Aurland kommune
Rådmannen

KULTURPLAN AURLAND -TILTAKSDEL 2008/2011

Overordna utviklingstiltak				**Eining:** Kulturforum Aurland	**Avdeling: (1, 2, 3, 4 og 5)**	
Satsings-område	**Mål**	**Tiltak (kva)**	**Strategi (korleis)**	**Evaluering**	**Ressursar**	**Ansvarleg**
1. Heradshuset	*1. Heradshuset skal halde fram med å vere det naturlege senteret for formidling og utvikling av lokal-historisk kultur i Aurland*	• Utarbeide plan for optimal framtidig ut-nytting av heradshuset • Aktivitetskalender for Heradshuset	• Jf. rapport frå Arbeidsgruppa for framtidig bruk av heradshuset • Jf. notat frå arbeidsgruppa for Aurlandsvangen • Sommarvikarar	Sak i k-styret 20. nov. -08	Kultur-konsulent 100% Kultur-arbeidar 100%	Kulturfagleg ansvarleg/ Kultur-konsulenten
Lokalhistorisk senter	*1. Etablere eit godt system for sikring av lokalhistorisk materiale* *2. Etablere eit godt system for formidling av lokalhistorisk materiale*	• Systematisere lokalhistorisk materiale digitalt for heile komm. • Gjere det lokalhistoriske materialet tilgjengeleg gjennom utstillingar og formidlingsarbeid • Gjere det lokalhistorisk materialet tilgjengeleg for søk via internett. • Vidareføre venskaps-avtalen av 1997 Aurland – Canon Falls Township	• I dialog med Fylkesarkivet finna fram til ein god måte å sikre lokalhistorisk materiale på • Aktivt samarbeid med skulane, barnehagane og Helsetunet • Samarbeid med *Norsk lokalhistorisk institutt*, *Nærøyfjorden verdsarv-park*, *Aurland Sogelag* og *E-CO Vannkraft* (vasskraft-utbygginga) • Arrangere treff kvar månad saman med eldrerådet, der ein saman		Jf. elles saksut-greiinga	

	3. Aurland kommune skal vera heilt i front nasjonalt på formidling av lokalhistorie på nett.	• Formidle verdsarven • Kvalitetssikre og utvikle biletdatabasen • Produsera lydbøker av bygde- og slektsbøkene frå Aurland. Etter kvart på fleire språk.	går gjennom biletmaterialet og korrrigerer/ utvidar metainformasjon. • I samråd med eldrerådet/ pensjonistlaget få inn folk med gode stemmer og som snakkar skikkeleg 'aurlending'. • Som eit tillegg til meir tradisjonell formidling, publisere lokalhistorisk materiale i utradisjonelle kanalar som t.d. Flickr, YouTube og andre delingstenester på nett.			
Galleri Vinjum	*4. Kunst- og biletskatten som Aurland kommune eig, må gjerast meir tilgjengeleg for samtida, og sikrast for framtida.*	• Bli del av stiftinga Sogn og Fj. Kunstmuseum (SFKM) • Oppgradering av gallerilokala • Vandreutstillingar • Ta vare på samlinga i tråd med retningslinene for gåva • Gjere kunstskatten til-gjengeleg for fleire	• Søkje om medlemskap i stiftinga • I samråd med SFKM og "Heradshusgruppa" • Vinjum ut til andre galleri, andre utstillingar inn i Galleri Vinjum • I samråd med SFKM • Meir biografisk materiale til formidling av kunstnaren • Galleri Vinjum på nett • Aktivt samarbeid med skule og barnehage • Opne dører inn til galleriet i høgsesongen • Omvising i Galleri Vinjum • Open dag på Heradshuset			

Sivlesamlinga	5. *Auke talet besøkjande*	Avklare mål, tiltak og strategi for samlinga med eigaren; Aurland sogelag	Tilbod om omvising i samlinga			
Nettkafe	*7. Oppretta eit breiare tilbod på internett-tenester, samstundes som tilbodet kan rekruttere nye målgrupper*	• Byggje opp eit enkelt Nettkafetilbod • Dataspel-arrangement	• Samlokalisere 5 datamaskiner med internett-tilgang • Samarbeid med Cobra ungdomsklubb			

Satsings-område	Mål	Tiltak (kva)	Strategi (korleis)	Evaluering	Ressursar	Ansvarleg
2. Kunnskapstun/ bibliotek	1. Betra den fysiske organiseringa av biblioteklokalet og betra tilkomsten for publikum.	1. Utviding og ominnreiing av biblioteket i samband med ombygginga av ABU. Ny inngangsdør i fasaden mot Vangen.	1. Følgja opp arbeidet i plannemnda.	Kontinuerleg	ombyggings-midlar	Bibliotek-sjefen
	2. Bidra til kompetanseheving hjå vaksne innbyggjarar.	2. Fotobehandlingskurs, Datakortet (modular) og Fritt Ord-prosjekt.	2. Kurs med eigen lærar, litteraturformidl.prosj. i samarbeid med Aurland jakt– og fiskelag.	Kontinuerleg / juni 09	Kursavgifter/ Prosjekt-midlar (Fritt Ord)	Rådgjevar/ Bibliotek-sjefen
	3. Auka den språklege kompetansen hjå 5-åringane i barnehagane.	3. Samarbeidsprosjekt med barnehagane om eit strukturert språkstimuleringsopplegg i biblioteket.	3. Utvikla og gjennomføra eit strukturert opplegg i samarbeid med barnehagetilsette og einingsleiaren.	Kontinuerleg / juni 09	Prosjekt-midlar (barnehagen)	Bibliotek-sjefen/ barneh.tils. einings-leiaren
	4. Betra publikumstilgangen til biblioteket på Internett.	4. Forbetra heimesida.	4. Laga ny heimeside sjølv.	Des.08/ juni 09		Rådgjevar/ Bibliotek-sjefen
	5. Involvera biblioteket under Nynorske litteraturdagar (NL).	5. Involvera personalet og leggja eit arrangement til biblioteket (Jf. Pkt. 2).	5. Samarbeida med ansvarlege for NL.	Des 08	Budsjett-midlar	Bibliotek-sjefen
	6. Auka bruken av Kunnskapstunet.	6. Lokalisera norskundervisning av framandspråklege til Kunnskapstunet.	6. Leggja til rette for bruk av Infohagen til undervisning.	Juni 09		Bibliotek-sjefen/ Rådgjevar
	7. Heve kompetansen hjå dei tilsette	6. Deltaking på eksterne aktuelle kurs	6. - Motivere for kursdeltaking - Samarbeide på tvers av tenesteeininga (delte stillingar)	Haust 09		Bibliotek-sjefen

			- Auke kursbudsjettet			
Satsings-område	**Mål**	**Tiltak (kva)**	**Strategi (korleis)**	**Evaluering**	**Ressursar**	**Ansvarleg**

3. Barne- og ungdoms-klubben	Ungdomsklubben er ein arena tilrettelagt for ungdom, der vi legg vekt på sosial og kulturell samhandling i trygge omgjevnader.
	• Tenesta er hovudsakleg retta inn mot barn og ungdom frå 10 – 19 år.
	• Aurland fritidsklubb er open 10 timar pr veke.
	• Klubben set fokus på barn og unge sine ynskje og behov
		- lytta til barn og unge, halda styremøte og allmøte i klubben.
		- Ta ansvar for at barn og unge blir sett og ivaretekne
		- Oppretthalda dagens tilbod, med same opningstid
			• ulike aktivitetar knytte til natur
			• ulike aktivitetar knytte til kultur
			• "Innomhusaktivitetar"
			  ○ spel og spelekveld
			  ○ biljard, bordtennis
			  ○ internett
			  ○ kunst / handverk
			• andre aktivitetar
			  ○ møte med andre lag og organisasjonar
			  ○ bedriftsbesøk
				Juni 2009	Barne- og ungdoms-arbeidar	Klubbleiar

	• rusførebyggjande arbeid blant barn og unge	- Medverke til redusert bruk av alkohol blant dei unge og heva debutalder	reise til andre klubbar i nærområda/ nabokommunane for å delta på felles arrangement eller aktivitetar - rusfrie arrangement			
	• fornying av lokalet, gjera det mogeleg å driva fleire aktivitetar samtidig	- ombygging av klubblokalet i februar 2009 (jf. Økonomiplan)				
	UKM (ungdommens kulturmønstring)	- UKM Aurland - UKM Sogn og Fjordane	- arrangør og ansvarleg for den kommunale UK-mønstringa - reisearrangør til fylkesmønstringa	Juni 09	Arbeidstid	Klubbleiar
	Nattugle-prosjektet	Sekretær for prosjektet	Sekretær for styret ; - innkallingar til møte, - møtereferent	Februar 09	Arbeidstid	Klubbleiar

			- vaktliste			
Satsings-område	**Mål**	**Tiltak (kva)**	**Strategi (korleis)**	**Evaluering**	**Ressursar**	**Ansvarleg**
4. Musikk- og kulturskulen	*Utvikle kulturskulen til eit kraftsentrum og eit kunstfagleg ressurssenter i kommunen, i tråd med St. meld nr 38 og 39 samt strategiplan "Skapende læring"frå kunnskapsdepartementet.* *Vidareutvikle musikk- og kulturskulen med større vekt på kreativt arbeid, felles prosjekt og sosialt fellesskap.* *Skulen skal gjennom eigne prosjekt og samproduksjonar med grunnskule og frivillig kulturliv verta motor for skapande krefter i kommunen.*	Skulen skal delta i det 3-årige utviklingsprosjektet "Kulturskolefokus 3" Ved tilsetting av nye lærarar samle ressursane til større (helst heile) stillingar, besett av personar busette i kommunen. Formalisere samarbeidet med nabokommunar Etablera faste organ for prosjektsamarbeid mellom kulturskule og grunnskule. Utvikle idear for nye	Heile personalet skal ta del i arbeidet med ein felles visjon for framtidas kulturskule i Aurland. Denne skal fungere som reiskap for å få til ei heilskapleg utvikling av skulen i tråd med nasjonale føringar. Organisera undervisninga med aktivitet både i større/mindre grupper og individuell oppfølging. Gjera omgrep som improvisasjon og komposisjon meir sentrale i undervisninga. Ved tilsetting av nye lærarar leggje vekt på allsidigheit, gode pedagogiske evner, brei fagleg bakgrunn og interesse for prosjektarbeid/arbeid med framsyningar. Etablere samarbeidsavtale med nabokommunane Lærdal og Årdal. Felles utlysingar Årlege framsyningar i samarbeid med grunnskule og frivillig musikkliv.			Rektor

	Når skulen flyttar inn i nye lokale, skal planar for nye undervisningsformer, arbeids- og timeplanar liggje føre.	undervisningsformer og prøve dette ut i liten målestokk.				
Satsings-område	**Mål**	**Tiltak (Kva)**	**Strategi (Korleis)**	**Evaluering**	**Ressursar**	**Ansvarleg**
5. Trudvang Kino	*Trudvang Kino er ein av mange kulturberarar i Aurland kommune.* ***Gje flest mogleg av innbyggjarane i kommunen eit best og breiast mogleg kinotilbod.*** *Få gjennomført komplett digitalisering av kinoen, fordi all framtidig kinodrift vil basere seg på dette.*	-Utarbeida tilstandsrapport på bygget Trudvang -Flytta Trudvang Kino til eit ombygt A.I.S. for å kunne vera ein del av det heilskaplege kulturtilbodet i Aurland. - Kartleggja nødvendig utstyr - Innhenta kostnadsoverslag frå bransjen på levering inkl. montering	-Oppretthalda og vidareføra dialog med Aurland kommune -Kontakt med bransje-organisasjonane -Bruka kompetansen i Norsk Kinoforbund	Fortløpande, men halvårleg evaluering juni 2009.	Midlar løyvde av Aurland kommune, bransjen og departe-mentet	Terje Horve