



**Unjarggá gielda /
Nesseby kommune**

Driftsmelding og årsberetning 2005



Bilde: Mari-Ann Nilsen

Innhold:

RÅDMANNENS KOMMENTARER	4
FORKLARINGER, ØKONOMISKE OVERSIKTER OG SAMMENDRAG	5
1.1	5
0.1 Om årsberetningen:.....	5
Regnskapet	5
0.3 Investeringsregnskapet	6
0.4 Driftsregnskapet	6
0.5 Balansen	7
KOMMUNENS MÅLSETTINGER OG MÅLOPPNÅELSE	14
3.1 Overordnet mål – innledende beskrivelse	14
3.2 Overordnet mål – våre hovedmål	14
Bidrag til måloppnåelsen	14
3.2.1 Rådmann og Sisu:	14
3.2.2 Økonomiavdelingen:.....	17
3.2.3 Kultur, it, Språk og service:	19
3.2.4 Nesseby skole:	22
3.2.5 Karlebotn skole:.....	24
3.2.6 Barnehagen:	26
3.2.7 Hjelpetjenesten:	28
3.2.8 Omsorgstjenesten og hjemmetjenesten:	30
3.2.10 Helsetjenesten:	32
3.2.11 Varanger Samiske Museum:	33
3.2.12 Tekniske tjenester:	35
Likestilling	37

RÅDMANNENS KOMMENTARER

2005 var et år uten de store kutt i tjenestenivå til innbyggerne.

Stab og støtteenheten Sisu ble nedlagt i 2005. Året har vært preget av for små resurser til oppfølging av virksomhetene, strategisk planlegging og utadrettet virksomhet. Det er behov for styrking av personalfunksjonen. Disse forhold blir delvis rettet opp ved opprettelse av stilling som kommunalleder. En stabfunksjon vil bli opprettet i 2006.

I 2005 er det satt fokus på å bedre servicen i kommunen bla. gjennom en egen servicekonferanse. Retningslinjer for god service er utarbeidet. Det har særlig vært satt fokus på servicen i virksomhet barnehage og i teknisk virksomhet.

Det er opprettet en lærlingplass i kommunen. Ved behov og kapasitet vil det bli opprettet flere slike.

Det er satt fokus på resursbruk og overforbruk innen pleie og omsorg. Det er satt i gang en prosess hvor framtidens pleie- og omsorgstilbud i kommunen blir utredet.

I 2005 har ekstern informasjon vært et satsingsområde. Særlig har det vært gjort en god jobb med utvikling av kommunens hjemmeside. Eget informasjonsseminar er også avviklet. Arbeidet med en egen informasjonsstrategi for Nesseby kommune er påbegynt.

Nesseby kommune har ikke en overordnet kommuneplan. Arbeidet med å utforme en slik overordnet plan for samfunnsutviklingen i kommunen er godt i gang. Samtidig rulleres kommuneplanens arealdel. Det må avsettes tilstrekkelige resurser til dette arbeidet.

Nesseby kommune har i 2005 satt fokus på samfunnsutvikling og næringsutvikling. Målet er å skape arbeidsplasser og øke innbyggertallet. En samfunnsutvikler med ansvar for samfunnsutvikling, næringsutvikling og reiseliv er tilsatt. Samfunnsutvikler og kultur er lokalisert i den nye ASVO-bygget i Varangerbotn. Målet er å se kultur og næringsutvikling mer i sammenheng, samt å gjøre tilgjengeligheten bedre for publikum.

Trygdekantoret og kommunens hjelpetjeneste er samlokalisert i 2005. Målet er enklere tilgjengelighet og samordning av sosial- og trygdetjenester iht. den såkalte NAV reformen.

For 2004 var det et positivt regnskapsresultat på kr 84 174. Det regnskapsmessige overskudd for 2005 er kr 1 924 543. Det ble store overskridelser på teknisk virksomhet og på pleie og omsorg.

Målet for netto driftsresultat i gjennomsnittlig kr 1 500 000. i økonomiplanperioden. Resultatet ble et netto driftsresultat på kr 6 906 785. Prosentvis uttrykt gir dette et netto driftsresultat på 8,2 %

Folketallet i kommunen ble i perioden 01.01.05 – 31.12.05, redusert med 8 innbyggere, slik at folketallet pr 31.12.05 var 892 innbyggere. Reduksjonen skyldes i hovedsak flytting og negativt fødseloverskudd. Den negative folketallsutviklingen ser nå ut til å stabilisere seg. For å øke folketallet tilbyr kommunen gratis boligtomter. Det er også innført en ordning med tilskudd ved bygging og kjøp av bolig i kommunen

Det totale sykefraværet i kommunen inklusive arbeidsgiverperioden var i 2005 på 8,8 %. Sykefraværet i 2004 var på 8,2 %. Målet om at det totale sykefraværet i kommunen skal være under 10 % er oppfylt.

Politiske signaler tilsier fortsatt en stram kommuneøkonomi framover. Særlig vil endringene i inntektssystemet som Borgeutvalget foreslår få svært dramatiske konsekvenser for kommunen hvis de skulle bli iverksatt. Vi tar forholdsregler i forkant av denne utviklingen. I praksis betyr dette fortsatt fokus på effektiv og rasjonell drift. Hvis nye tiltak skal iverksettes må det forventes kutt på andre områder. En utfordring framover blir å overføre ressurser fra tjenesteproduksjon til samfunnsutvikling og næringsutvikling.

For ytterligere kommentarer til drift og investeringer vises det til respektive planområders egne avsnitt i årsmeldingen.

Varangerbotn den 10.04.06

Stian Lindgård
Rådmann

FORKLARINGER, ØKONOMISKE OVERSIKTER OG SAMMENDRAG

Nesseby kommune foretar rammebudsjettering, dvs budsjetterer med nettorammer pr virksomhet. Dette ble ivertsatt fra og med budsjettåret 2004.

For 2005 vedtok kommunestyret å bevilge en samlet netto driftsramme for de ti virksomhetene pluss politiske organer, rådmannen, Sisu og økonomitjenester på Kr 44.010.000. Høsten 2005 ble det foretatt en regulering uten at den samlede netto driftsrammen ble økt. Regnskapet for 2005 viser et netto driftsforbruk på kr. 44.642.27. Til sammenligning var nettoforbruket i 2004 på 46.917.507.

De aller fleste virksomhetene har holdt seg innenfor tildelte rammer. Overskridelsene kommer på omsorgstjenesten med 1.105.472 og på tekniske tjenester med 1.371.048. Til tross for disse store overskridelsene, viser regnskapsmessig resultat et overskudd på kr. 1.924.543. Dette skyldes flere forhold. Først og fremst var prognosene for friinntekter for pessimistiske. Nesseby kommune fikk inn nesten 4-fire mill. mer i friinntekter enn budsjettet. Dernest ble netto finansutgiftene 2.8 mill. mindre enn budsjettet. Netto avsetninger til fonds derimot 3.6 mill mer enn budsjettet.

1.1

0.1 Om årsberetningen:

Etter kommuneloven skal det avlegges et årsregnskap og en årsberetning. Regnskapsforskriften setter nærmere krav til innholdet i årsregnskapet, mens det ikke er gitt spesifikke krav til innhold og redegjørelse i en årsberetning. Det er tradisjon for å presentere de økonomiske resultatene på en mer verbal og illustrativ måte i årsberetningen sett i forhold til årsregnskapet. Det er videre viktig å skille mellom den obligatoriske delen *Årsberetningen* knyttet til regnskapet og virksomhetene redegjøre for sine måloppnåelser. Det siste er ikke en obligatorisk del av regnskapsavleggingen. Den obligatoriske rapporteringen for Unjårgga gielda/Nesseby kommune er delt i to, et årsregnskap og en årsberetning.

Årsregnskapet (talldelen) oppfyller kravet til regnskapsframlegg, dvs. hovedoversikter, investeringsregnskapet, driftsregnskapet, balanseregnskapet, oversikt over kommunens kapitalkonto, oversikt over likviditetsreserven og oversikt over kommunens garantiforpliktelser, noter mv.

I årsberetningen gis det opplysninger som er viktige for å bedømme kommunens økonomiske stilling og resultatet av årets virksomhet. Det fokuseres spesielt på

driftsregnskapet, investeringsregnskapet og balansen. I tillegg redegjøres det for en del nøkkel tall.

Regnskapet

Regnskapsprinsipp:

Kommunene skal føre et finansielt rettet regnskap. Det vil si at regnskapet viser anskaffelse og anvendelse av midler. Utgifter og utbetalinger er anvendelse av midler, inntekter og innbetalinger er anskaffelse av midler. Kommunen fører også avsetninger til senere år og bruk av slike avsetninger – fond.

Regnskapets oppbygning

Regnskapet har følgende oppbygging.

Investeringsregnskap (- budsjett)

viser kommunens investeringer med finansiering, formidlingslån, og ekstraordinære transaksjoner m.m.

Driftsregnskap (- budsjett)

viser den ordinære drifta. Herunder intern- og ekstern tjenesteyting, skatter, rammetilskudd og betjening av gjeld.

Balanseregnskap

viser kommunens eiendeler fordelt på omløpsmidler og anleggsmidler. Balanseregnskapet viser også hvordan eiendelene er finansiert; kortsiktig gjeld, langsiktig gjeld og egenkapital.

Regnskapsmessige begrep

For øvrig er følgende regnskapsmessige begrep verdt å merke seg:

Brutto driftsresultat

er lik eksterne driftsinntekter fratrukket eksterne driftsutgifter og avskrivninger. Viser hvor mye vi har til å betjene lånegjeld – betale renter og avdrag – og til netto driftsresultat.

Netto driftsresultat

er lik brutto driftsresultat tillagt netto eksterne finanstransaksjoner og motpost avskrivninger. Viser hvor mye vi har til å finansiere tiltak i investeringsregnskapet og til å avsette til senere år.

Avsetning til fonds

tidligere benevnt som overføring av ubrukte midler. Hvilke type fond det skal avsettes til avhenger av om det er avsetninger fra driftsregnskapet eller investeringsregnskapet, og om det er bundne (eksternt øremerkede) midler eller ikke.

Fra driftsregnskapet kan det settes av til:

Disposisjonsfond eller bundet driftsfond.

Midler satt av til **disposisjonsfond** kan benyttes til driftstiltak og til å finansiere investeringstiltak. Midlene kan om ønskelig omdisponeres av kommunestyret. Midler satt av til **bundne driftsfond**, kan kun benyttes til

formål som de er avsatt til.

Fra investeringsregnskapet kan det settes av til:

Ubundet kapitalfond eller bundne kapitalfond.

Midler satt av til **ubundne kapitalfond**, kan benyttes til et hvilket som helst investeringstiltak.

Skille budsjett / regnskap

Budsjettet er planen vi skulle følge mens regnskapet er rapporten som viser hvordan det gikk.

Midlene kan omdisponeres til andre investeringstiltak av kommunestyret. Midler satt av til **bundne kapitalfond**, kan kun benyttes til gitte investeringstiltak. Fondene er en del av egenkapitalen.

Regnskapsmessig mindreforbruk eller regnskapsmessig merforbruk:

er den del av netto driftsresultat som etter budsjetterte og pålagte avsetninger, bruk av avsetninger og overføringer til investeringsregnskapet, fortsatt står ubenyttet eller uinndekket. En gang i tiden kalt over- og underskudd.

Likviditetsreserven

er en del av kommunens egenkapital. Ble tidligere kalt kontantbeholdningen. Likviditetsreserven er kommunens stamlikviditet (likviditet som kan påregnes over tid). Likviditetsreservene skal framgå i balansen som et eget kapittel, og det skal videre skilles mellom likviditetsreserver avsatt/brukt i henholdsvis driftsregnskapet og i investeringsregnskapet. Avsetning til likviditetsreserve skjer nå ved avsetning til fonds.

Arbeidskapital

Omløpsmidler minus kortsiktig gjeld. Det som er igjen av likvide midler når all kortsiktig gjeld er betalt. Arbeidskapitalen beskriver likviditeten på svært kort sikt. Endringer i arbeidskapitalen fremkommer som anskaffelse minus anvendelse av midler korrigert for endring i ubrukte lånemidler. Denne beregningen er en vesentlig kontroll av kommunenes regnskap og fremgår derfor av en egen note til regnskapet.

0.3 Investeringsregnskapet

Utgifter

Regnskapet for 2005 viser at Nesseby kommune har brukt til sammen kr 6.690.143 til investeringstiltak mot budsjetterte kr 11.975.000. Avviket skyldes først og fremst at opprusting Karlebotn skole så vidt er påbegynt. For 2005 var det budsjettert med 6.500.000 til dette tiltaket, mens regnskapet viser et forbruk på 1.321.408.

Kommunen fikk i 2005 utbetalt 4.500.000 i statstilskudd til vannverksutbyggingen. Noe av tilskuddet gikk til å dekke inn merforbruket i 2004. Rest statstilskudd kr. 1.500.000 vil bli utbetalt når ferdigattest foreligger. I

I 2005 ble det ved en feil tatt opp kr. 200.000 mer enn investerings behovet viste. Feilen var knyttet til kjøp av brannbil, der det i utgangspunktet var budsjettert med 200.000 hvilket ble oversett da nytt finansieringsbehov ble klarlagt. Beløpet vil bli betalt inn som ekstra ordinær nedbetaling.

Videre ble finansieringen til omsorgsboliger på Nyborg tatt med i investeringsbudsjettet for 2005. Tiltaket ble allerede høsten 2004 innregulert i investeringsbudsjettet for kommunen. Det vil bli laget en sak til kommunestyret,

hvor vedtak fra 2004 tilbakekalles slik at tiltaket ikke blir dobbelt finansiert.

Fjorårets (2004) merforbruk til investeringer, kr. 496.854 er dekket inn ved låneopptak og bruk av fjorårets(2004) regnskapsmessige mindre forbruk.

Bevilget finansiering til investeringstiltak i 2005 som fortsetter i 2006 avsatt slik at midlene kan brukes i det kommende år.

Det vises for øvrig til investeringsregnskapets tallstørrelser side 5 til og med side 9 i årsregnskapet for 2005.

0.4 Driftsregnskapet netto driftsresultat

Måloppnåelse

Årsregnskapet viser et netto driftsresultat på 6.906.785. Sum driftsinntekter utgjør 83.725.254. Netto driftsresultat i prosent av driftsinntektene utgjør 8,2%. Kommunens målsetting er således oppnådd for 2004.

Bruk av netto driftsresultat

Det ble i løpet av året avsatt kr 5 094 329 til disposisjons fond og 3 120 709 til bundet driftsfond.

I 2005 ble det brukt 1 510 960 av disposisjonsfondet og 1 721 836 av bundne driftsfond i driftsregnskapet.

I og med at kommunen ikke deler opp premieavviket, men avsetter det i sin helhet, påvirker ikke premieavviket regnskapsmessig resultat.

Likviditetsreserven er uendret i 2005.

Det ble ikke foretatt direkte overføringer fra driftsregnskapet til investeringsregnskapet.

Kommunen har ikke regnskapsmessig merforbruk fra tidligere år som må dekkes inn.

Avvik på programområdene
Følgende tabell viser avvikene på de forskjellige virksomhetsområdene:

Virksomhet	Regnskap 2005	Rev.bud. 2005	Avvik
20 Politiske org.	837.801	819.000	18.801
21 Rådm. Sisu	2.552.201	3.184.000	-631.799
22 Økonomi	1.117.394	1.481.000	-363.606
24 Kiss	3.899.087	4.166.000	-266.913
26 Nesseby skole	3.122.955	3.124.000	-1.045
27 Karlebotn skole	5.162.311	5.259.000	-96.689
28 Barnehagen	932.988	695.000	237.988
31 Hjelpetjenesten	3.917.437	4.307.000	-389.563
32 Hjemmetjenesten	4.899.085	4.900.000	-915
33 Omsorgstjen.	9.178.517	8.175.000	1.003.517
34 Legetjenesten	2.007.927	1.912.000	95.927
36 VSM	1.217.835	1.208.000	9.835
38 Teknisk	6.499.574	5.198.000	1.301.574
Sum	45.345.114	44.428.000	917.114
90 Skatt,rammetil.	-47.269.657	-44.428.000	-2.841.657
Overskudd	1.924.543		

Vesentlige avvik på de enkelte programområde vil bli redegjort for under de respektive programområder.

Øvrige avvik i drifta

Det som i bidrar til et positivt regnskapsmessig driftsresultat er besparelser på noen av virksomhetene samt større rammetilskudd enn forventet. I tillegg mindre finansutgifter enn budsjettert. Skatteinngangen ble som forventet i 2005.

God likviditet har gjort det mulig å utsette låneopptak til investeringer til sent på året. På den måten en renteutgiftene blitt mindre enn forventet.

0.5 Balansen Omløpsmidler

Mest likvide midler

Kommunens betalingsmidler (kasse og bank), utgjorde ved årets slutt kr 25.247.205. Det er en økning på kr 14 769 220 fra året før. Økningen skyldes i hovedsak låneopptaket i 2005, som i liten grad er trukket på pr. utgangen av året.

Kortsiktige fordringer

Kommunens kortsiktige fordring utgjorde ved utgangen av året kr 19 524 250 en reduksjon på ca kr 500.000 fra året før.

Anleggsmidler

Anleggsmidlene (utlån, aksjer, andeler, maskiner og utstyr samt faste eiendommer) utgjorde ved årets slutt kr 199 992 414. Av dette er kr 62 499 903 pensjonsmidler som skal gå til å dekke pensjonsforpliktelser i fremtiden. Kommunens investeringer er aktivert i sin helhet. Ordinær

avskrivning er foretatt for kommunens bokførte eiendeler ihht. gjeldende retningslinjer.

Kortsiktig gjeld

Kommunens kortsiktige gjeld ved årsskiftet utgjorde kr 10 736 213. En reduksjon på Kr 1 392 563.

Langsiktig gjeld

Beskrivelse

Kommunens langsiktige gjeld var på kr 145 703 955 pr. 31.12. Av dette er kr 79 855 663 pensjonsforpliktelser. Lånegjelden er ved utgangen av året kr 65 848 292 en økning på kr 7 709 921 fra året før. Alle vedtatte låneopptak er bokført også der hvor det har vært mulig å utsette låneopptaket på grunn av forsinkede investeringer.

Vurderinger

Langsiktige lånegjelden pr. 31.12. er bokført med 65,8 millioner kroner. Ca. halvparten av lånegjelden har flytende renter mens for den andre halvparten er det inngått fastrenteavtaler for. Til tross for gunstige låneopptak, vil kommunens høye lånegjeld være en trussel mot kommunens fremtidige handlefrihet.

Kommunens bokførte egenkapital

Kommunens bokførte egenkapital fordeler seg på fire hovedgrupper i balansen, disse er:

- Fonds
- Regnskapsmessig mindreforbruk
- Likviditetsreserver
- Kapitalkonto

Fonds er i regnskapet for 2005 bokført med kr 18 775 626. Det er en økning på 8 842 159 fra fjorårets regnskap. Disposisjonsfondet er økt med kr 3 583 369, bundne driftsfond med kr 1 328 873, ubundne investeringsfond med kr 3 734 931 og bundne investeringsfond med kr 194 986.

Regnskapsmessig mindreforbruk for 2005 er bokført med kr 1 924 543.

Likviditetsreserven er uendret på kr 958 679. .

Kapitalkontoen viser ved årets slutt en beholdning på kr 67 870 565.

Samlet sett har kommunens egenkapital økt med kr 6 558 986 i 2005 til kr 89 529 416.

Likviditet

Beskrivelse

Likviditet vil si evnen til å overholde sine betalingsforpliktelser – «ha nok penger til å betale regninger».

I kommunen måler vi likviditeten med 3 størrelser:

Av disse sier arbeidskapitalen mest om likviditeten på kort sikt mens likviditetsreserven sier mest om den langsiktige likviditeten.

Endringer i arbeidskapitalen

Utviklingen av kommunens arbeidskapital de siste årene er vist i tabellen nedenfor.

Likviditet:

	2003	2004	2005
Arb.kapital	21 895 709	19 097 084	35 240 956
Likviditetsreserve	958 679	958 679	958 679

Vurderinger

Arbeidskapitalen er økt med 16 143 871 fra året forut.

Likviditeten vurderes også i ved hjelp av to likviditetsgrader.

Likviditetsgrad 1:

(omløpsmidler/kortsiktig gjeld, bør være > 2)

$45\,977\,169 / 10\,736\,213 = 4,28$

Likviditetsgrad 2:

(mest likvide midler/kortsiktig gjeld, bør være > 1)

$25\,247\,205 / 10\,736\,213 = 2,35$

Kommunens likviditet er meget god.

0.6 Økonomiske nøkkeltall og oversikter

VIRKSOMHETENES ANDEL AV NETTODRIFTSUTGIFTER

Regnskapet for 2005 viser at samlet nettodriftsutgifter utgjorde 46 235 118, og fordeler seg slik:

Virksomhet

20 Politiske organer	837 801	2 %
21 Rådmann og Sisu	2 552 200	5 %
22 Økonomiske tjenester	1 117 394	2 %
24 Kultur, info, språk og service	3 899 087	9 %
26 Nesseby skole	3 122 955	7 %
27 Karlebotn skole	5 162 311	12 %
28 Barnehagen	932 988	2 %
31 Hjelpetjenesten	3 917 437	9 %
32 Hjemmetjenesten	4 899 085	11 %
33 Omsorgstjenesten	9 178 517	20 %
34 Legetjenesten	2 007 927	4 %
36 VSM	1 217 834	3 %
38 Tekniske tjenester	6 499 574	14 %
Sum	45 345 114	100 %

Kommentar:

Virksomhetenes samlede bokførte nettodriftsutgifter for 2005 er kr 890 004 mindre enn for 2004. Dette til tross for lønns- og prisstigningen siste året.

VIRKSOMHETENES ANDEL AV (BRUTTO-) INVESTERINGER**Virksomhet**

021 Rådmannen og Sisu	274 874	4 %
24 Kultur, info, språk og service	760 430	12 %
036 VSM	472 069	7 %
038 Tekniske tjenester	5 042 337	77 %
Sum	6 549 710	100 %

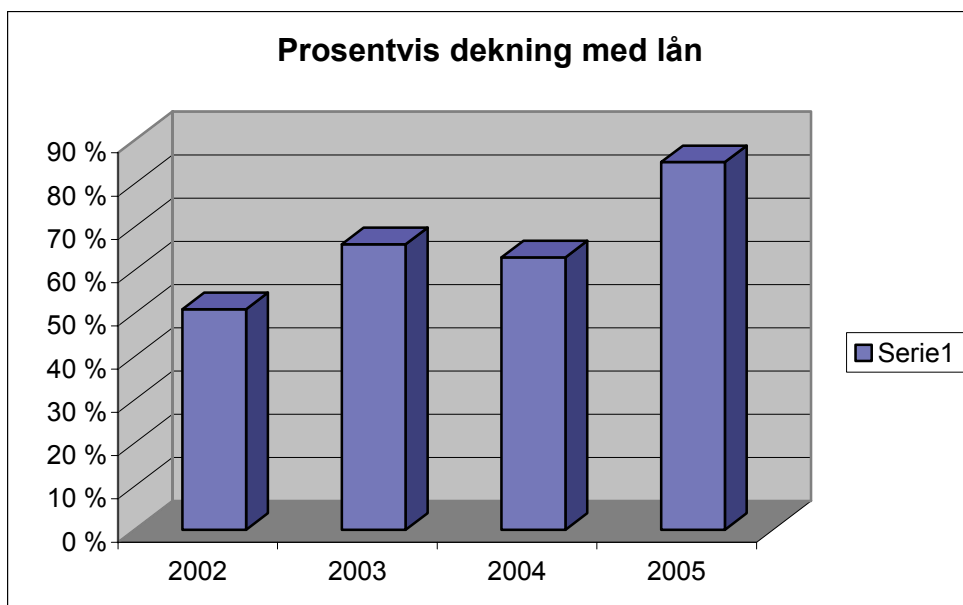
Kommentar:

Opprusting Karlebotn skole og Helsesenteret utgjør til sammen ca. 48% av investeringsutgiftene knyttet til 038 Tekniske tjenester..

LÅNEFINSIERINGSDEKNINGSGRAD

(Viser hvor stor del av investeringene som er finansiert med bruk av lån)

	2002	2003	2004	2005
Prosentvis dekning med lån	51 %	66 %	63 %	85 %
Bruk av lånemidler	2 669 037	11 885 895	6 538 880	5 552 511
Sum finansieringsbehov	5 216 865	17 977 029	10 342 575	6 549 710

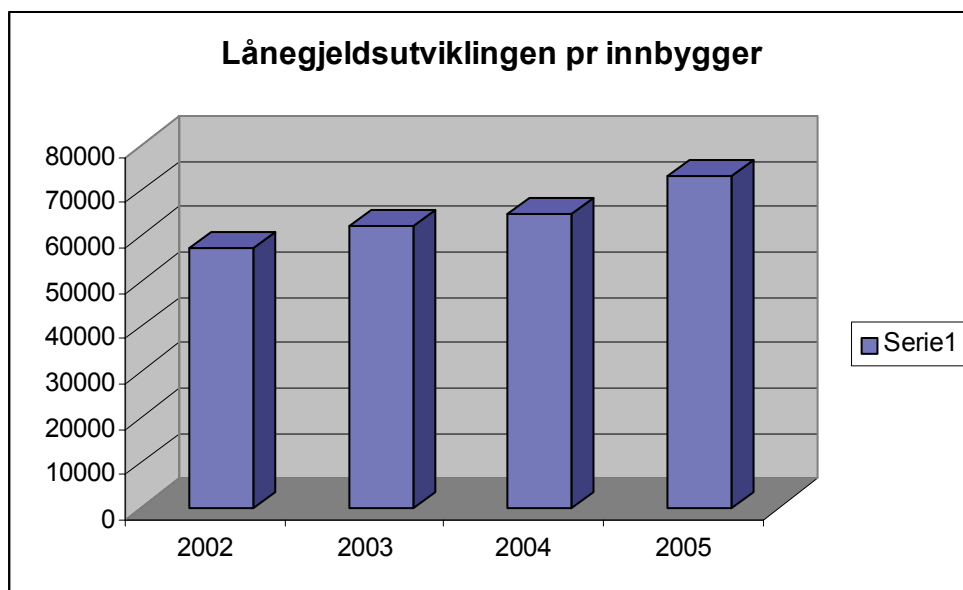
**Kommentar:**

I 2005 ble de aller fleste investeringstiltakene finansiert med låneopptak.

LÅNEGJELD PR. INNBYGGER

(Viser hvor stor del av langsiktig lånegjeld er pr. innbygger)

	2002	2003	2004	2005
Lånegjeld pr. innbygger	57 290	61 902	64 593	73 083
Lånegjeld	53 222 472	56 950 033	58 134 371	65 848 292
Innbyggertall	929	920	900	901



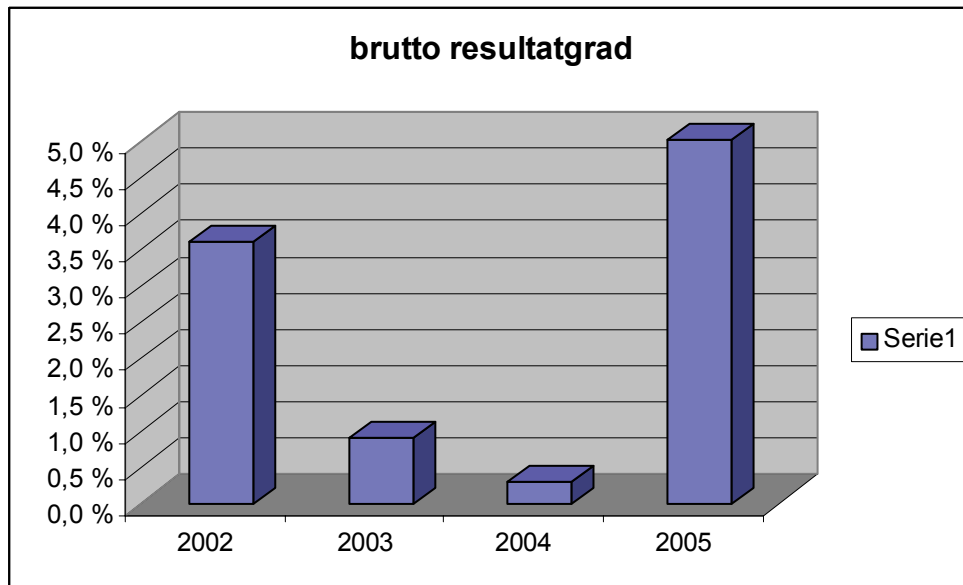
Kommentar:

Kommunens lånegjeld pr. innbygger ligger langt over landsgjennomsnittet og er urovekkende høy.

BRUTTO RESULTATGRAD

(Viser hvor stor andel av driftsinntektene som er disponible til å dekke annet enn driftsutgifter, som eksempel investeringer, renter og avdrag, avsetninger til fond).

	2002	2003	2004	2005
Prosentvis dekning	3,6 %	0,9 %	0,3 %	5,0 %
Brutto driftsresultat	2 697 522	643 038	265 275	4 249 426
Sum driftsinnt. Eks. renter	75 412 144	75 509 174	77 546 568	83 725 254

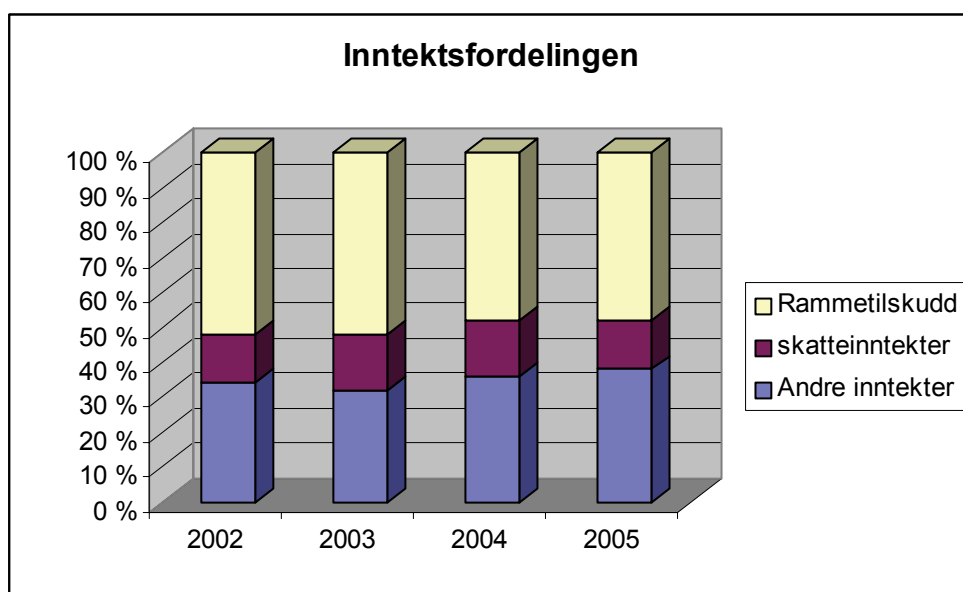
**Kommentar:**

Brutto resultatgrad viser at kommunens brutto driftsresultat har forbedret seg kraftig i 2005. Med vår store lånegjeld er dette nødvendig.

SKATTE- OG RAMMETILSKUDDS DEKNINGSGRAD

(Viser hvor stor del av driftsutgiftene som dekkes av skatteinntekter, rammeoverføringer og andre inntekter).

	2002		2003		2004		2005	
Andre inntekter	25 631 943	34 %	24 218 848	32 %	28 198 079	36 %	32 131 864	38 %
Skatteinntekter	10 887 335	14 %	12 371 790	16 %	12 043 019	16 %	11 661 300	14 %
Ramme tilskudd	38 892 866	52 %	38 918 536	52 %	37 305 470	48 %	39 932 090	48 %
Sum	75 412 144	100 %	75 509 174	100 %	77 546 568	100 %	83 725 254	100 %

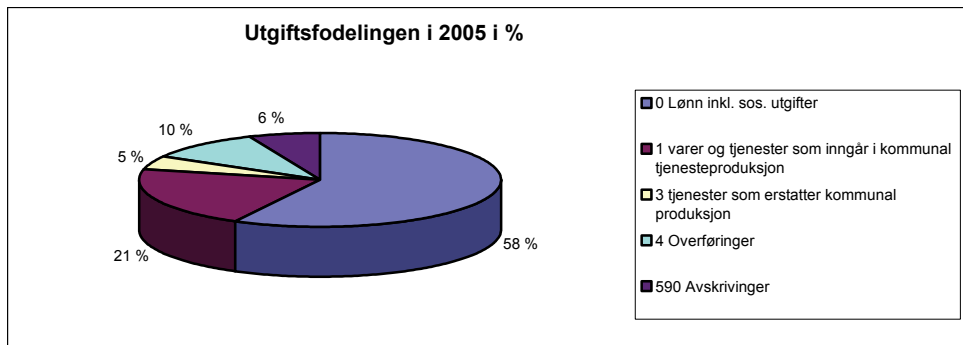
**Kommentar:**

Tiltross for at rammetilskuddet er økt, utgjør tilskuddet 48% av driftsinntektene, noe som er samme dekningsgrad som for 2004. Andre inntekter har derimot økt med ca. 4 mill. Skatteinntektene holder seg noen lunde stabil.

SPESIFIKASJON AV UTGIFTSARTER 2001 - 2004

(Viser hvor mye av de samlede utgiftene som er gått til de enkelte utgiftsarter).

Art	Beskrivelse	2005	2004	2003	2002
0	Lønn inkl. sos. Utgifter	46 713 168	46 656 430	47 864 601	48 085 952
1	Varer og tjenester som inngår i kommunal tjenesteprod.	16 743 379	18 278 545	17 204 023	14 449 556
3	Tjenester som erstatter kommunal tjenesteproduksjone	3 728 158	3 236 695	3 080 847	2 831 520
4	Overføringer	8 419 265	6 333 411	3 290 045	2 871 916
590	Avskrivninger	5 197 441	4 833 549	4 674 798	4 556 397
	Sum driftsutgifter	80 801 411	79 338 630	76 114 314	72 795 341

**Kommentar:**

Lønnsutgifter utgjør 57% av de samlede driftsutgiftene. Til sammenligning utgjorde de i 2004 59%.

Beløpsmessig er lønnsutgiftene økt med vel. 50.000 fra i fjor.

Varer og tjenester som inngår i kommunal tjenesteproduksjon har økt med ca. 492.000.

KOMMUNENS MÅLSETTINGER OG MÅLOPPNÅELSE

I økonomiplanen for 2005-2008 vedtok kommunestyret kommunens overordnet mål for planperioden. Videre vedtok kommunestyret hvilke hovedmål som virksomhetene skulle rette sin drift inn mot i planperioden. Økonomiplanen forutsatte videre at virksomhetslederene skulle rapportere hva virksomhetene hadde bidratt med for å nå hovedmålene.

3.1 Overordnet mål – innledende beskrivelse

Nesseby kommune skal være en attraktiv kommune å etablere seg i og bo i.

Vi ønsker å bli flere. Kommunen skal aktivt legge til rette for og stimulere til etablering av flere arbeidsplasser.

Nesseby kommune som leverandør av viktige tjenester til befolkningen, skal levere tjenester som er tospråklige, holder forventet kvalitet og leveres med god serviceinnstilling.

3.2 Overordnet mål – våre hovedmål

For å kunne nå det overordnede mål for Nesseby kommune, må virksomheter i kommunen rette sin drift på følgende hovedmål i kommende planperiode:

- Nesseby kommune skal ha positiv befolkningsutvikling.
- Nesseby kommune skal sørge for næringsutvikling.
- Nesseby kommune skal tilrettelegge for etablering av kvinnearbeidsplasser og gi ungdom tilbud om arbeid.
- Nesseby kommune skal være et trygt samfunn for barn å vokse opp i.
- Samisk språk og sjø-samiskkultur Nesseby kommune har som mål å bidra til økt kunnskap om samisk språk og sjøsamisk-kultur, og til å styrke samisk kultur og identitet.
- Service i all kommunal tjenesteyting skal være prioritert en oppgave for alle som har sitt virke i Nesseby kommune.
- Nesseby kommune skal ha økonomisk handlefrihet.
- Våre tjenester til innbyggere med behov for bistand skal leveres med tilstrekkelig innhold.
- Organisasjonen i Nesseby kommune skal bli i stand til å imøtekomme en hver utfordring som krever effektivisering og omstilling.

Bidrag til måloppnåelsen

3.2.1 Rådmann og Sisu:

Nesseby kommune skal ha positiv befolkningsutvikling:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Vi har bidratt til at kommunen tilbyr gratis boligtomter

Vi har bidratt til at det er innført en ordning med tilskudd til bygging og kjøp av bolig

Vi har bidratt med informasjon på hjemmesiden, med sikte på å få flere innbyggere til å flytte til kommunen

Bidratt til utvikling av kommunens hjemmeside.

Nesseby skal legge til rette for næringsutvikling:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Samfunnsutvikler med ansvar for samfunnsutvikling, næringsutvikling og reiseliv er tilsatt
Vi har lagt vekt på at potensielle næringsetablere skal få rask og god behandling fra kommunes side
Utvikling av Kløvnes fiskemottak, bla. gjennom bidrag til anskaffelse av ismaskin
Tilrettelegging for å beholde isoporkassefabrikken i Nesseby
Utvikling av målsetninger for næringsutvikling og samfunnsutvikling gjennom arbeidet med kommuneplanens samfunnsdel
Vi har bidratt til tilgang på kompetanse og kapital gjennom medlemskap i Indre Finnmark Utviklingselskap

Nesseby kommune skal legge til rette for etablering av kvinnearbeidsplasser, og gi ungdom tilbud om arbeid:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Det er opprettet en lærlingeplass i kommunen.
Det er gitt sommerjobb til Nesseby-ungdom.
Rekrutteringsstipend med bindingstid tildelt.
Noen ungdomskole-elever har valgfag på arbeidsplasser i kommunen.

Nesseby kommune skal være et trygt samfunn for barn å vokse opp i:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Skolene har jobbet med anti mobbe programmet "Zero". Foreldre, elever, lærere involvert i prosjektet.
"Drop-out" problematikken diskutert med Fylkekommunen som satte i gang prosjekt i Øst-Finnmark.
Veiledet virksomhetene med prosjektsøknader.
Det er etablert nye busslommer langs riksveien.
Bidratt til nedsettelse av fartsgrensen til 60 km/ h på strekningen Nesseby – Bergeby.

Nesseby kommune har som mål å styrke samisk språk og sjøsamisk kultur og identitet:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Jobbet med å få samiskspråklig ansatte i skole – barnehage.
Brev besvares på samisk.
Telefoner besvares på samisk.

Service i all kommunal tjenesteyting skal være en prioritert oppgave for alle som har sitt virke i Nesseby kommune:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Satt fokus på service i 2005, bla gjennom opplegg i barnehagen og i teknisk virksomhet
Lagt vekt på serviceinnstilling i intervjuer av søkere til stillinger i kommunen.
Arrangert to-dagers konferanse med tema "kommunen som serviceyter". Ledere/ andre ansatte/ tillitsvalgte og politikerne deltok.
Gjennomført møte med tema "hva er god service i virksomheten". Deltakere var ansatte og brukere.
SISU – rådgiverne har ytt service til virksomhetslederne i form av rådgivning og veiledning. Dette har indirekte påvirke servicen til brukerne.

Nesseby kommune skal ha økonomisk handlefrihet:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Virksomhetene er fulgt opp i forhold til økonomisk status gjennom hele året
Milepælprosess er med stor grad av involvering av politisk nivå og virksomhetsledere er videreført
Bidratt til opprettelsen av stilling som samfunnsutvikler.
Søkt om prosjektmidler til virksomhetene.

Våre tjenester til innbyggerne skal leveres med tilstrekkelig innhold:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Organisasjonen Nesseby kommune skal bli i stand til å imøtekomme en hver utfordring som krever effektivisering og omstilling:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Arbeidet med å utforme en arbeidspolitisk plattform er startet. Påbegynt arbeidet med livsfasepolitikk.
Gjennomført konferanse med tema "kommunen som lærende organisasjon".
Gjennomført kurs i "hovedavtalen" for ledere og tillitsvalgte.
Intern opplæring for lederne, halvdags kurs.
Jobbet med sivilt beredskap; ferdigstilt plan for kriseledelse og gjennomført "table-top øvelse". Ferdigstilt beredskapsplan for helse- og sosialtjenesten.
Påbegynt arbeidet med justering av personalhåndboka, utarbeide rutiner og annet planverktøy.

Kompetanseheving i henhold til kompetanseplanen pågår kontinuerlig:

- tre hjelpepleiere i gang med sykepleier-utdanning.
- to assistenter tar hjelpepleier-utdanning.
- diverse fagopplæring gjennomført i virksomhetene.

Evaluering av omorganisering påbegynt.

SISU er nedlagt

Kommunalleder er tilsatt

Nesseby kommune skal være en aktiv pådriver for samarbeid over kommunegrensene:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Det har vært arbeidet med iverksetting av økonomisamarbeid og legesamarbeid
Interkommunalt samarbeid om etterutdanning/ videreutdanning for barnehagepersonell, assistenter, lærere og ledere i skolen.
Interkommunalt samarbeid om "den kulturelle skolesekken", de nye fagplanene i Kunnskapsløftet og om Asvo.

3.2.2 Økonomiavdelingen:**Nesseby kommune skal ha positiv befolkningsutvikling:**

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Nesseby skal legge til rette for næringsutvikling:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Målsetting:

Bidra til god økonomisk utvikling slik at næringsdrivende har mulighet til å søke om midler til videre næringsutvikling.

Måloppnåelse:

Årsregnskapet viser at kommunens økonomiske situasjon er god og gir mulighet for kommunal medvirkning ved nyetableringer og videre utvikling

Nesseby kommune skal legge til rette for etablering av kvinnearbeidsplasser, og gi ungdom tilbud om arbeid:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Nesseby kommune skal være et trygt samfunn for barn å vokse opp i:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Nesseby kommune har som mål å styrke samisk språk og sjøsamisk kultur og identitet:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Målsetting:

Sikre at økonomiavdelingen også har ansatte som er samisk talende.

Måloppnåelse:

Rundt halvparten av økonomikontorets ansatte er samisk talende.

Service i all kommunal tjenesteyting skal være en prioritert oppgave for alle som har sitt virke i Nesseby kommune:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Nesseby kommune skal ha økonomisk handlefrihet:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Målsetting:

Sørge for økonomisk handlefrihet for kommunen.

Bidra positivt selv.

Måloppnåelse:

Kommunens handlefrihet har økt i 2005.

Økonomiavdelingen hadde en besparelse på 363.000 i 2005 i forhold til gitte rammer.

Våre tjenester til innbyggerne skal leveres med tilstrekkelig innhold:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
Målsetting:
Levere gode tjenester som er godt faglig forankret.
Måloppnåelse:
Fagkompetansen samlet sett er økt på økonomiavdelingen.

Organisasjonen Nesseby kommune skal bli i stand til å imøtekomme en hver utfordring som krever effektivisering og omstilling:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
Målsetting:
Være mindre sårbare, samt i stand til å møte nye utfordringer.
Måloppnåelse:
Samlokaliseringen har medført større muligheter for overlapping.
Dette gjør det lettere å dekke opp fravær, samt ta nye utfordringer.

Nesseby kommune skal være en aktiv pådriver for samarbeid over kommunegrensene:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
Målsetting:
Sørge for at økonomisamarbeidet mellom Nesseby og Tana kommune fungerer godt.
Måloppnåelse:
Dette er langt på vei oppnådd.
Fortsatt er budsjettsamarbeidet ikke på plass.

3.2.3 Kultur, it, Språk og service:

Nesseby kommune skal ha positiv befolkningsutvikling:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Mål: Være gode ambassadører for kommunen. Være bevist på hva slags omdømme vi ønsker å ha, og formidle dette på alle arenaer.

Måloppnåelse: Vi er flinke til å skryte av våres kommune ved reiser. En delegasjon på 7 stykker fra Nesseby var å representerte kommunen i Oslo, da Varanger Samiske Museum viste sin duodjisamling der, og fikk svært god tilbakemelding.

-Vi bruker Finnmarksløpet for det det, er med mye positiv markedsføring gjennom presse både i fylket, landet og internasjonalt.

Mål: Unjárgga gielda/Nesseby kommunes innbyggertall øker ved satsing på tospråklighet.

Måloppnåelse: Språkkontoret og Isak Saba senteret har gjennom språkkurs og prosjekter slik som bla. Isak Saba stien der det var mange deltakere, Sansehagen, familienettverket, filmkurs for unge og ikke minst Vuonnamárganat som var en stor suksess med omkring 2000 besøkende, gitt kommunen god pr. som vil virke positivt inn på kommunens ry som en tospråklig kommune og videre føre til en positiv befolkningsutvikling.

Nesseby skal legge til rette for næringsutvikling:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Mål: Gi informasjon om muligheter for etablering.

Måloppnåelse: Serviceavdeling har bestrebet seg for å gi rett informasjon til publikum ved slike henvendelser. Henvist dem til rett person og ellers gitt nødvendig informasjon om kommunen.

Mål: Unge tospråklige skal etablerer bedrifter med tilbud/ markedsføring/salg av produkter knyttet til tospråklighet og samiske næringsbedrifter. (Reindrift, duodji, fjordfiske).

Måloppnåelse: Vi har gjennomført duoddjikurs for både unge og voksne, vi har hatt folk på både kortids- og langtidsengasjement i ulike prosjekter, der en av intensjonene var å initiere til næringsutvikling. Vi har langt på vei banet veien for næringsutvikling med grunnlag i samiske språk- og kultur.

Nesseby kommune skal legge til rette for etablering av kvinnearbeidsplasser, og gi ungdom tilbud om arbeid:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Mål:

- 1) Kommunen skal arbeide for å få sterke og stabile samiske kvinnearbeidsplasser
- 2) Kommunen skal hjelpe samisk ungdom til å få arbeide i kommunen.

Måloppnåelse:

- 1) Vi har spesielt søkt etter kvinnelige prosjektmedarbeidere. Alle fast ansatte er kvinner, en av de langtidsengasjerte, samt mange av de korttidengasjerte.
- 2) Språkkontoret og Isak Saba senteret søkte spesielt etter samisk-kunnskaper ved korttidengasjementer og sommerjobber for ungdom. Gjennom prosjektene våre har korttidsansatte kvinner og ungdom fått verdifull arbeidserfaring.

Nesseby kommune skal være et trygt samfunn for barn å vokse opp i:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Mål: Kvalitetssikre fritidstilbudet til barn. Sikre et identitetsskapende tilbud, forankret i kommunens sjøsamiske språk og kultur. Rusforebyggende arbeid. Gi de unge mulighet til medbestemmelse ved å bl.a. igangsette Nesseby Ungdomsråd.

Måloppnåelse:

- Nesseby Ungdomsråd ble igangsatt høsten 2005.
- tilbud til barn og unge gjennom kulturskolen er gitt, men dårlig benyttet.
- Ungdomsklubben er åpen 2 kvelder i uka med gjennomsnittsbesøk på 20 stk
- Tilbudet til idrettsinteresserte er bra, med treningsmuligheter 5 kvelder i uka, med bl.a. fotball både til jenter og gutter, skitrening og barnetrim.
- Barnas kulturkveld er etablert. Ett samarbeid mellom skolene og kulturskolen

Mål: Samiske barn skal føle seg trygge og respekterte for sin samiske bakgrunn i kommunen vår.

Måloppnåelse: Språkkontoret og Isak Saba senteret etablerte et familienettverk. Der fikk foreldre anledning til å bruke samisk sammen med barna i et naturlig samisk miljø.

Hver 6. uke kom samisktalende barn fra Nesseby skole til senteret for å være i et naturlig samisktalende læringsmiljø. Tiltaket var svært vellykket, da også norsktalende barn ønsket å komme til senteret. På denne måten tilrettela vi naturlige språkarenaer for barn slik at de styrket trygghetsfølelsen og identiteten i sin oppvekst som same og samisktalende.

Nesseby kommune har som mål å styrke samisk språk og sjøsamisk kultur og identitet:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Mål: Kommunen skal bli tospråklig, dvs. at kommunikasjon skal kunne forgå på begge språk. Samisk kultur og identitet er en viktig ressurs i kommunen, og kommunene må fronte den spesielle nessebydialekta og beliggenheten ved sjøen for å styrke den samiske identiteten. Samisk kultur bør gjennomsyre all virksomhet i kommunen.

Måloppnåelse: Vi arrangerte et egetutviklet kurs for folk som hadde et passivt samisk ordforråd, ”Ta språket mitt tilbake”. Dette var svært vellykket, og mange av kursdeltakerne tør i dag å snakke samisk. Vi har også avviklet et språkbadkurs for norsktalende. På alle språkkurs tok vi hele tilen hensyn til at nessebydialekta er ulik samisk bokmål. Gjennom kursene og prosjektene våre har vi ivaretatt den spesielle samiske kulturen i Nesseby, der vi har profilert bosetninga ved sjøen .

Service i all kommunal tjenesteyting skal være en prioritert oppgave for alle som har sitt virke i Nesseby kommune:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Mål: Yte god service på alle områder i Virksomheten. Være kommunens ansikt utad, med positivt fortegn. Gjennomføre brukerundersøkelse for å få innsikt i hvor skoen trykker og hva vi må gjøre for å bli bedre.

Måloppnåelse: Muligheten for yte god service i sentralbordet er blitt bedre, etter at vi fikk Lotus og de ansatte bruker denne for å gi beskjeder om når de er å treffe.

- Kommunens hjemmeside fungerer bra og bidrar til å gi relevant og viktig informasjon til publikum.
- Brukerundersøkelse ble forsøkt med å legge ut spørreskjemaer på serviceavdelingen og Ishavssenteret, med trekning av lottokupong som premie. Det var ingen besvarelser som kom inn. Nytt forsøk er ikke gjort, men pristilbud er hentet inn fra profesjonelt firma som kan gjennomføre spørreundersøkelsen. Avgjørelse er ikke tatt om det skal brukes såpas mye av budsjettet til dette.

Mål: All service skal tilbys på samisk, f.eks. brev på samisk skal besvares på samisk. All informasjon fra kommunen må være tospråklig.

Måloppnåelse: Vi har tilbudt våre tjenester til alle i kommunen, og ofte har publikum kommet hit fordi de ønsket å snakke samisk. Vi har oversatt kommunes hjemmeside til samisk, og har samtidig også betjent vår egen hjemmeside på begge språk. Infobladet kom naturligvis på to språk.

Nesseby kommune skal ha økonomisk handlefrihet:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Mål: God økonomisk styring. Initierer aktiviteter som utløser eksterne midler.

Måloppnåelse: Regnskapet for KISS i 2005 viser at vi har god kontroll og bidrar derved til kommunens målsetting om økonomisk handlefrihet.

Mål: Kommunen skal ha økonomisk handlefrihet til å utvikle, styrke og bevare det samiske språket og den samiske kulturen.

Måloppnåelse: I 2005 fikk vi 647 000.- i prosjektmidler og vi hadde også noe salgsinntekter og inntekter for oversettelsesarbeide. Vi var behjelpelige med å søke midler til hjelpetjenestens prosjekt "Boares bálgát". Vi har også gjennomført prosjekter som har vært finansiert av andre enn kommunen.

Våre tjenester til innbyggerne skal leveres med tilstrekkelig innhold:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Mål: Bistå med informasjon så langt det går, om de muligheter som fins og være behjelpelig med å henvise til rette instanser.

Måloppnåelse: Vi har gjennom telefon, e-mail og hjemmesiden lagt til rette for at publikum har fått den informasjon de skal ha og ellers henvist til rette person/instans ved forespørsel.

Mål: De samiske tjenestene skal kvalitetssikres og innbyggerne skal få levert tjenester med tilstrekkelig innhold.

Måloppnåelse: Vi har kvalitetssikret våre kurs ved at vi har en pedagogisk veileder, samt at andre prosjektmedarbeidere har hatt pedagogikk i sitt fagfelt. Kursene kvalitetssikret vi ved å sørge for at prosjektmedarbeideren var kompetente, og vår prosjektleder har utdannelse og arbeiderfaring som absolutt kan kvalitetssikre våre prosjekter.

Organisasjonen Nesseby kommune skal bli i stand til å imøtekomme en hver utfordring som krever effektivisering og omstilling:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Mål: Holdningsendring og økt kunnskap. Opplæring er her viktig og opplæringsplanen bør brukes og følges opp bedre.

Måloppnåelse: Vi har i våres organisasjon blitt gjennomført store endringer, både rent organisatorisk og når det gjelder nye hjelpemidler. Vi har for eksempel stått for innføringen av 3 ny PC-programmer, men det gjenstår ennå opplæring, om effekten skal bli som ønsket.

Mål: Unjárgga gielda/Nesseby kommune skal bli fleksibel og organisasjonsoppbyggingen skal bli så sterk at utfordringer effektivt tåler enhver omstilling, også tospråklighetsomstillinger.

Måloppnåelse: Vi viste at kommunen tålte omstilling som tospråklig kommune bla. ved at kommunenes hjemmeside ble tospråklig.

Nesseby kommune skal være en aktiv pådriver for samarbeid over kommunegrensene:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Mål: Unjárgga gielda/Nesseby kommune skal være initiativtaker for fruktbart samarbeid over kommunegrensene. Kommunen skal invitere til samarbeide om bla. tospråklighetstiltak i Varangerområdet.

Måloppnåelse: Vi har samarbeidet med språkkontoret i Tana kommune og SEG, og har også tatt initiativ til etablering av et regionalt samarbeide om samisk språk og kultur i Varangerregionen.

3.2.4 Nesseby skole:

Nesseby kommune skal ha positiv befolkningsutvikling:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
Skolen har godt skolemiljø.
Barnas kulturkveld gir et positivt bilde av skolen.
Gjennom individuelle planer og veiledning er elevene med på egen utvikling.
2 nye elever.

Nesseby skal legge til rette for næringsutvikling:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
Skolen har fokus på primærnæringene. I år har det vært reindrift med besøk ved reingjerdet i Krampenes.
Vi har brukt duodjiutøvere i undervisningen.
Har brukt joikere og sangere/skuespillere i undervisningen.

Nesseby kommune skal legge til rette for etablering av kvinnearbeidsplasser, og gi ungdom tilbud om arbeid:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
Skolen er en typisk kvinnearbeidsplass med mannlig leder.
Vi tar imot elever av begge kjønn på utplassering i skolen og SFO.
Positiv omtale av kvinnelige arbeidsplasser og fokus på likestilling.
Skolen samarbeider med ressurspersoner fra lokalmiljøet.

Nesseby kommune skal være et trygt samfunn for barn å vokse opp i:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
Skolen bruker det landsomfattende programmet, Zero mot plaging og mobbing.
Vi jobber med positivt skolemiljø gjennom "Scenen er din", "Barnas kulturkveld" og "Den kulturelle skolesekken"(DKS).
Samarbeid med skolehelsetjenesten.
Elevene er med i arbeidet med sin egen arbeidsplan og har hver uke veiledning med sin kontaktlærer.

Nesseby kommune har som mål å styrke samisk språk og sjøsamisk kultur og identitet:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
Alle elever har en variant av samiskundervisning på skolen.
Skolen bruker de 8 årstidene som temaperioder. Årstidenes lengde bestemmer lengden på perioden. Temaene tilpasses årstidene og fagene knyttes opp mot disse. Tverrfaglige temaer.
Alle klasser får besøke Isak Sabasenteret.
Vi lager lokal mat i hver temaperiode.
Nærmiljøet brukes i undervisningen.
Tilbudene fra Varanger samiske museum benyttes.
Skolen bruker også tilbudene fra "Den kulturelle skolesekken".

Service i all kommunal tjenesteyting skal være en prioritert oppgave for alle som har sitt virke i Nesseby kommune:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
Foreldrene er alltid og uten avtale på forhånd velkommen på skolen.
Foreldrene er velkommen til å være med på turer og uteskole.
Foreldre kan kjøpe enkeltdager i SFO, for eks på fridager.

Nesseby kommune skal ha økonomisk handlefrihet:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
Virksomheten har holdt seg innenfor budsjettert ramme.

Våre tjenester til innbyggerne skal leveres med tilstrekkelig innhold:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
Ved skolen er det meget godt utdannet personalet med lang erfaring.
Personalet har endringsvilje og jobber godt med utviklingsarbeid.
De har stå på vilje.

Organisasjonen Nesseby kommune skal bli i stand til å imøtekomme en hver utfordring som krever effektivisering og omstilling:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
Skolen har videreført utviklingsarbeidet med tilpasset opplæring og har i tillegg tilegnet seg kunnskap om læringsstrategier.
Kompetanseheving iht, målsetting.
Lærerne har gjort et grundig arbeid med høringene i forbindelse med kunnskapsløftet.
At alle lærerne har deltatt i arbeidet er blitt lagt merke til, og vi har fått positive tilbakemeldinger på arbeidet.

Nesseby kommune skal være en aktiv pådriver for samarbeid over kommunegrensene:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
Samarbeid gjennom 6-kommuner – samisk forvaltningsområde
Samarbeid med RSK
Samarbeid med språksentert
Samarbeid med de samiske skolene i Tana.

3.2.5 Karlebotn skole:

Nesseby kommune skal ha positiv befolkningsutvikling:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
Et godt skolemiljø på skolen .
Elevundersøkelsen ” Elevinspektørene ” avdekker forskjeller mellom mellomtrinn og ungdomstrinn.
Godt forebyggende Zero-arbeid i elevgruppene forhindrer alvorlige mobbesaker.
Ingen rapporterte tilfeller.

Nesseby skal legge til rette for næringsutvikling:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
Har hatt et aktivt og positivt samarbeid som videreføres i 2006.

Nesseby kommune skal legge til rette for etablering av kvinnearbeidsplasser, og gi ungdom tilbud om arbeid:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
Har hatt et aktivt og positivt samarbeid som videreføres i 2006.

Nesseby kommune skal være et trygt samfunn for barn å vokse opp i:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
Skolen har deltatt i møter med forebyggende team og hatt et godt samarbeid med de ulike instanser.
Skolens handlingsplan mot mobbing tatt i bruk i det forebyggende arbeidet mot mobbing.
Det å involvere alle på skolen i dette arbeidet vil fortsatt være et mål i 2006.

Nesseby kommune har som mål å styrke samisk språk og sjøsamisk kultur og identitet:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
Skolen har hatt og vil fortsatt ha sine utfordringer i forhold til tospråkliget i fremtiden.
Skolen har oppsøkt ulike læringsarenaer utenfor skolen og har også samarbeidet med språksenteret i kommunen, gjennomført kultur dager og Russlandsprosjekt. eget vellykket og vil fortsette i 2006.
Større interesse og ikke minst forståelse på skolen om viktigheten av å kunne snakke og forstå samisk. Dette gjelder både elever og lærere.

Service i all kommunal tjenesteyting skal være en prioritert oppgave for alle som har sitt virke i Nesseby kommune:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
Skolen har hatt positiv omtale i ulike medier.
Brukerne er fornøyde med den servicen vi yter

Nesseby kommune skal ha økonomisk handlefrihet:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
Skolen har holdt seg innenfor rammen .
Overskudd av bundne midler er avsatt på fond.

Våre tjenester til innbyggerne skal leveres med tilstrekkelig innhold:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
Brukerundersøkelsen viser at våre brukere stort sett er fornøyde.
Der hvor skolen har forbedringspotensiale vil det settes inn ressurser for å forbedre dette i 2006.

Organisasjonen Nesseby kommune skal bli i stand til å imøtekomme en hver utfordring som krever effektivisering og omstilling:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
Har begynt arbeidet med ” Kunnskapsløftet ” og det videreføres i 2006.
Kompetanshevingsplanen gjennomføres etter planen.

Nesseby kommune skal være en aktiv pådriver for samarbeid over kommunegrensene:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
Ulike samarbeidprosjekt med skoler i Sápmi er gjennomført.
Deltatt i ulike fora hvor deltakerne kommer fra Sápmi.
Vellykket og videreføres i 2006.

3.2.6 Barnehagen:

Nesseby kommune skal ha positiv befolkningsutvikling:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

I Nesseby kommune er det 100 % barnehagedekning. Forholdene ligger derfor til rette for befolkningsvekst. Vi tilbyr også kjøp av dagplasser, noe som benyttes i stor grad.

Nesseby skal legge til rette for næringsutvikling:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Barnehagen er en serviceinstitusjon i kommunen. Vi ser ikke at vi pr. i dag har mulighet til å kunne utvikle tilbudet.

Nesseby kommune skal legge til rette for etablering av kvinnearbeidsplasser, og gi ungdom tilbud om arbeid:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Barnehagen er en av de største kvinnearbeidsplassene i kommunen.

Barnehagen bruker først og fremst arbeidere som er i systemet som vikarer/ ferievikarer. Dette for å skape trygghet og kontinuitet i tilbudet.

Barnehagen har tatt imot lærling.

Barnehagen blir brukt som praksisplass for elever.

Nesseby kommune skal være et trygt samfunn for barn å vokse opp i:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Fordi barnehagen har personale med kompetanse er vi med på å sikre et trygt oppvekstmiljø.

Samarbeidet mellom barnehage og hjem prioriteres. Samarbeid med andre institusjoner som PPD, Barnevern, Isak Sabasenteret, VSM og Nesseby skole.

Hovedmålet til barnehagen er at alle barn skal oppleve gode vennskap

Vi har handlingsplan mot mobbing.

Nesseby kommune har som mål å styrke samisk språk og sjøsamisk kultur og identitet:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Barnehagen er i gang med prosjektet "Bring det videre" der målet er å bidra til å lære barna i barnehagen sjøsamisk kultur, lokale eventyr og joiker.

Vi har også hatt språkmedarbeider på samisk avdeling, Riebanbiedju.

Vi har samarbeid med Isak Sabasenteret når det gjelder opplegg for opplæring i samisk.

Vi har lokale utøvere i duodji og joik som brukes i barnehagen.

Service i all kommunal tjenesteyting skal være en prioritert oppgave for alle som har sitt virke i Nesseby kommune:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Barnehagen har foretatt brukerundersøkelse både blant foreldre og ansatte. Vi har gjennom dette fått positive tilbakemeldinger.

Barnehagen foretar jervnlige brukerundersøkelser.

Vi legger vekt på brukermedvirkning i alle ledd.

Minst to foreldrekonferanser og minst to foreldremøter pr år.

Temakvelder.

Samarbeidsutvalgsmøter minst to ganger pr. år.

Barnas rett til medbestemmelse over egen barnehagehverdag blir lagt til grunn i planlegging og gjennomføring og evaluering av hverdagen.

Vi gir ut årsplaner, temaplaner og ukeplaner samt dagsrapporter.

Hente og bringesituasjonen er viktig og brukes for daglig utveksling av informasjon.

Barnehagen har ikke vært god nok til å bruke hjemmesida

Nesseby kommune skal ha økonomisk handlefrihet:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Barnehagen har holdt seg innenfor de økonomiske rammene som er vedtatt for virksomheten.

Det har vært stort sykefravær og mye vikarbruk. Virksomhetsleder tar opp med økonomisjefen hvordan det ligger an i forhold til budsjettet.

Våre tjenester til innbyggerne skal leveres med tilstrekkelig innhold:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Barnehagen har tre førskolelærere og en pedagogisk leder som ikke har fullført sin utdanning.

Barnehagen sikrer et tilbud med tilstrekkelig innhold ved å utarbeide årsplaner og temaplaner. Barnehagen sikrer at planene blir gjennomført ved evaluering og dokumentasjon.

Organisasjonen Nesseby kommune skal bli i stand til å imøtekomme en hver utfordring som krever effektivisering og omstilling:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Barnehagen har vært nødt til å foreta til dels store omstillinger i forhold til at barnetallet har gått ned og barnehagen er blitt mindre.

Det har også vært en del utskiftning av ledere.

Ny barnehagelov og rammeplan fordrer større krav til de ansatte, fordi barnehagen nå er en del av opplæringsystemet.

For å kunne imøtekomme disse utfordringene er det viktig at personalet får den nødvendige kompetanse

Nesseby kommune skal være en aktiv pådriver for samarbeid over kommunegrensene:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

3.2.7 Hjelpetjenesten:

Nesseby kommune skal ha positiv befolkningsutvikling:

Virksomhetens målsetting: Å opprettholde god kvalitet på tjenester slik at mennesker som har behov for hjelp fortsatt ønsker å bo her.

Måloppnåelse: God

Hjelpetjenesten har alle stillinger besatt av kvalifiserte fagpersoner. Tjenesten arbeider aktivt med kompetanseheving og veiledning innen de ulike tjenester.

Nesseby skal legge til rette for næringsutvikling:

Virksomhetens målsetting: Å holde oss informert om hvilke muligheter som finnes i kommunen og videreformidle denne kunnskapen til våre brukere.

Måloppnåelse: God

Sosialtjenestens oppgave i hovedsak er å få brukerne ut i arbeid. Som en naturlig og svært viktig del av dette arbeidet er å ha oversikt over de tilbud som finnes til denne brukergruppen.

Nesseby kommune skal legge til rette for etablering av kvinnearbeidsplasser, og gi ungdom tilbud om arbeid:

Virksomhetens målsetting:

Å holde oss informert om hvilke muligheter som finnes i kommunen og videreformidle denne kunnskapen til våre brukere.

Måloppnåelse: God

Sosialtjenestens oppgave i hovedsak er å få brukerne ut i arbeid. Som en naturlig og svært viktig del av dette arbeidet er å ha oversikt over de tilbud som finnes til denne brukergruppen.

Nesseby kommune skal være et trygt samfunn for barn å vokse opp i:

Virksomhetens målsetting :

- 1) Å opprette et lavterskeltilbud til barn/ungdom og foreldre som kan oppsøkes ved behov for veiledning og for å forebygge at problemer oppstår og får utvikle seg
- 2) Å opprettholde gode samarbeidsrutiner med andre instanser/virksomheter som har med målgruppen å gjøre.
- 3) Å ha et bredt spekter av tiltak å tilby.
- 4) Å inneha god kunnskap om forhold i kommunen som berører barn og unge.

Måloppnåelse: Delvis

Pkt 1) Oppretting av familiesenter er utsatt til 2006 da det ikke var mulig å finne egnede lokaliteter for et slikt lavterskeltilbud i løpet av 2006.

Pkt 2) Gode samarbeidsrutiner fungerer med flere instanser, men det må arbeides videre internt i kommunen

Pkt 3) Hjelpetjenesten arbeider i forhold til enkeltsaker og i samarbeid med andre kommunale instanser opprettes individuelt tilpassede tiltak ved behov.

Pkt 4) Det må arbeides videre med å utvikle redskap og rutiner for å innhente kunnskap om denne brukergruppen slik at forebyggende tiltak kan iverksettes på et tidlig tidspunkt. I forhold til dette punktet har vi ikke nådd målsettingen.

Nesseby kommune har som mål å styrke samisk språk og sjøsamisk kultur og identitet:

Virksomhetens målsetting:

Å ha tiltrekkelig kunnskap, innsikt og formidlingsevne som kan bidra til å styrke den enkeltes identitet.

Å tilby samisktalende personer å bruke deres eget språk i møte med hjelpetjenesten

Måloppnåelse: God

De fleste i tjenesten snakker samisk i møte med samisktalende brukerne.

Service i all kommunal tjenesteyting skal være en prioritert oppgave for alle som har sitt virke i Nesseby kommune:

Virksomhetens målsetting

- Tjenesten skal ha hensiktsmessig åpningstid som er godt kjent for kommunens innbyggere

- Behandle brukerne med respekt, gi god informasjon og ha høy bevissthet om brukervedvirkning

Måloppnåelse: God

Brukermedvirkning må være en kontinuerlig prosess. Tjenesten må forbedres på systematisk arbeid i forhold til dette.

Nesseby kommune skal ha økonomisk handlefrihet:

Virksomhetens målsetting: og Å arbeide for at virksomheten overholder de tildelte økonomiske rammer.

Måloppnåelse: Hjelpetjenesten har holdt seg innenfor de tildelte rammer

Våre tjenester til innbyggerne skal leveres med tilstrekkelig innhold:

Virksomhetens målsetting :

-Å ha gode kunnskaper om de ulike brukergrupper og deres individuelle behov.

-Opprette et vedtaksmyndig organ for individuelle planer.

Måloppnåelse: God

Ansatte deltar på opplæring og i veiledning og interkommunale faglige fora for ulike fagfelt. Det må arbeides mer systematisk i forhold til brukervedvirkning og for å benytte seg av brukernes egne erfaringer i forhold til det kommunale tjenestetilbudet. Det er opprettet et vedtaksmyndig organ for individuelle planer.

Organisasjonen Nesseby kommune skal bli i stand til å imøtekomme en hver utfordring som krever effektivisering og omstilling:

Virksomhetens målsetting:

-Å ha gode rutiner for saksbehandling på alle områder i tjenesten.

-Å ha et godt arbeidsmiljø preget av medvirkning, støtte, åpenhet og god informasjonsflyt.

Måloppnåelse: God

Nesseby kommune skal være en aktiv pådriver for samarbeid over kommunegrensene:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Virksomhetens målsetting: -Å delta i ulike interkommunale nettverk på områder som tilhører vår virksomhet.

-Å arbeide aktivt for å delta i et interkommunalt samarbeid innen barnevern.

Måloppnåelse: God

3.2.8 Omsorgstjenesten og hjemmetjenesten:**Nesseby kommune skal ha positiv befolkningsutvikling:**

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Virksomheten vil legge til rette for ansatte som ønsker å stifte familie og etablere seg i kommunen. Dette vil vi gjøre med å tilby fleksible ordninger i forhold til turnusarbeid og små barn.

Vi har hatt fire ny tilsetninger i virksomheten, tre av dem har bosatt seg i kommunen og en utenfor kommunen.

Med det har det blitt en positiv tilvekst på sju personer totalt.

Nesseby skal legge til rette for næringsutvikling:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Pleie- og omsorg vil støtte og bruke næringslivet som er etablert i kommunen. Vi vil aktivt påvirke næringslivet med å ytre ønsker om hvilke behov vi har og hvordan vi kan bruke og støtte opp om dem.

Vi har brukt og bruker til tider det nye bakeriet som er etablert i kommunen, vi benytter oss også av den eneste bensinstasjonen som er.

Nesseby kommune skal legge til rette for etablering av kvinnearbeidsplasser, og gi ungdom tilbud om arbeid:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Vi vil aktivt stimulere personer som er tilknyttet kommunen til å komme tilbake etter endt utdanning. Dette vil vi gjøre ved at vi til enhver tid er oppdatert med hvilke utdanninger Nessebys unge er i ferd med å avslutte. Her vil vi holde kontakt med ungdommen og informere om hva og hvilke muligheter som finnes hos oss.

Vi vil også delta på rekrutteringsmesse på høyskoler i Troms og Finnmark. Dette er messer som arrangeres for arbeidsgivere og siste års studenter. Her vil vi reklamere for Nesseby og fortelle om mangfoldet og mulighetene hos oss.

Vi har tilsatt en ungdom fra kommunen i fast stilling fra våren -06, dette er gjort da det er gitt stipend til denne ungdommen.

Nesseby kommune skal være et trygt samfunn for barn å vokse opp i:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Vi vil jobbe tverrfaglig og gi tilbakemeldinger til rette innstans dersom vi kommer bort i forhold som kan påvirke barn og unges oppvekst i negativ retning.

Nesseby kommune har som mål å styrke samisk språk og sjøsamisk kultur og identitet:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Vi vil stimulere og motivere personale som ønsker å styrke sin språkkompetanse. Dette vi vi gjøre med å være positiv til permisjoner.

Det er flere som har fått permisjon for å delta på samiskkurs.

Service i all kommunal tjenesteyting skal være en prioritert oppgave for alle som har sitt virke i Nesseby kommune:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Vi vil så snart en får en henvendelse svare på den på best mulig måte og innen tre uker. Dersom virksomheten ikke kan besvare den vil vi veilede og informere om hvor vedkommende kan henvende seg for å få den tjenesten eller det svaret som etterspørres.

Vi vil også bestrebe oss til å ha det tilbudet som brukerne ønsker.

Nesseby kommune skal ha økonomisk handlefrihet:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Virksomheten vil bestrebe seg på å holde seg innenfor de gitte rammer.

Våre tjenester til innbyggerne skal leveres med tilstrekkelig innhold:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Vi vil bestrebe oss på å ha brukeren i fokus og legge stor vekt på brukernes behov ønsker. Vi vil videreføre arbeidet med utarbeidelse av individuelle planer, samt foreta brukerundersøkelser på tjenestene som leveres. Vi vil også bestrebe oss på at vedtakene samsvarer de faktiske behov til enhver tid.

Organisasjonen Nesseby kommune skal bli i stand til å imøtekomme en hver utfordring som krever effektivisering og omstilling:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Virksomheten vil være åpen og samarbeidsvillig i forhold effektivisering og omstilling. Det vil vektlegges at vi ser på mulighetene og ikke begrensningene som finnes.

Nesseby kommune skal være en aktiv pådriver for samarbeid over kommunegrensene:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Vi vil aktivt se på alternative løsninger for samarbeid over kommunegrensene, da tenker en spesielt på enkelte felles dataløsninger og vikarbruksløsninger.

3.2.10 Helsetjenesten:**Nesseby kommune skal ha positiv befolkningsutvikling:**

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
Helsetjenesten omfatter jordmortjenester til kommunens innbyggere. Vi har hatt legesamarbeid med Tana siden 2004. Samarbeidet har gitt stabil legedekning. Helsesøster inngår også i helsetjenesten.

Nesseby skal legge til rette for næringsutvikling:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Nesseby kommune skal legge til rette for etablering av kvinnearbeidsplasser, og gi ungdom tilbud om arbeid:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Nesseby kommune skal være et trygt samfunn for barn å vokse opp i:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
Helsestasjonen har ivaretatt lovpålagte oppgaver så som spedbarnskontroller, vaksinerings av barn, og hatt undervisning på skolen. Helsestasjonen samarbeider med barnevernet, skole, PPT og barnehagen. I tillegg er helsestasjonen aktivt med i forhold til jobb innen rusforebygging.

Nesseby kommune har som mål å styrke samisk språk og sjøsamisk kultur og identitet:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
Informasjon til brukerne blir oversatt til samisk.

Service i all kommunal tjenesteyting skal være en prioritert oppgave for alle som har sitt virke i Nesseby kommune:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Nesseby kommune skal ha økonomisk handlefrihet:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Våre tjenester til innbyggerne skal leveres med tilstrekkelig innhold:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Organisasjonen Nesseby kommune skal bli i stand til å imøtekomme en hver utfordring som krever effektivisering og omstilling:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Nesseby kommune skal være en aktiv pådriver for samarbeid over kommunegrensene:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
Vi har hatt felles legetjeneste med Tana kommune siden 2004.

3.2.11 Varanger Samiske Museum:**Nesseby kommune skal ha positiv befolkningsutvikling:**

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Målsetting:

Museet skal gjennom sin virksomhet bidra til at Nesseby kommune oppfattes som et interessant og trivelig bosted

Måloppnåelse:

Museet har fått en rekke positive oppslag i pressen og mange positive tilbakemeldinger fra besøkende

Målsetting:

Museet skal ha tilbud om familieaktiviteter flere ganger i løpet av året

Måloppnåelse:

Museet har vært arena og arrangør for flere kulturarrangement i løpet av året

Målsetting:

Det skal arbeides for økning av eksterne tilskudd slik at antall ansatte ved museet kan økes

Måloppnåelse:

Sametinget er informert om behov for økte bevilgninger, uten at dette har ført til økninger i ordinært driftstilskudd. Museet har fått gjennomslag på flere søknader om prosjektilskudd fra ulike instanser.

Nesseby skal legge til rette for næringsutvikling:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Målsetting:

Det skal arbeides for å øke museets besøkstall for å bidra til positiv ringvirkning for annen næring i kommunen

Måloppnåelse:

Museets besøkstall har økt (fra 5817 i 2004 til 6319 i 2005). Mange besøkende har tatt turen til kommunen pga av museet og vi må regne med at dette gir ringvirkninger for annen næringsvirksomhet i kommunen

Nesseby kommune skal legge til rette for etablering av kvinnearbeidsplasser, og gi ungdom tilbud om arbeid:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Målsetting:

Lokal ungdom vil prioriteres ved ansettelse av sommerguider, og der det er hensiktsmessig brukes u ulike prosjektbaserte korttidsengasjement ellers i året

Måloppnåelse:

Flere av kommunens ungdom har hatt sommerjobb på museet og korttidsengasjement på prosjekt

Nesseby kommune skal være et trygt samfunn for barn å vokse opp i:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Målsetting:

Barn og unge skal være en sentral målgruppe for museet

Måloppnåelse:

Dette er fulgt opp. Skoleklasser fra Nesseby og Karlebotn (i tillegg til en rekke klasser fra skoler i andre kommuner) har deltatt på museets skoleopplegg og mange av kommunens barn har benyttet seg av museets barnerom "Stállobiedju" i fritida

Målsetting:

Kommunens barn og unge skal bevisstgjøres på at museet tilhører dem

Måloppnåelse:

Museet har god dialog med kommunens unge, men det burde være mulig å forsterke kontakten ytterligere

Nesseby kommune har som mål å styrke samisk språk og sjøsamisk kultur og identitet:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Målsetting/måloppnåelse:

Museets virksomhet er direkte knyttet opp mot denne målsettingen. En rekke prosjekter og arrangement har bidratt til måloppnåelse på dette feltet

Service i all kommunal tjenesteyting skal være en prioritert oppgave for alle som har sitt virke i Nesseby kommune:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Målsetting:

Alle som henvender seg til museet skal møtes på en positiv og profesjonell måte

Måloppnåelse:

Service har stått i fokus blant alle museumsansatte

Nesseby kommune skal ha økonomisk handlefrihet:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Målsetting:

Det skal arbeides aktivt for å holde virksomheten innenfor gitte økonomiske rammer

Måloppnåelse:

Museumsdriften er innenfor budsjetttrammene

Våre tjenester til innbyggerne skal leveres med tilstrekkelig innhold:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Målsetting:

Museumstilbudet skal i størst mulig grad tilrettelegges funksjonshemmede

Måloppnåelse:

Det har vært arbeidet med å tilpasse museets uteområde til funksjonshemmede

Organisasjonen Nesseby kommune skal bli i stand til å imøtekomme en hver utfordring som krever effektivisering og omstilling:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Målsetting:

Virksomheten skal ha et inkluderende og positivt arbeidsmiljø, der medarbeiderne hele tiden er orientert om og får delta i vurderingen av pågående og planlagte prosesser/endringer

Måloppnåelse:

Det har vært avholdt regelmessige møter med alle ansatte der ulike ferdigstilte tiltak har vært evaluert, framdriften av pågående tiltak og planlegging av framtidige tiltak har vært diskutert

Nesseby kommune skal være en aktiv pådriver for samarbeid over kommunegrensene:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

Målsetting:

Museet skal være en aktiv part i planleggingen av en regional museumsida

Måloppnåelse:

Museet har bidratt til den pågående prosessen og overtar prosjektstyringen fra 2006

3.2.12 Tekniske tjenester:**Nesseby kommune skal ha positiv befolkningsutvikling:**

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

- gratis tomter i regulerte områder
- tilskudd til tomter utenfor regulerte områder
- tilbud om boliger til ansatte i kommunen

Nesseby skal legge til rette for næringsutvikling:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

- Fullført vannledning fra Karlebotn til Varangerbotn, vil gi vann av god kvalitet og mengde, også til næringsformål.
- benytter lokale bedrifter til kommunale oppdrag

Nesseby kommune skal legge til rette for etablering av kvinnearbeidsplasser, og gi ungdom tilbud om arbeid:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

- Sommerjobber for ungdom
- benytter lokal ungdom i engasjementer/vikariater

Nesseby kommune skal være et trygt samfunn for barn å vokse opp i:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:

- etablert ventelommer for skolebuss i samarbeid med Statens Vegvesen
- vedlikehold av skoler
- opprustet skolekjøkken

Nesseby kommune har som mål å styrke samisk språk og sjøsamisk kultur og identitet:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
- har saksbehandler og sekretær som benytter samisk

Service i all kommunal tjenesteyting skal være en prioritert oppgave for alle som har sitt virke i Nesseby kommune:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
- gjennomført brukerundersøkelse
- kort saksbehandlingstid på søknader vedr. kommunale avgifter
- har gjennomført ”gamle” kartforretninger, fremdeles noe etterslep

Nesseby kommune skal ha økonomisk handlefrihet:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
- solgt boliger i hht. politiske vedtak
- opprunder kommunale boliger for utleie

Våre tjenester til innbyggerne skal leveres med tilstrekkelig innhold:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
- god vannkvalitet i Karlebotn vannverk
- gjennomført brannsyn på alle kommunale bygg og forretningsbygg
- ferdigstilt to omsorgsleiligheter

Organisasjonen Nesseby kommune skal bli i stand til å imøtekomme en hver utfordring som krever effektivisering og omstilling:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
- innført ”Komtek”, skal effektivisere drift og kontroll av kommunale avgifter
- kortere saksbehandlingstid på enkelte områder, men ligger fremdeles på etterskudd
- omorganisert vedlikeholdsteamet
- driften under kontinuerlig vurdering

Nesseby kommune skal være en aktiv pådriver for samarbeid over kommunegrensene:

Virksomhetens målsetting og måloppnåelse:
- kartsamarbeid (oppdatering/vedlikehold) med nabokommunene
- Landbrukssamarbeid
- Renovasjonssamarbeid

Likestilling

Beskrivelse

Kommunene har ansvar for å redegjøre for likestilling i virksomheten. Redegjørelsens innhold er tredelt: Det skal gis en beskrivelse av den faktiske tilstanden, virksomhetens (kommunens) likestillingsaktiviteter og planlagte tiltak, jfr likestillingsombudet.

Fordeling av kvinner og menn i kommunen/ virksomheten

Nesseby kommune har 134 ansatte fordelt på 116 årsverk. Disse fordeler seg slik: 98 kvinner og 36 menn. I stillingene innen sosial, pleie, omsorg, skole, barnehage og merkantil er det en klar kvinnedominert andel. 6 av kommunens 9 virksomheter ble i 2005 ledet av kvinner. I tillegg har kommunen kvinnelig ordfører.

Lønn for kvinner og menn

Fordelingen av lønn for kvinner og menn i Nesseby kommune kan sammenlignes med gjennomsnittet for Finnmark Fylke.

Arbeidstid

Av virksomhetens 134 ansatte er det ca 30 årsverk som går i døgkontinuerlig turnus. Av disse utgjør kvinneandelen ca 90%. De øvrige ansatte omfattes av normal arbeidstid.

Andre forhold

Av virksomhetens totale sykefravær på 2.450,- dgv , (8,8%) utgjorde kvinners andel 76% og menns andel 24% i 2005.

Virksomhetenes likestillingsaktiviteter

Nesseby kommune har som målsetting å utjevne kjønnsfordeling, men dette har ikke vært en direkte betingelse ved tilsetninger og rekruttering. Vår utfordring er å tilsette flere menn i kvinnedominerte yrker.

Planlagte tiltak

Det vil bli utarbeidet et eget punkt i neste økonomiplan og i neste rullerte lønnspolitisk handlingsplan som omhandler likestilling.