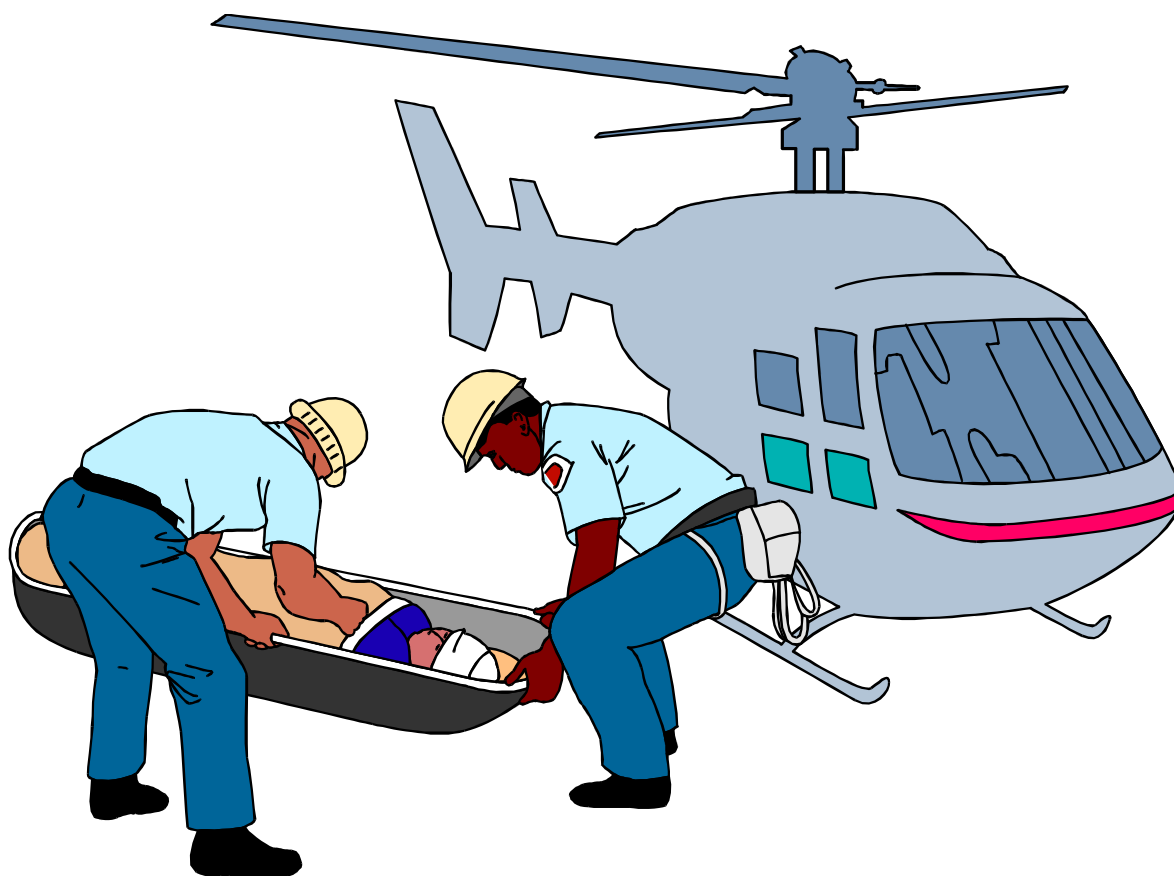


# Plan for helsemessig og sosial beredskap



**Namdalseid kommune**

Behandlet Namdalseid kommunestyre den 21.06.06

# INNHALDSFORTEGNELSE

<b>1. INNLEDNING</b>	<b>3</b>
1.1 Hensikt	3
1.2 Lover og bestemmelser	3
1.3 Ansvar og oppgaver	3
1.4 Hovedprinsipper for planlegging og omstilling	4
1.5 Iverksettelse av tiltak	4
<b>2. PLANFORUTSETNING – PLANSTATUS OG RULLERING</b>	<b>5</b>
2.1 Status	5
2.2 Eksterne planer av betydning for Namdalseid kommune	5
2.3 Revisjon av planverk	6
2.4 Fordelingsliste	6
<b>3. BEREDSKAPSORGANISERING</b>	<b>7</b>
3.1 Organisering av helse- og sosiale tjenester	7
3.2 Organisering av kriseteam	7
3.3 Informasjonsberedskap	7
<b>4. HANDLINGSPLANER</b>	<b>7</b>
4.1 smittevern	7

## ***1. Innledning***

### ***1.1 Hensikt***

Hensikten med planen er å verne befolkningens liv og helse ved at nødvendig helsehjelp og sosiale tjenester kan tilbys befolkningen under krig og ved kriser og katastrofer i fredstid.

Kommunens virksomhet innenfor områdene helse- og sosiale tjenester skal kunne fortsette og om nødvendig legge om og utvide driften under krig og ved kriser og katastrofer i fredstid, på basis av den daglige tjeneste og oppdaterte planverk.

Planen skal også være et praktisk verktøy til bruk når det inntreffer større uønskede hendelser som krever innsats utover det den enkelte enhet/virksomhet vil klare å takle på en tilfredsstillende måte innenfor det normale hjelpeapparat.

Planen forutsettes utviklet og endret i takt med erfaringer.

### ***1.2 Lover og bestemmelser***

Følgende lover, bestemmelser og planer danner grunnlag for planen:

- Lov om helsetjeneste i kommunene
- Lov om sosiale tjenester
- Lov om helsemessig og sosial beredskap
- Plan for kriseledelsen i Namdalseid kommune
- ROS-analyse for Namdalseid kommune

### ***1.3 Ansvar og oppgaver***

Kommunehelsetjenesten, pleie- og omsorgstjenesten og sosiale tjenester skal innenfor rammen av plan for helsemessig- og sosial beredskap forberede og gjennomføre tiltak som er nødvendige for at tjenestene skal kunne fortsette, eventuelt utvides, delvis omlegges eller forflyttes under krig eller ved kriser og katastrofer i fredstid.

Nødvendige tiltak skal meldes og samordnes med kommunens kriseledelse. Kommunens kriseledelse vil ved krigssituasjon, kriser og katastrofer i fredstid tre sammen for å lede og iverksette tiltak som går ut over virksomhetens daglige organisering, budsjetter og ansvarsområder.

Det skal etterstrebes at ansvarsforhold, linjeledelse og utførelse ligger så nær opp til normalsituasjon som mulig, og at oppgaver løses på et så lavt nivå som mulig.

I en katastrofesituasjon der menneskers liv og helse er truet, har politimesteren et overordnet ansvar for skadebekjempelse.

## 1.4 Hovedprinsipper for planlegging og omstilling

I en krigssituasjon og ved større ulykker/katastrofer kan helse-, sosial- og pleie og omsorgstjenesten bli utsatt for vesentlig økt og endret belastning. Dette kan skyldes:

- Økt antall skadede
- Økt risiko for sykdom og for epidemier av smittsomme sykdommer
- Tjenestenes ressurser kan bli utsatt for uønskede virkninger, ødeleggelser og forsyningsvanskeligheter

Hovedprinsippet ved omstilling er at ressursene i normalsituasjonen i størst mulig utstrekning skal utnyttes. Endrede forutsetninger som følge av ekstraordinære situasjoner kan medføre at ressursene utnyttes på andre måter enn i en normalsituasjon. Ressursene kan dessuten måtte kompletteres ved ulike tiltak.

De viktigste tiltak som kan iverksettes:

- Koordinert ledelse, jfr. Kommunens plan for kriseledelse
- Ressurser kan avhengig av situasjonen omdisponeres og settes inn der behovet er størst.
- Personalressurser utnyttes der de gir mest effekt. Helsepersonell er pålagt tjenesteplikt. Annet personell kan bli pålagt arbeidsplikt. Arbeidstidsbestemmelsene kan suspenderes.
- I en krigs- eller fredssituasjon kan det p.g.a. mangel på personell og materiellressurser i visse situasjoner bli nødvendig å gi avkall på fredsmessige behandlingsnormer og prioriteringer.
- Namdalseid helsetun utnyttes maksimalt for utvidelse av behandlings/sengekapasitet.
- Befolkningen må i større grad være innstilt på selvhjelp og nabohep.

## 1.5 Iverksettelse av tiltak

Iverksettelse av tiltak etter denne plan skjer i samråd med eller etter beslutning av kommunens kriseledelse.

Følgende personer er medlemmer i kommunens kriseledelse

Ordfører, leder	stedfortreder: varaordfører
Rådmann, nestleder	stedfortreder: assisterende rådmann
Assisterende rådmann, Informasjonsansvarlig	stedfortreder: Rådgiver oppvekst
Rådgiver helse, koordinator	
Rådgiver oppvekst	

### Sekreteriat for kommunens kriseledelse

IT-sjef, Leder  
Rådgiver næring  
Kontorleder fellestjenesten

### Etter behov kan følgende personer tiltre kommunens kriseledelse:

Kommuneoverlege, MNR	Kommunelege 1
Brannsjef/teknisk sjef	Helse- og sosialsjef
Omsorgssjef	øvrige enhetsledere etter behov

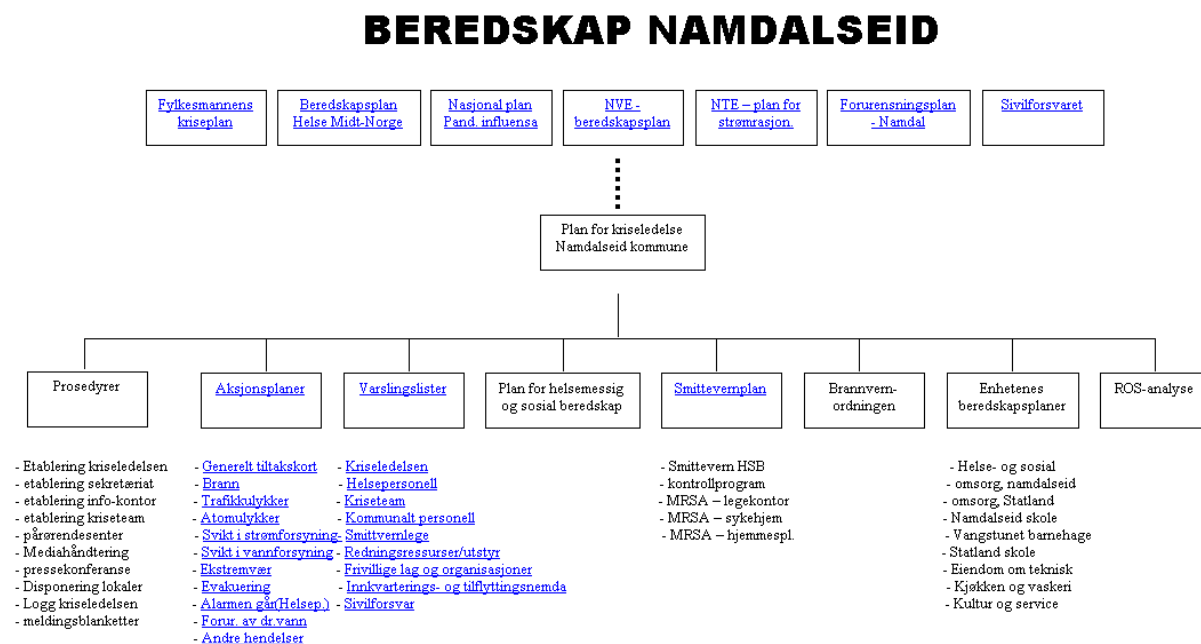
Det vises for øvrig til varslingslister for telefon og adresselister for innkalling av personell ved iverksettelse av tiltak.

## 2. Planforutsetning – planstatus og rullering

### 2.1 Status

Plan for helsemessig og sosial beredskap i Namdalseid kommune har status som delplan til plan for kriseledelsen i Namdalseid kommune.

Planverket er organisert på følgende måte:



Alle planer bygger på ROS-analyse for Namdalseid kommune.

### 2.2 Eksterne planer av betydning for Namdalseid kommune

- Kriseplan for Fylkesmannen i Nord-Trøndelag
- Plan for helsemessig og sosial beredskap – Helse Midt-Norge
- Beredskapsplan for vern mot forurensning - Namdal region
- Beredskapsplan for flom og vassdragsulykker, Midt-Norge
- Plan for strømrasjonering – Nord-Trøndelag E-verk

### **2.3 Revisjon av planverk**

Planen oppdateres/revideres ved endringer i organisering og/eller forutsetninger.  
Systemansvar: Beredskapskoordinator (p.t. rådgiver helse i rådmannens stab)

Korrigerings av operativ del, så som aksjonsplaner, prosedyrer og varslingslister gjennomføres 3 ganger pr. år i forbindelse utarbeidelse av budsjett (november) og budsjettrevisjoner (mai og september). Endringer sendes til: Beredskapskoordinator (p.t. rådgiver helse)

### **2.4 Fordelingsliste**

1. Namdalseid kommune – kriseledelsen
  - Ordfører / varaordfører
  - Rådmann
  - Assisterende rådmann
  - Rådgiver helse
  - Rådgiver næring
  - Rådgiver oppvekst
2. Namdalseid kommune – enhetsledere
  - Enhetsleder Helse- og sosial
  - Enhetsleder Omsorg, Namdalseid
  - Enhetsleder Kjøkken og vaskeri
  - Enhetsleder Vangstunet barnehage
  - Enhetsleder Namdalseid skole
  - Enhetsleder Kultur og service
  - Enhetsleder Omsorg Statland
  - Enhetsleder Statland skole og barnehage
3. Namdalseid kommune – andre interne
  - Smittevernlege, MNR
  - Kommunelege I
  - Kommunelege II
  - Soknediakon
  - Psykiatrisk sykepleier
  - Helsesøster
4. Andre – eksterne
  - Fylkesmannen i Nord-Trøndelag
  - Heimevernet v/områdesjef
  - Sivilforsvaret v/
  - Politi v/Lensmannen i Namdalseid

### ***3. Beredkapsorganisering***

#### ***3.1 Organisering av helse- og sosiale tjenester***

Organisering av helse- og sosialtjenester følger i krig og katastrofer i fredstid, den til enhver tid gjeldende organisasjonsplan for Namdalseid kommune.

Krisehåndtering skal skje på lavest mulig nivå.

I en krisesituasjon som går ut over det som er den enkelte virksomhets tjenesteansvar, skal kriseledelsen varsles. (se varslingslister). Se for øvrig plan for kriseledelse i Namdalseid kommune.

Enhetsledere blir innkalt til kriseledelsen etter behov.

For varsling/tilkalling av helsepersonell se varslingslister.

#### ***3.2 Organisering av kriseteam***

For å kunne gi psykososial omsorg og støtte ved ulykker og katastrofer er det opprettet et kriseteam i kommunen.

Gruppen har ansvar for å styrke tilbudet og organisere støttesamtaler til de som har vært involvert i ulykker/kriser og deres pårørende.

Varsling ved behov for kriseteamets tjenester kommer fra politi, brannvesen, helsetjenesten eller kommunens kriseledelse (se varslingsliste kriseteam).

#### ***3.3 Informasjonsberedskap***

Informasjonsberedskapen står beskrevet i plan for kriseledelse i Namdalseid kommune.

### ***4. Handlingsplaner***

#### ***4.1 smittevern***

Smittevernlovens formål er å verne befolkningen mot smittsomme sykdommer ved å forebygge dem og motvirke at de overføres i befolkningen evt. føres inn og ut av landet. Etter smittevernloven skal kommunen motvirke at smittsomme sykdommer overføres i befolkningen og sørge for at alle som bor eller midlertidig oppholder seg i kommunen med hensyn til smittsomme sykdommer er sikret nødvendige forebyggende tiltak, undersøkelsesmuligheter, behandling og pleie.

Det er utarbeidet egen smittevernplan for Namdalseid kommune.

Smittevernleger i Namdalseid kommune er:

Smittevernlege:	Kommuneoverlege i Midtre Namdal Region	(se varslingsliste)
Stedfortreder:	Kommunelege 1 i Namdalseid kommune	(se varslingsliste)

For øvrige handlingsplaner henvises til aksjonsplaner og prosedyrer.