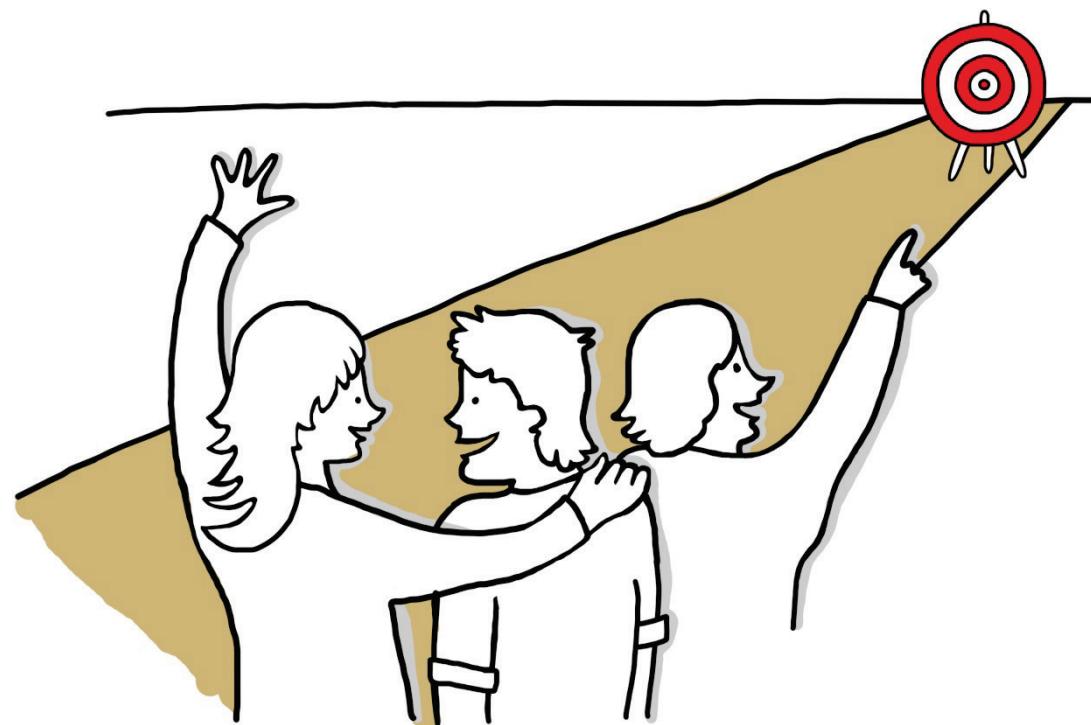




KRIMINALOMSORGEN

Virksomhetsstrategi



2014-2018

Én kriminalomsorg

Kriminalomsorgen består av omlag fem tusen tilsatte. Fem tusen individer med forskjellig utdanningsbakgrunn, fagfelt og arbeidssted. Felles for oss alle er imidlertid at vi daglig arbeider for best mulig å utføre vårt oppdrag – til det beste både for samfunnet og for den enkelte domfelte.

Vårt samfunnsoppdrag er å gjennomføre varetektsfengsling og straffreaksjoner på en måte som er betryggende for samfunnet og som motvirker straffbare handlinger. Vi skal legge til rette for at lovtrytere kan gjøre en egen innsats for å endre sitt kriminelle handlingsmønster. Målet vårt er at den domfelte etter soning skal velge å leve et kriminalitetsfritt liv.

For å lykkes i vårt virke må vi også lykkes med å skape én kriminalomsorg. Vi er spredt over hele landet og arbeider med forskjellige former for straffegjennomføring. Likevel skal alt vårt arbeid være bygd på de samme verdier, overordnede målsetninger og etiske rammeverk. Denne strategien er et verktøy for å utvikle én enhetlig kriminalomsorg.

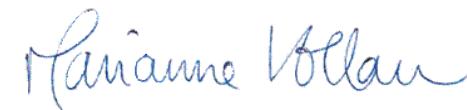
Strategien danner grunnlaget for den interne utviklingen, prioriteringen og styringen av virksomheten. Den skal hjelpe oss med å utføre samfunnsoppdraget, og den skal bistå oss i å nå både våre interne mål og målene som Justis- og beredskapsdepartementet fastsetter.

Strategien er utarbeidet i fellesskap av ledere og tillitsvalgte på tvers av organisatoriske enheter. Strategien er utarbeidet av mennesker som skal benytte den i det daglige arbeidet. Tusen takk til alle dere som har bidratt!

Det er mitt store ønske at vi gjennom aktiv bruk og formidling av strategien kan ivareta og bygge videre på engasjementet, motivasjonen og entusiasmen som ligger til grunn for utarbeidelsen av innholdet.

God strategiperiode!

Lillestrøm, 8. april 2014



Marianne Vollan
Direktør

Kriminalomsorgsdirektoratet (KDI)



Innhold

Aktiv kriminalomsorg - tryggere samfunn	1
Vi er stolte av vårt virke	2
Formålet med strategien	2
For en sikker og målrettet straffegjennomføring	3
Sikkerhet.....	3
Samhandling.....	4
For en riktig dimensjonering - kvalitativt og kvantitativt.....	5
Kapasitetsutvikling	5
For en lærende og fremtidsrettet kriminalomsorg	6
Kultur	6
Kompetanse	7
For et robust arbeidsmiljø med gjennomføringsevne	8
Organisering og styring.....	8
Ledelse	9
For et robust arbeidsmiljø med gjennomføringsevne	10
Medarbeiderskap	10

Aktiv kriminalomsorg - tryggere samfunn

Samfunnsoppdraget beskriver hvorfor vi finnes; hva vi er etablert for å ivareta. Målet og visjonen er det vi strekker oss mot å oppnå. Verdiene våre forteller hva vi ønsker skal kennetegne oss i alt vårt virke.

Samfunnsoppdrag

Kriminalomsorgen skal gjennomføre varetektsfengsling og straffreaksjoner på en måte som er betryggende for samfunnet og som motvirker straffbare handlinger. Det skal legges til rette for at lovbrytere kan gjøre en egen innsats for å endre sitt kriminelle handlingsmønster.

Visjon

Aktiv kriminalomsorg - tryggere samfunn.

Mål

Den domfelte velger et kriminalitetsfritt liv etter gjennomført straff.

Verdier

Verdiene skal prege og styrke vår atferd overfor domfelte, samarbeidspartnere og kollegaer.

Åpenhet

- Vi er involverende og deler vår kunnskap
- Vi er åpne for nye ideer og andres meninger
- Vi inviterer samfunnet inn

Respekt

- Vi anerkjenner hverandres kompetanse og roller
- Vi er rause og inkluderende
- Vi gjennomfører beslutningene våre

Profesjonalitet

- Vi gjennomfører samfunnsoppdraget vårt med høy etisk bevissthet
- Vi har faglig integritet basert på kunnskap
- Vi er pålitelige og redelige

Engasjement

- Vi er stolte av vårt virke
- Vi er nysgjerrige og utviklingsorienterte
- Vi tar initiativ og viser ansvar

Vi er stolte av vårt virke

Formålet med strategien

Strategien er et verktøy som skal bistå kriminalomsorgens medarbeidere - både ledere og ansatte - til å gjennomføre vårt samfunnsoppdrag på en enhetlig, effektiv og formålstjenlig måte for samfunnet og for den domfelte.

Strategien danner grunnlaget for vår styring og prioritering av tiltak, aktiviteter og ressurser sentralt, regionalt og lokalt.

Med et solid verdigrunnlag som fundament ivaretar strategien de målområdene vi vil ha særlig oppmerksomhet på i strategiperioden fra 2014 til 2018.

For en sikker og målrettet straffegjenomføring fokuserer vi på målområdene:

- Sikkerhet
- Samhandling

For en riktig dimensjonering - kvalitatitt og kvantitatitt fokuserer vi på målområdet:

- Kapasitetsutvikling

For én lærende og fremtidsrettet kriminalomsorg fokuserer vi på målområdene:

- Kultur
- Kompetanse

For et robust arbeidsmiljø med gjennomføringsevne fokuserer vi på målområdene:

- Organisering og styring
- Ledelse
- Medarbeiderskap

Bruk av strategien

Strategien er et levende arbeidsverktøy. Målene og tiltakene er ikke tidsfastsatt og prioritert innbyrdes. Det årlige tildelingsbrevet vil legge føringer for prioriteringen.

Strategien vil bli revidert i takt med utviklingen og endringene i rammebetingelsene våre, og med utviklingen i samfunnet for øvrig. Ambisjonene står imidlertid fast.

For en sikker og målrettet straffegjennomføring

Sikkerhet

Sikkerhetsarbeidet i kriminalomsorgen skal ivareta tryggheten for samfunnet, domfelte, medarbeidere og samarbeidsetater i forvaltningen.

Dette gjelder enten straff gjennomføres i samfunnet eller i fengsel.

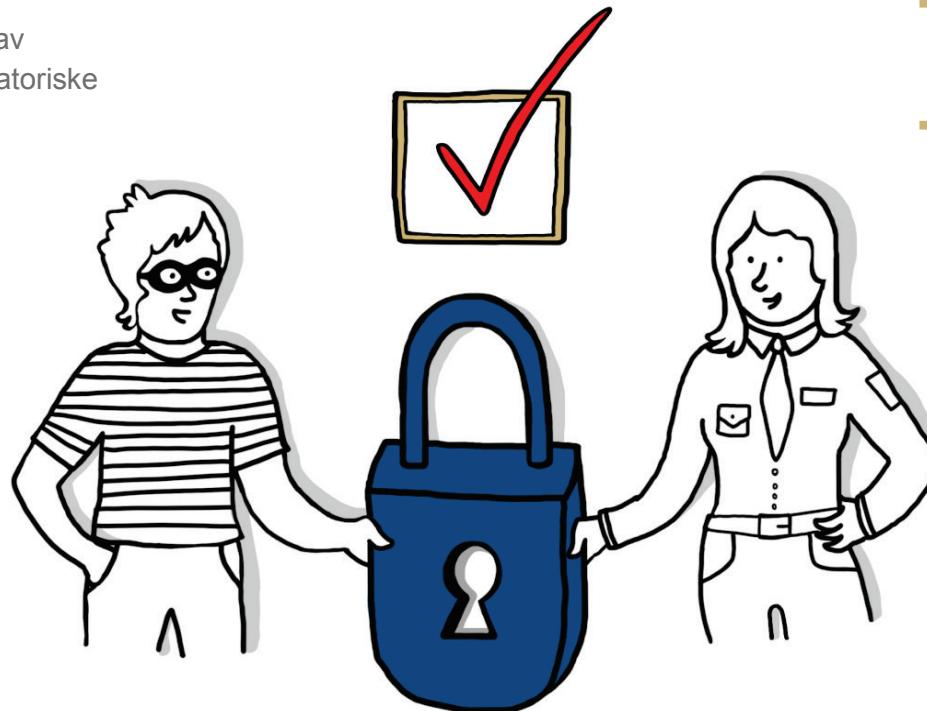
Sikkerhet skal prege hele kriminalomsorgen, og ivaretas av dynamiske, statiske og organisatoriske virkemidler.

Mål

- Vi sikrer trygghet for samfunnet
- Vi sikrer trygg og målrettet straffegjennomføring for domfelte
- Vi sikrer trygghet for ansatte
- Vi har en felles sikkerhetskultur

Tiltak

- Vi skal ta i bruk systematisk og enhetlig risiko- og behovskartlegging av den domfelte
- Vi skal forholde oss til domfelte på en profesjonell måte som gir god sikkerhet for person og samfunn
- Vi skal videreforske sikkerhetskulturen med gode beredskapsplaner og tilpassede øvelser
- Vi skal etablere intern og ekstern risikokommunikasjon



For en sikker og målrettet straffegjennomføring

Samhandling

For å nå våre mål, må vi ha en bevisst og god samhandling med både domfelte, internt i kriminalomsorgen og ut mot offentlige og private organisasjoner og virksomheter.

Vår evne til å tilrettelegge og ivareta en målrettet samhandling bygger tillit og omdømme.

Mål

- Vi samhandler med den domfelte i det systematiske endringsarbeidet
- Vi har et godt omdømme
- Vi har et forpliktende samarbeid med andre samfunnsaktører om en god prosesjon og tilbakeføring av domfelte til samfunnet



Tiltak

- Vi skal videreutvikle kunnskapsbaserte tiltak og verktøy
- Vi skal ha et systematisert nettverksarbeid rundt den domfelte
- Vi skal legge til rette for at kunnskapen om domfelte følger vedkommende gjennom hele straffegjennomføringen
- Vi skal sikre at regelverket for straffegjennomføring legger til rette for samarbeid
- Vi skal gjennomgå avtaler med samarbeidsparter
- Vi skal utarbeide nye retningslinjer for samarbeidet med frivillige organisasjoner og næringsliv
- Vi skal utarbeide en omdømme- og kommunikasjonsstrategi

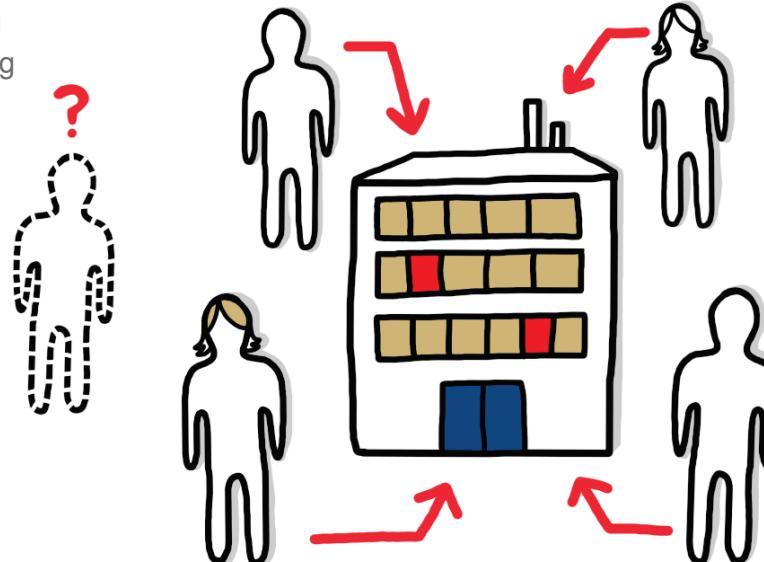
For en riktig dimensjonering - kvalitativt og kvantitativt

Kapasitetsutvikling

God kriminalomsorg krever kvalitativ og kvantitativ riktig dimensjonering av kapasitet og ressurser både for straffegjennomføring i samfunnet og i fengsel.

For å ivareta samfunnets behov for trygghet og domfeltes mulighet til å endre sitt kriminelle handlingsmønster, må vi ha tilstrekkelig og riktig kapasitet til å iverksette rask straffegjennomføring og varetekts.

En kvalitativ riktig straffegjennomføring henger nøye sammen med sikkerhet og samhandling. Dette stiller krav både til bemanning og til bygg og anlegg.



Mål

- Det er tilstrekkelig og riktig straffegjennomføringskapasitet
- Det er kvalitet uansett hvor straffen gjennomføres
- Det er 90 prosent kapasitetsutnyttelse i fengslene

Tiltak

- Vi skal følge opp tiltak og anbefalinger i kapasitetsplanen
- Vi skal bedre ressursbruken ved å tilpasse oppgaver og bemanning i tråd med nasjonale konseptvalgutredninger og kapasitetsplan
- Vi skal øke bruken av straffegjennomføring i samfunnet
- Vi skal informere om alternative straffreaksjoner
- Vi skal oppruste og/eller sanere eksisterende fengselsbygg
- Vi skal utarbeide en framtidsrettet standard for bygg og anlegg.
- Vi skal etablere 100 - 200 midlertidige fengselsplasser
- Vi skal etablere flere fengselsplasser
- Vi skal gjennomgå og vurdere oppgavefordelingen mellom straffegjennomføringsenhetene

For en lærende og fremtidsrettet kriminalomsorg

Kultur

Som ansatte i kriminalomsorgen er vi alle kulturbærere, og gjennom kulturen bygger vi felles identitet.

Vår kultur er preget av våre verdier og er synlig i vår kommunikasjon, vår adferd og i våre holdninger.

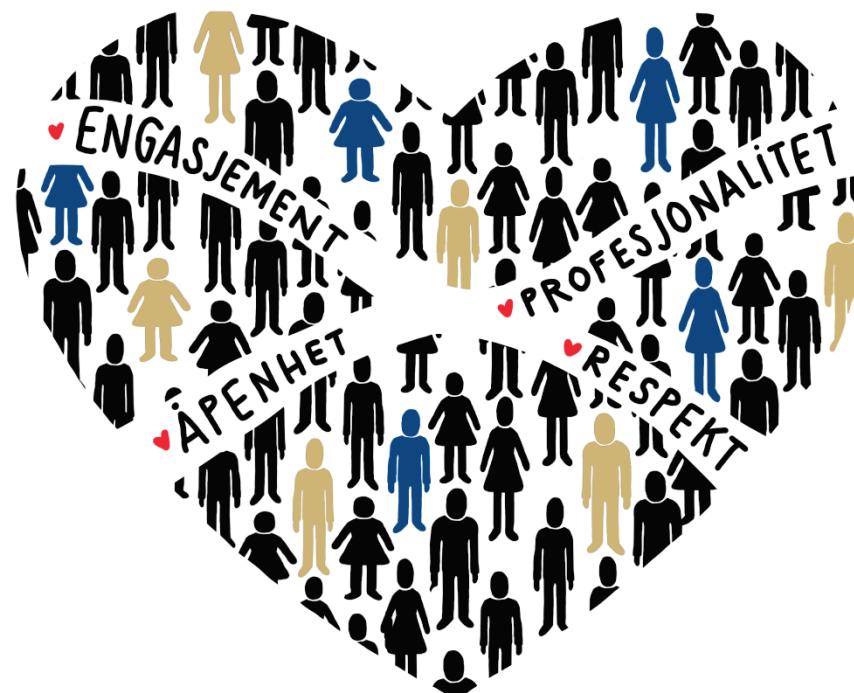
Vi er én kriminalomsorg, der alle tar et felles ansvar for en kultur preget av åpenhet, respekt, profesjonalitet og engasjement.

Mål

- Vår kultur er reflekterende, nytenkende og inkluderende
- Vår kultur bygger felles identitet

Tiltak

- Vi skal systematisk sette kriminalomsorgens kultur på dagsordenen
- Vi skal utføre vårt arbeid i tråd med vårt yrkesetiske regelverk
- Vi skal utarbeide og ta i bruk felles, visuelle kjennetegn som synliggjør vår identitet



For en lærende og fremtidsrettet kriminalomsorg

Kompetanse

I en tid der både samfunnet og kriminalitetsbildet endrer seg stadig raskere, er vi avhengig av å bygge tidsriktig kompetanse. Kompetansen må både ivareta dagens behov og fremtidens utfordringer.

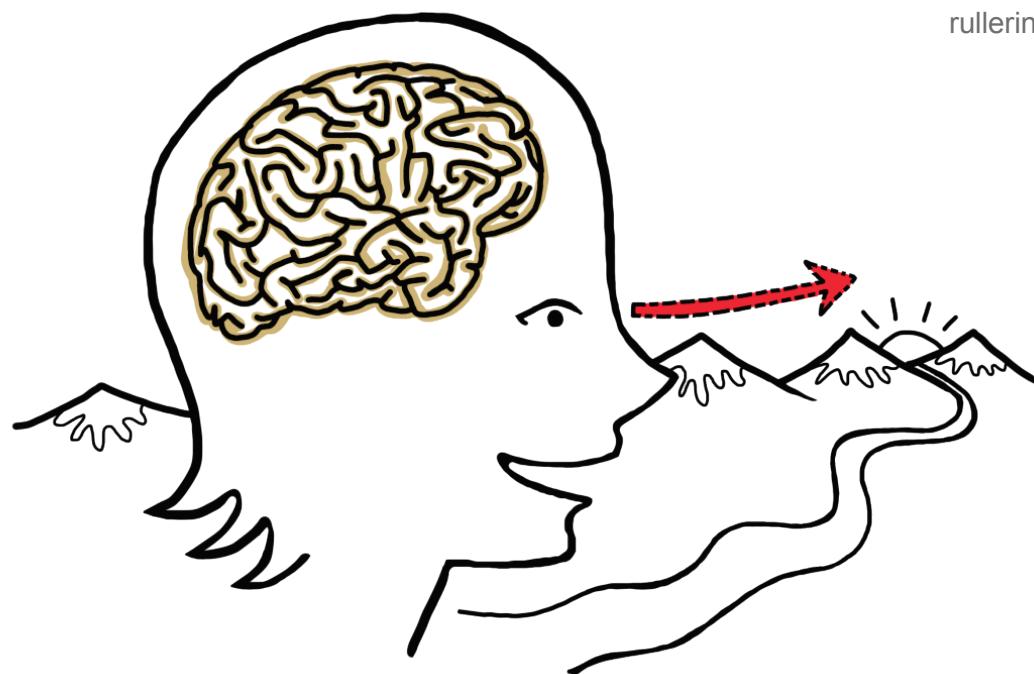
Den må også reflektere den utviklingen som skjer både nasjonalt og internasjonalt.

Mål

- Vi har medarbeidere med tidsriktig kompetanse
- Vi rekrutterer, utvikler og beholder kompetente medarbeidere
- Vi benytter kompetansen vår på en fleksibel og ressurseffektiv måte

Tiltak

- Vi skal utarbeide en kompetansestrategi
- Vi skal være faglig oppdaterte samt videreutvikle og ta i bruk ny kunnskap og kompetanse
- Vi skal utvikle og tilby kompetanse som dekker kriminalomsorgens behov
- Vi skal legge til rette for hospitering og rullering



For et robust arbeidsmiljø med gjennomføringsevne

Organisering og styring

Organisering og styring er ikke et mål i seg selv, men virkemidler for å bedre gjennomføringsevnen vår, slik at vi kan ivareta samfunnsoppdraget vårt på en effektiv og formålstjenlig måte.

Organiseringen vår skal være ressurseffektiv slik at vi kan legge til rette for riktig kompetanseutnyttelse, god personalledelse og kostnadseffektivitet.

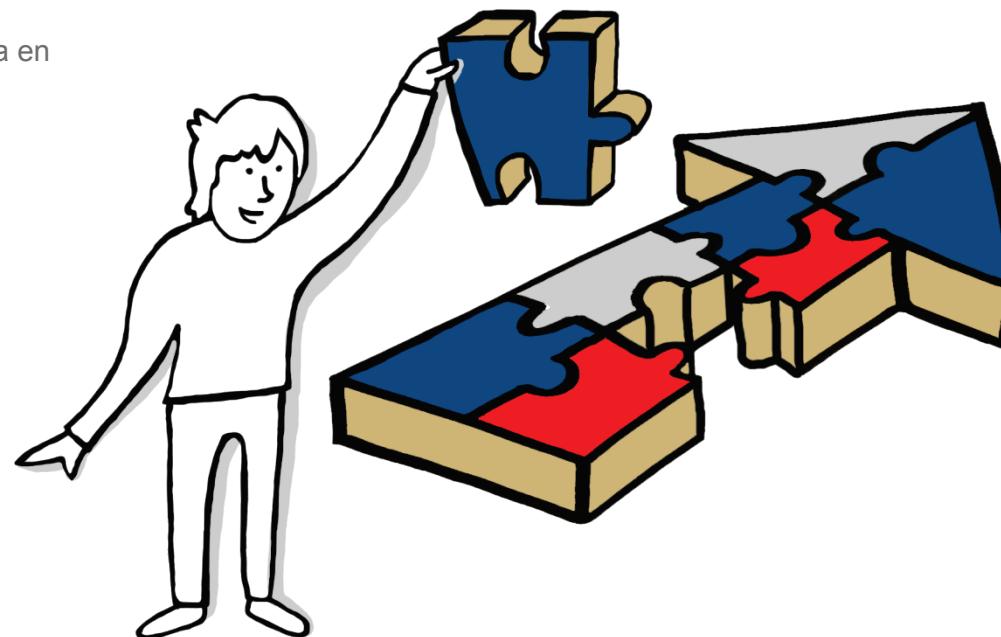
En viktig rammebetegelse for å ivareta en god gjennomføringsevne, er at vi har tilgang til god og relevant styringsinformasjon gjennom hele virksomheten.

Mål

- Vi er organisert på en ressurseffektiv måte
- Vi har felles verktøy som hjelper oss med å utføre vårt arbeid

Tiltak

- Vi skal slå sammen enheter der det er hensiktsmessig
- Vi skal dele kompetanse og tjenester
- Vi skal innføre nytt etatssystem og fjerne skyggesystemer innen IKT



For et robust arbeidsmiljø med gjennomføringsevne

Ledelse

God og riktig ledelse er et av våre viktigste virkemidler for at vi som én kriminalomsorg skal bedre gjennomføringsevnen vår og realisere samfunnsoppdraget vårt på en effektiv og formålstjenlig måte.

Verdiene våre danner grunnlaget for ledelse på alle nivåer i kriminalomsorgen. Gjennom en felles verdi- og kunnskapsbasert ledelsesfilosofi skal vi legge til rette for at hele virksomheten kan bidra til å realisere målene våre.

Utviklingen av en felles ledelsesplattform for alle ledere i kriminalomsorgen skal ivareta enhetlige ledelsesprinsipper, retningslinjer for lederrekryttering og utvikling av gode lederferdigheter.

Mål

- Vi er tydelige, synlige og enhetlige ledere
- Vi er kunnskapsbaserte og verdibaserte ledere
- Vi er endrings- og utviklingsorienterte ledere

Tiltak

- Vi skal utarbeide en felles ledelsesplattform



For et robust arbeidsmiljø med gjennomføringsevne

Medarbeiderskap

Det er mennesker som setter strategien ut i livet, som levendegjør verdiene og som sikrer at vi oppfyller samfunnsoppdraget vårt.

Essensen i godt medarbeiderskap er at vi lykkes med å gjøre hverandre gode.

Samtidig må vi sette krav og forventninger til hverandre, slik at hver enkelt av oss tar et aktivt ansvar for å nå målene våre.

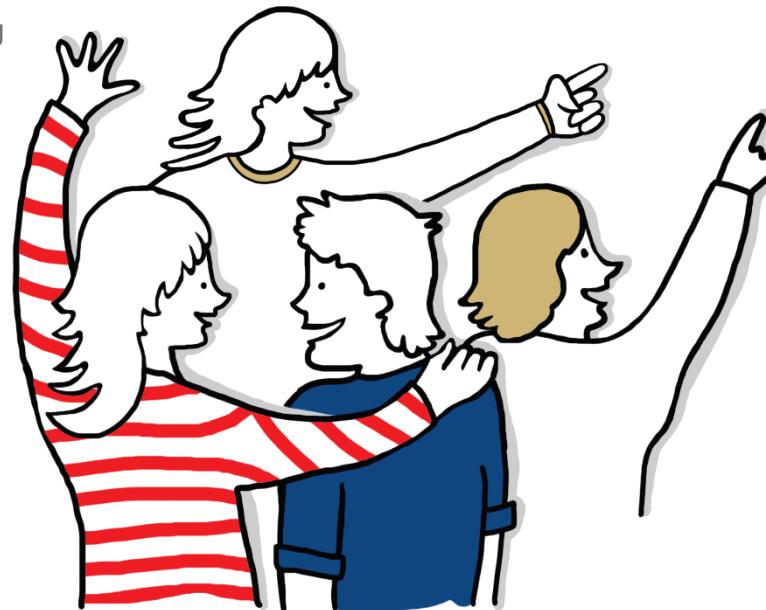
Godt medarbeiderskap henger tett sammen med kultur, ledelse, organisering og styring.

Mål

- Som medarbeider tar jeg ansvar for å nå våre mål, og gjøre meg selv og andre gode
- Som medarbeider etterlever jeg våre verdier

Tiltak

- Vi skal utarbeide en HR-strategi
- Vi skal utarbeide og innarbeide kriterier for godt medarbeiderskap
- Vi skal ha et aktivt intranett som informasjonsbase
- Vi skal revitalisere våre etiske retningslinjer i tråd med våre verdier
- Vi skal utvikle gode arenaer for samhandling
- Vi skal utvikle nytt verktøy for medarbeidersamtaler





KRIMINALOMSORGEN

Utgitt av

Kriminalomsorgsdirektoratet (KDI)

