

Politisk organisering mv for valgperioden 2007-2011 vedtatt av kommunestyret i sak 52/07, saksnr 2007/5019

1. Antall medlemmer i kommunestyret.

Antall medlemmer i kommunestyret ble fastlagt av kommunestyret 21.06.2006, jfr K-sak 46/06. Kommunestyret fattet følgende vedtak (enstemmig med 15 stemmer):
Antall medlemmer i kommunestyret for valgperioden 2007 – 2011 settes til 19.

2. Organisering av det politiske nivået i kommunen.

2.1. Hovedstruktur

Dagens løsning med kommunestyre, formannskap og planutvalg og med rådgivende komiteer som oppnevnes ad hoc til bestemte, tidsavgrensede oppgaver, videreføres.

Hovedtrekkene i dagens organisering framgår av vedlegg 1.

Det legges hovedvekt på

- At kommunestyret må vitaliseres som politisk arena.
- At en utvalgsmodell vil flytte mer politisk aktivitet fra kommunestyret og til andre organ
- At styrer for institusjon som et 3. Folkevalgt styringsnivå gir en komplisert modell i forhold til avgrensing av ansvar og myndighet og kan medføre rollekonflikter for brukerrepresentanter og ansatterrepresentanter.

2.2. Møteopplegget for kommunestyret

Fastsettes av det nye kommunestyret selv.

Komiteen hadde innstilling med følgende alternative forslag:

Møtene i kommunestyret legges til dagtid, og det avholdes 10 faste møter pr år. Det skal være flere temamøter med politisk arbeid eller møter som kombinerer politisk temaarbeid med ordinære saker. Formannskapet er programkomite med ansvar for møteopplegget. Saksutsending skjer senest 2,5 uker før kommunestyrets møte med tilsvarende forskyving av andre frister.

Møtene i kommunestyret legges til dagtid, og det avholdes 7 faste møter pr år med tilleggsmøter etter behov. Det skal være flere temamøter med politisk arbeid eller møter som kombinerer politisk temaarbeid med ordinære saker. Formannskapet er programkomite med ansvar for møteopplegget. Saksutsending skjer senest 2,5 uker før kommunestyrets møte med tilsvarende forskyving av andre frister.

2.3. Formannskapet

Ingen endring. 5 medlemmer.

2.4. Klageordningen

Ingen endring. Dagens løsning med formannskapet som kommunens klageorgan videreføres.

2.5. Kontrollutvalget

Ingen endring, 3 medlemmer velges av kommunestyret hvorav minst 1 medlem er medlem i kommunestyret.

2.6. Fast utvalg for plansaker

Ingen endring. Dagens løsning med eget planutvalg med ansvar for kommunens forvaltningsoppgaver etter plan- og bygningsloven videreføres med 5 medlemmer valgt av kommunestyret blant kommunestyrets medlemmer.

2.7. Komiteer

Komiteer kan nedsettes av kommunestyret, formannskapet og planutvalget for å løse konkrete, tidsavgrensede oppgaver. Oppgavene skal være av forberedende karakter (utredninger) eller andre klart avgrensede oppdrag. Delegasjon av myndighet til komiteer kan bare gjelde enkeltsaker med direkte tilknytning til komiteens oppdrag. Oppnevningsorganet skal innføre en målrettet praksis for bruk av komiteer. Oppnevningsorganet fastsetter mandat, antall medlemmer og oppnevningmåten. Komiteene kan sammensettes med politikere, representanter for rådmannen, brukerrepresentanter og representanter for ansatte. Oppnevningsorganet velger leder og nestleder. Utredningsarbeid i komiteer skal legges opp slik at meningsforskjeller framlegges som alternative forslag i komiteens rapport, mens flertallssyn og kompromissløsninger avklares gjennom oppnevningsorganets politiske behandling.

3. Organisering av arbeidsgiverfunksjoner og partssammensatte utvalg

3.1. Forhandlingsutvalget

Ingen endring. Forhandlingsutvalget sammensettes med 3 representanter; ordfører, rådmann, og 1 representant oppnevnt av rådmannen. Hovedoppgaven til forhandlingsutvalget skal være gjennomføring av lokale lønnsforhandlinger samt forhandlinger knyttet til endring i arbeidsoppgaver og rekruttering. Formannskapet fastsetter rådmannens lønn og godkjenner sentrale avtaler.

3.2. Administrasjonsutvalget.

Ingen endring. Administrasjonsutvalget sammensettes av formannskapets medlemmer og 3 representanter for arbeidstakerorganisasjonene valgt blant tillitsvalgte, dvs totalt 8 medlemmer.

3.3. Arbeidsmiljøutvalget

Ingen endring. Arbeidsmiljøutvalget sammensettes med 5 representanter for arbeidsgiver fra administrasjonen oppnevnt av rådmannen og 5 representanter for arbeidstakerorganisasjonene oppnevnt av ansatte.

4. Brukermedvirkning

Kommunen har ansvar for å organisere løsninger som sikrer brukermedvirkning på viktige områder. Dette ansvaret er i enkelte tilfeller hjemlet i lov som anviser bestemte løsninger, for eksempel Plan- og bygningsloven, Opplæringsloven og Eldrerådsloven. Ellers står kommunen svært fritt til å opprette løsninger eller organ for brukermedvirkning ut over det som er bestemt i særlover.

4.1. Løsninger for økt brukermedvirkning

Kommunen må involvere innbyggere og interessegrupper sterkere og mer systematisk i de politiske beslutningsprosessene. Kommunen skal bruke følgende løsninger mer aktivt for å oppnå dette:

- *De faste organ for brukermedvirkning og ansattmedvirkning*
- *Utviklingsprosesser som involverer befolkningen*
- *Høring og offentlig ettersyn i planprosesser*
- *Brukerundersøkelser*
- *Informasjon gjennom melkrampa, kommunens hjemmeside, og andre media*

4.2. Organ for brukermedvirkning

Antall medlemmer i rådet for funksjonshemmede økes fra 3 til 5 medlemmer med følgende sammensetning; 3 representanter for funksjonshemmedes organisasjoner, 1 representant oppnevnt av kommunestyret og 1 representant oppnevnt av rådmannen. Ellers ingen endringer.

Dette er senere endret slik at administrasjonens representant er byttet ut med politisk representant oppnevnt av kommunestyret, dvs 2 politikere.

5. Vedtekter og reglement

Det vises til egne oppdaterte reglement i samsvar med kommunestyrets vedtak

6. Nemder og råd for særlige oppgaver.

Ingen endringer ut over det som evt følger av endringer i særlov.

Økonomiske konsekvenser.

Økonomiske konsekvenser av vedtatte endringer utgjør en merutgift på 125 tusen med et tillegg på inntil 100 tusen, dvs totalt 225 tusen ved omlegging til dagmøter i kommunestyret.