



Radio Nordkapp
Finnmarksposten
Finnmark Dagblad
NRK Finnmark

Deres ref:

Vår ref:
2010/190-398/2010

Saksbeh:
Kristina Hansen
Tlf: 78 47 65 01

Arkivkode:

Dato:
02.02.2010

Pressemelding

Rådmannsstillingen i Nordkapp kommune

Etter to utlysningsrunder og et omfattende rekrutteringsarbeid har det ennå ikke lyktes Nordkapp kommune å gå til ansettelse av ny rådmann. Årsakene til dette kan være mange, men må bl.a. ses på bakgrunn av et svært stramt arbeidsmarked for denne type stillinger. Nordkapps geografiske beliggenhet gjør også at mange kvier seg for å søke. Vi må videre erkjenne at kommunen fremdeles har en omdømmeutfordring, selv om det på mange områder er satt i gang ulike tiltak som bedrer vårt økonomiske handlingsrom, og gir grunnlag for opprettholdelse av et forsvarlig tjenestetilbud. I prosessen fram til nå har kommunen gjennom UtviklingsPartner AS - som bistår oss ved rekrutteringen - vært i kontakt med et større antall kvalifiserte og aktuelle kandidater. Flere av disse har vært til uformelle kontaktmøter med ordfører og konsulent. Dessverre har ingen av disse ønsket å søke, og derved inngå i en åpen utvelgelsesprosess. Kommunen har hele tiden hatt som utgangspunkt at Nordkapp trenger og fortjener en dyktig rådmann og samlende leder. Det er stilt som et grunnleggende krav at den nye rådmannen må ha en tilstrekkelig og relevant teoretisk utdanning, en relevant faglig erfaringsbakgrunn, og relevant ledererfaring. Å gå ned på disse kravene mener vi er kortsiktig og uheldig.

Situasjonen for kommunen i dag er at det kun foreligger søknad fra to personer, etter at den av søkerne fra siste utlysningsrunde som tilfredsstillte våre krav nå har trukket sin søknad.

Formannskapet har på grunnlag av denne situasjonen besluttet å starte rekrutteringsprosessen på nytt, basert på en fornyet utlysning. Såvel utlysningsteksten, som hele utvelgelsesprosessen vil være gjenstand for fornyet vurdering. Vi vil også vurdere om vi ønsker å kjøre prosessen i kommunens egen regi, eller om vi vil knytte til oss eksterne rådgivere. Dersom det er aktuelt med fornyet ekstern bistand, vil vi invitere flere rekrutteringsfirmer til å gi sitt tilbud.

Administrasjonen har i en periode med en helt midlertidig ledelsesløsning ytt en betydelig bistand for å holde hjulene i gang, i tillegg til at det er iverksatt en rekke omstillingstiltak som etter hvert gir effekt. Det står respekt av den innsats som er gjort, men det er nå svært maktpåliggende i få til en varig løsning. Gjennom en ny rekrutteringsprosess er det vårt mål å foreta tilsetting innen 1. juni med tiltredelse i løpet av høsten.

Med hilsen
Nordkapp kommune

Kristina Hansen
Ordfører