må eiere av brannstasjon foreta investeringer knyttet til garderobe forhold. Utstyr:

- Slangevaskeutstyr
- Røykdykkerutstyr

Med Follo brannvesen sin plassering på sentrale Østlandet, med store veier og jernbane gjennom distriktet, bør absolutt ha noe tungrednings utstyr.

Det er i 2017 behov for utskifting av følgende 4 feiebiler.

**LJ 20259, BD 59078, BD 59073 og BD 59072**

Disse bilene er forholdsvis gamle, og begynner å bli en driftsmessig utfordring.

Samtidig ser vi at det er behov for å ha større fokus på ren og uren sone i bilene. For å få dette til vil det være fornuftig å investere i biler med en innredning og skillevegger som gjør at det blir ett tett skille mellom varerommet og kupeen. Her må det bygges løsninger tilpasset feiernes arbeidshverdag.

Vi har lærlinger på feieavdelingen, og disse er i utgangspunktet i behov av veiledning fra faglært feier. For å få dette så effektivt som mulig, vil det være fornuftig med minst to varebiler med tre seter.

Kostnaden for disse bilene:

Varebiler 2 seter ca. 236000,- + tett skillevegg og innredning 32000,-



Styret Follo brannvesen

Varebil 3 seter ca. 247000,- + tett skillevegg og innredning 37000,-

Totalt 1104000,-

Forventet salgssum for de gamle bilene er totalt 195000,-











**Utbedring av garderobeforhold for feiere**

Modulbygg for grovgarderobe med nødvendige fasiliteter.

Kostnader:

Estimert til ca 450 000,-

**Referatsaker**

Saknr	Arkivsak	Tittel	
9/16	16/00793-6	Klage over forvaltningsvedtak fyrverkeri salg Oppegård kommune	 20160815101640718.pdf  20160815101719466.pdf  20160810100315092.pdf
10/16	16/00793-7	Oppsigelse - branningeniør stilling - fra Tysdal	 Oppsigelse fra stillingen som branningeniør
11/16	16/00793-8	Oppsigelse - branningeniør stilling - fra Larsen	 Oppsigelse_07072016.pdf
12/16	16/00793-10	Krav om reforhandling av husleieavtale som følge av eiendomsskatt Ås kommune	 20160826122351196.pdf
13/16	16/00793-9	Referat styringsgruppe og mandat ny 110 sentral	 Referat 110 sentral i Ski 010716.docx  Mandat 110 sentral i Ski.docx
14/16	16/00793-11	Ordførerstafett #brennsikkerhet	 SV_ Ordførerstafett #brennsikkert.msg
15/16	16/00793-12	Bekymringsmelding feiertjenesten	 20160725131416122.pdf

Styret Follo brannvesen

**Eventuelt**