



Fosnes kommune



Namdalseid kommune



Namsos kommune



Overhalla kommune

Kommunal- og regionaldepartementet
Postboks 8112 Dep

0032 Oslo

Vår ref:
2008/8395-15

Deres ref

Saksbehandler
Roar Pedersen

Dato
22.12.2008

Søknad om forsøk med Midtre Namdal Regionstyre

Kommunestyrene i Fosnes, Namdalseid, Namsos og Overhalla har vedtatt å søke om forsøk med Midtre Namdal Regionstyre i fire år fra 01.03.2009. Formålet med forsøket er å prøve ut en helhetlig og forpliktende styringsmodell for interkommunalt samarbeid etter samkommuneprinsipper. Forsøket er et svar på kommunenes erfaringer med et omfattende tradisjonelt interkommunalt samarbeid. Forsøket skal danne grunnlag for en politisk og faglig mobilisering som er nødvendig for å sikre gode tjenester og utviklingskraft i møte med grunnleggende utfordringer.

Kommunal- og regionaldepartementet oppfordrer til forsøk med samkommuner. I St.prp. nr. 57 (2007-2008) *Kommuneproposisjonen 2009* heter departementet inviterer kommunene til å prøve ut samkommunemodellen. Søknaden er skrevet i lys av departementets høringsnotat om samkommunen og er i stor grad sammenfallende med daværende forslag til endringer i kommuneloven.

Vedlagt følger saksframstillingen til kommunestyrene og kommunestyrenes vedtak, herunder utkast til forsøksforskrift og grunnavtale for forsøket. Alle dokumentene er behandlet av kommunestyrene. Kommunestyrene har dessuten vedtatt en intensjonserklæring for samarbeidet. Denne ettersendes på forespørsel. Vedlagt følger også eksternt evalueringsrapport og utredning om valg av samarbeidsmodell fra NIVI Analyse AS, som har dannet grunnlag for omfattende prosesser mellom kommunene. Gjennom det siste året er det gjennomført tilnærmet månedlige møter i regionrådet om saken og det er gjennomført to felles kommunestyremøter 19.6 og 2.10.2008. Representanter for de ansattes organisasjoner har vært delaktige og stiller seg positive til forsøket. Forsøket er også utviklet i dialog med Fylkesmannen i Nord-Trøndelag.

Det vises også til eksterne evalueringer av pågående forsøk med Barneverntjenesten i Midtre Namdal og Miljø- og landbruksforvaltningen i Midtre Namdal fra Trøndelag Forskning og Utvikling. Disse er oversendt i egen forsendelse som sluttrapport for forsøkene. Alle kommunestyrene og regionrådet har blitt orientert om erfaringer med Innherred samkommune og status for de øvrige regionrådene i Nord-Trøndelag, jf rapporten *Erfaringer med interkommunalt*

Postadresse:

Besøksadresse

Telefon

Kontonr

Bank:

Skatt:

Org.nr.

Telefaks

E-post:

samarbeid i Nord-Trøndelag fra NIVI. Vedlagte dokumenter gir en fyldig gjennomgang av gjennomførte utredninger og prosesser mellom kommunene som har ledet fram til denne søknaden.

Erfaringer med dagens samarbeid

Midtre Namdal Regionråd har gjennom de siste årene initiert et omfattende interkommunalt samarbeid, inkludert to nasjonale forsøk med myndighetsoverføring til interkommunalt styre (unntak fra KL §27 og særlovsbestemmelser). Regionrådet har hatt en initierende rolle og de enkelte MNR-ordninger har vært organisert i egne organisasjoner.

Gjennomførte evalueringer tyder på at MNR-samarbeidet har medført betydelige gevinster for kommunene og for innbyggere og brukere av kommunale tjenester i hele regionen. Gjennom samarbeid har kommunene lyktes med å etablere mer robuste fagmiljøer som har resultert i et bredere og bedre tjenestetilbud til innbyggerne. Kompetanse- og kvalitetsgevinster er høstet innenfor IKT, skatteinnkrevning, viktige deler av kommunehelsetjenesten som legevakt, smittevern og forbyggende helsearbeid. Barnevernet er etablert som en mer profesjonell og kompetent regional tjeneste, oppvekstsektoren er styrket gjennom samordnet ledernetverk med ansvar for kompetanseutvikling og samordning mot PPT, og det er etablert en regional næringsssatsing gjennom Utviklingskontoret i Midtre Namdal. Forsøket med en felles miljø- og landbrukstjeneste har medført en mer effektiv og kompetent forvaltning og bidratt til optimisme og større utviklingskraft i landbruksnæringen.

Gjennom samarbeid er det oppnådd bedre ressursbruk og økonomisk innsparing på viktige områder. Samarbeidet har samtidig medført merforbruk av ressurser knyttet til kvalitetsforbedring og i noen tilfeller oppdimensjonering av tjenester som tidligere ikke var i tråd med lov og forskrifter (barnevern og kommuneoverlege).

Gjennomførte evalueringer tyder på i hovedsak god ivaretagelse av lokal tilgjengelighet, fordelingsmessige problemstillinger og hensynet til de ansatte i omstillingsprosessene. Fra alle kommunene er det pekt på en rekke positive sideeffekter av det etablerte samarbeidet som følge av en god infrastruktur og gode samarbeidsforhold på politisk, administrativt og faglig nivå.

Hovedsvakhetene ved dagens organisering er knyttet til fragmentert politisk og administrativ styring av det samlede MNR-samarbeidet. Dette begrenser kommunenes felles utnyttelse av potensialer for videreutvikling og utvidelse av dagens samarbeid. Manglende helhet i det administrative og politiske styringssystemet svekker også kommunenes mobiliseringsevne overfor eksterne aktører, herunder kommunenes samhandling med nabokommuner og andre regionråd i Namdalen, fylkeskommunen, staten og næringslivet. Det vises til nærmere omtale av hovedutfordringer i vedtatt intensjonserklæring.

Kommunenes veivalg og sentrale motiver

Basert på foreliggende evalueringer og gjennomførte prosesser har alle fem kommunestyrene i regionen tatt stilling til to alternative endringsforslag:

1. Dagens modell videreføres med evt. justeringer i representasjonsordning og administrativ løsning for regionrådet. Forsøkene organiseres etter nytt regelverk for vertskommuner.
2. Overgang til helhetlig og representativt regionsamarbeid der alle ordninger i MNR-samarbeidet underlegges et felles politisk styringsorgan, inkludert de to forsøkene.

I begge alternativer har det vært forutsatt at kommuner som ikke ønsket myndighetsoverføring, kunne stå utenfor de aktuelle ordningene og evt kjøpe tjenester. Gjennom kommunestyrebehandlingen er det avklart at Fosnes, Namdalseid, Namsos og Overhalla ønsker overgang til et helhetlig og representativt regionsamarbeid (alternativ 2), mens Flatanger ønsker å stå utenfor. Hovedbegrunnelsene for å velge overgang til et helhetlig regionsamarbeid henger nært sammen med påpekte svakheter ved dagens styringsmodell, ønsker om å utnytte et stort mulighetsrom for videreutvikling av samarbeidet og ikke minst framtidige utfordringer som vil stille høye krav til kompetanse og samordning mellom kommunene, jf. nærmere omtale i vedlegg til intensjonserklæringen.

Kommunene som står bak denne søknaden legger vekt på at etableringen av Midtre Namdal Regionstyre vil styrke grunnlaget for å videreføre dagens kommuner. Kommunene ønsker å prøve ut et forpliktende system for interkommunalt samarbeid som også omfatter viktige kommunale oppgaver. Regionstyret skal bidra til en bedre samhandling i forhold til fylkeskommunen og viktige statlige aktører som fylkesmannen, Innovasjon Norge, statlige helseforetak og den statlige arbeids- og velferdsforvaltningen (NAV). Kommunene legger også vekt på at Midtre Namdal Regionstyre skal ha en åpen holdning til samarbeid med nabokommuner. Regionstyret vil ha et aktivt forhold til utfordringer som krever samordning mellom alle kommunene i Namdalen eller i et større geografisk perspektiv.

Kommunenes veivalg er også basert på vurderinger av fordeler og ulemper med en videreføring av dagens styringssystem og utnyttelse av det nye regelverket for interkommunalt samarbeid (verts-kommunemodellen). Basert på erfaringer har kommunene kommet til at det er behov for et helhetlig styringsgrep for å sikre folkevalgt styring og kontroll med den interkommunale virksomheten. Hensynet til balanserte løsninger mellom kommunene, effektiv administrativ styring og samordning mot kommunenes virksomhet og hensynet til den eksterne samhandlingen, taler for en helhetlig regional løsning. Kommunene vektlegger også at det er behov for et mer oversiktlig styringssystem av hensyn til mulige utvidelser av det formelle samarbeidet om viktige kommunale oppgaver mellom kommunene.

Prinsipper for et helhetlig regionsamarbeid

Kommunene ønsker overgang til et helhetlig regionsamarbeid basert på følgende prinsipper:

- *Interkommunalt samarbeid betraktes som en selvstendig strategi for oppgaveløsning der utgangspunktet er at kommunene skal bestå.* Det betyr at MNR skal kunne ivareta totalansvar for oppgaver innenfor viktige kommunale områder, inkludert offentlig myndighetsutøvelse dersom det er nødvendig for å sikre et effektivt samarbeid og dersom det gir bedre resultater for innbyggerne enn enhetskommunale løsninger.
- *Helhetlige løsninger underlagt en felles politisk styring på regionalt nivå er ønskelig framfor en oppdeling av samarbeidet i ulike organisasjoner.* Det betyr at regionrådet bør etableres som et felles politisk styringsorgan for alle ordninger innenfor MNR.
- *Organiseringen og styringen av det regionale samarbeidet bør i størst mulig grad tilpasses ordinære prinsipper som gjelder for kommunene.* Det betyr bl.a. overgang til en mer demokratisk og representativ sammensetning av regionrådet og innføring av en fast administrativ ledelse som bindeledd mellom fagenhetene i MNR og regionrådet som beslutningsorgan.

- *Samarbeidet bør gis et innhold og en organisering som bidrar til interessante roller for politikere og ansatte.* Det er ønskelig at framtidige politikere i regionrådet har høy sektorpolitisk kompetanse og samhandlingskompetanse som kan gi styrke til et felles politisk styringsorgan. Rådmannsgruppen bør utvikles til en strategisk ressurs i det samlede MNR-samarbeidet og avlastes for løpende drift. Det bør tilstrebes å utvikle attraktive stillinger for ledere og fagpersonell innenfor MNR.
- *Samarbeidet bør bidra til fordeling av kompetanse og arbeidsplasser til alle kommunene i MNR.* I dette ligger en intensjon om at alle kommunene skal ivareta regionale oppgaver i den kommende fireårsperioden. Ved utvidelse av samarbeidet skal det tilstrebes lokalisering av MNR-funksjoner også i Fosnes.

Mål for forsøket

Formålet med samarbeidet skal dels være å sikre god kvalitet, effektiv ressursbruk og utviklingskraft til beste for innbyggere og brukere i Midtre Namdal, dels prøve ut en helhetlig og forpliktende styringsmodell for interkommunalt samarbeid basert på prinsippene ovenfor. Følgende hovedmål er vedtatt for den kommende fireårsperioden:

- Bedre kvalitet på service til innbyggerne gjennom videreføring og videreutvikling av dagens MNR-samarbeid
- Bedre ressursbruk og uttak av økonomiske stordriftsfordeler
- Bedre organisering av regionens politiske, administrative og faglige kompetanseressurser
- Bedre forutsetninger for forpliktende regional samhandling og aktiv mobilisering mot andre kommuner, fylkeskommunen og staten
- Etablering av et mottaksapparat og en beredskap for ivaretagelse av nye oppgaver og virkemidler
- Økt påvirkningskraft i forhold til fylkeskommunen, staten og andre aktører

Den kommende styringsmodellen skal bidra til følgende mål:

- Forenkling av det samlede interkommunale styringssystemet i retning av færre aktører, tydeligere ansvars plassering og mer effektive samhandlingsprosesser
- Demokratisering av samarbeidet gjennom overgang til mer rettferdige representasjonsordninger og bedre dialog mellom MNR og kommunestyrene
- Vitalisering av regionrådets politiske roller som strategisk organ og styreorgan
- Effektivisering av den administrative styringen
- Utvikling av samarbeidets innhold, inkludert tilføring av nye oppgaveområder

Regionstyrets oppgaver

Etablering av et helhetlig og representativ regionsamarbeid vil innebære at regionstyret overtar alle styreoppgaver og overført myndighet til styrer i nåværende MNR-ordninger, inkludert

styrene for barnevern og miljø og landbruk med delegert myndighet. Regionstyret får dermed ansvar for følgende ordninger:

- Barneverntjenesten i Midtre Namdal
- Miljø- og landbruksforvaltningen i Midtre Namdal
- Utviklingskontoret i Midtre Namdal
- Skatteoppkreveren i MNR
- Kommuneoverlegen i MNR
- Legevakttjenesten i MNR

Dessuten vil regionstyret ha ansvar for IT MNR

Regionstyret skal også ha ansvar for å vurdere forslag til formalisert samarbeid om andre etablerte MNR-ordninger eller utvidet samarbeid på nye områder. Nærmere avklaringer vil skje i tilknytning til planlagt utviklingsprogram for MNR

Prinsipper for organisering

Kommunestyrenes vedtak innebærer at samarbeidet organiseres etter samkommuneprinsipper. Regionstyret vil bestå av 23 representanter som velges av og blant kommunestyrene. Det er forutsatt at regionstyret skal gjenspeile kommunestørrelse og sikre god partipolitisk representasjon fra alle deltakende kommuner. Regionstyret vil være sammensatt av 11 representanter fra Namsos, 5 fra Overhalla, 4 fra Namdalseid og 3 fra Fosnes. Vervet som leder innehas etter turnus slik at samtlige av kommunenes ordførere har ledervervet i forsøksperioden. Vervet som nestleder skal innehas av ordfører i Namsos i de periodene Namsos ikke har ledervervet.

Kommunene ønsker et eget politisk utvalg under regionstyret for å ivareta oppgaver innenfor miljø og landbruk etter delegasjon fra regionstyret. Det er også forutsatt at ordførerne skal utgjøre et eget politisk utvalg i hastesaker. Videre kan det være aktuelt å opprette andre politiske utvalg under regionstyret for å ivareta spesielle oppgaver. Kommunene mener den politiske organiseringen gir store muligheter for kompetanseutvikling og rolleutvikling blant politikerne, herunder en god arbeidsdeling i forhold til kommunestyrene. Kommunene har ambisjoner om å utvikle politiske mobiliseringsstrategier på sentrale politikkfelt som bl.a. kan innebære en mer samordnet opptreden i forhold til andre kommuner i Namdalen, fylkeskommunen, staten og næringslivet. Kommunene ser også for seg tiltak for kompetanseutvikling blant politikerne som del av MNRs utviklingsprogram, jf. nærmere omtale nedenfor. Kommunene vektlegger de politiske og demokratiske sidene ved forsøket.

Forsøket innebærer også nyheter når det gjelder administrativ organisering av interkommunalt samarbeid. Det er forutsatt at regionstyrets administrasjon skal ledes av en administrasjonssjef med tilsvarende oppgaver og myndighet som en vanlig rådmann innenfor MNRs virksomhet. Administrasjonssjefen skal samarbeide med en fast tilsatt sekretær i MNR og det er forutsatt at administrasjonssjefen skal ha funksjon som leder av rådmannsgruppen. Samordning mellom regionstyrets administrasjon og rådmennene i alle kommunene er ansett som en viktig del av forsøket. Rådmannsgruppens oppgaver vil dels være knyttet til løpende rådgivning i strategiske og praktiske spørsmål, dels ansvar for løpende samordning mot den enkelte kommune.

Kommunene har vurdert både tilsetting av en egen person som administrasjonssjef og turnusordning mellom rådmennene, slik løsningen er i Innherred samkommune. Kommunene ser fordeler og ulemper med begge løsninger, men har kommet til at det er ønskelig med en turnusordning. Kommunene vektlegger at rådmennene kjenner MNR-samarbeidet og utfordringer knyttet til kommunene, som vil være en stor fordel i arbeidet med å sikre en god saksforberedelsesfunksjon. Kommunene slipper å ansette en ny leder i en krevende og kritisk nøkkelstilling. En turnusløsning kan bidra til bedre samordning mellom MNR og kommunene og vil styrke balansen i samarbeidet mellom kommunene. Det vektlegges at rådmannsgruppen er en innarbeidet del av samarbeidet og at det vil være fordeler knyttet til at administrasjonssjefen i MNR har et faglig fellesskap gjennom rådmannsgruppen. Et tilleggsargument er at den nye styringsmodellen vil være et tidsavgrenset forsøk. Kommunene er samtidig klar over mulige ulemper knyttet til kapasitetsmessige utfordringer, fare for mindre kontinuitet og mulige rollekonflikter.

Forsøket innebærer også utprøving av ulike prinsipper for fordeling av personell og kompetanse mellom kommunene. Innenfor regionstyrets virksomhet vil det være mulig å høste ytterligere erfaringer med ulike modeller for desentralisering og ivaretagelse av lokal tilgjengelighet. Det gjelder bl.a. følgende typer løsninger:

- Ambulerende tjeneste fra sentral kompetansebase
- Hovedkontor og avdelingskontor på forskjellige steder i regionen
- Spredning av samlokaliserte enheter
- Nettverksorganisering med utplasserte stillinger i alle kommunene

Det er forutsatt at regionstyret skal bestemme hovedstruktur for lokalisering av personell i MNR-ordninger. Kontorsted for nåværende interkommunale ordninger som inngår i forsøket skal videreføres. Dersom nye oppgaver overføres til MNR, skal det tilstrebes en fordeling av kompetanse og arbeidsplasser i regionen. Det vil gi mulighet for utprøving av modeller for å sikre lokal tilstedeværelse og forankring på nye oppgaveområder.

Når det gjelder tilsetting av personell, er det forutsatt at alle ansatte i MNR-ordninger (utenom sekretæren) skal være knyttet til en arbeidsgiverkommune. Rådmannen i arbeidsgiverkommunen skal kun utøve arbeidsgiverfunksjoner, mens regionstyret og administrasjonssjefen har ansvar for faglige prioriteringer og styring av ressursbruk. Dette er en videreføring av dagens ordninger og er en ønsket løsning fra de ansatte. Dersom MNR skulle bli en permanent ordning, vil det være naturlig å vurdere harmonisering og overføring av arbeidsgiverfunksjonen til MNR.

Det er forutsatt at budsjett for det første driftsåret skal fastlegges ut fra gjeldende prinsipper for kostnadsfordeling for den enkelte ordning. Kommunene ser behov for evaluering av dagens finansieringsordninger og forutsetter at regionstyret tar initiativ til en gjennomgang av kostnadsnøkler og prinsipper for godtgjørelse av kommuner som ivaretar arbeidsgiverfunksjon. Det kan i lys av dette forventes behov for justeringer i den foreslåtte finansieringsordningen.

Det er forutsatt at Regionstyret er ansvarlig for å trekke opp prinsipper for samordning i forhold til kommunene og statlig myndighet. MNRs virksomhet skal så langt det er formålstjenlig samordnes med kommunenes øvrige tjenesteproduksjon og ressursinnsats. Det er forutsatt at Regionstyret skal gi en årlig redegjørelse om sin virksomhet til kommunene. Det er videre understreket at plikten til å rapportere til nasjonale informasjonssystemer påhviler den enkelte deltakerkommune. MNR skal systematisk registrere informasjon om ressursbruk og tjenesteyting

slik at deltakerkommunene kan oppfylle sine forpliktelser etter lov og forskrift. Dette er i tråd med KRDs høringsnotat om samkommunen.

Utviklingsprogram for regionstyret

Kommunene legger vekt på at det vil være behov for en rekke utviklingstiltak for å lykkes i forhold til målene med Midtre Namdal Regionstyre. Kommunene forventer at regionstyret skal arbeide aktivt i forhold til følgende utfordringer:

- *Identifiserte forbedringsområder i foreliggende evalueringer.* Det gjelder bl.a. miljøaspektet knyttet til Miljø- og landbruksforvaltningen i Midtre Namdal. Det er også pekt på forbedringsmuligheter knyttet til felles barneverntjeneste og store potensialer knyttet til en mer aktiv oppfølging av foreliggende strategier innenfor områder som næringsutvikling, landbruksutvikling, folkehelse, utviklingsoppgaver knyttet til barnehager, skoler og helse- og sosialtjenesten, samt IKT-basert tjenesteutvikling. I foreliggende evalueringer er det også pekt på behov for gjennomgang av finansieringsordninger og rapporteringssystemer.
- *Tilføring av nye oppgaver til regionstyret.* Det dreier seg dels om en nærmere avklaring av regionstyrets rolle i forhold til eksisterende avtalebaserte MNR-ordninger, herunder IT MNR, PP-tjenesten, Jordmortjenesten i MNR og to formaliserte fagnettverk, MNR Helse og MNR Oppvekst. Videre foreligger det utredninger av mulige utvidelser av det interkommunale samarbeidet på viktige områder. Det gjelder bl.a. samarbeid om sosialtjenester opp mot NAV, økonomifunksjoner, brannvern og evt andre områder. En evt. samkommunal løsning for brannvern og sosialtjenesten knyttet opp mot NAV i Midtre Namdal, vil være de første eksempler på denne typen organisering i landet. Kommunene er kjent med at Innherred samkommune bl.a. har søkt om overføring av brannvern til samkommunen, mens NAV fortsatt vil ligge utenfor. Endelig er det aktuelt å vurdere videreutvikling av samarbeidet på andre kommunale ansvarsområder. I tidligere utredninger er det vurdert etablering av et samordnet regionalt utviklingsapparat der oppgaver som plan, næring, landbruk og miljø sees i sammenheng. Det er aktuelt å utvikle disse ideene som del av forsøket.
- *Rolleutvikling og kompetanseheving blant politikerne.* I lys av tidligere prosesser er det aktuelt å utvikle mer formelle samhandlingsformer mellom regionstyret og kommunestyrene. Det er behov for å arbeide mer systematisk med interkommunalt samarbeid som del av den generelle folkevalgtopplæringen. Det vil også være behov for å vurdere utviklingstiltak knyttet opp mot særskilte utfordringer som regionstyrets medlemmer vi stå overfor.
- *Tiltak for å sikre god informasjon til innbyggerne, åpenhet og tilgjengelighet i forhold til regionstyrets virksomhet.* Videreutvikling av rapporteringssystemer og en felles nettside er aktuelle tiltak. Det kan også være aktuelt å utvikle nye arenaer for dialog med organisasjoner og næringsliv.
- *Utvikling av nye modeller for forpliktende samhandling mellom regionstyret og regionale aktører.* Det gjelder i forhold til fylkeskommunen som regional utviklingsaktør, Innovasjon Norges ansvar for innovasjonssystemer, helseforetaket i forbindelse med den kommende samhandlingsreformen og NAV Nord-Trøndelag som er etablert på regionalt (interkommunalt) nivå i Midtre Namdal. Regionstyret vil kunne utvikles til en formell avtalepart og et mulig mottaksapparat for oppgaver og virkemidler som i dag ivaretas av fylkeskommunen eller statlige aktører.

- *Videreutvikling av Namdalsperspektivet.* Det kan dreie seg om å identifisere felles utfordringer gjennom et Namdalsprogram og prinsipper for politisk og administrativ samhandling mellom kommunene. Det kan også dreie seg om å prøve ut større regionale løsninger i et formelt samarbeid mellom Midtre Namdal Regionstyre og andre kommuner eller regionråd i Namdalen. I en videreutvikling av samarbeidet kan det også bli aktuelt å vurdere samarbeid i et større geografisk perspektiv.

Kommunene ser for seg av disse utfordringene skal videreutvikles og konkretiseres som del av en strategisk plan og årlige handlingsplaner for regionstyret. Dette arbeidet vil videreføres så snart de formelle rammene for forsøket er klarlagt. Kommunene forventer at regionstyret vil ta initiativ til en avklaring av mulige utvidelser i regionstyrets oppgaver i løpet av 2009. Disse avklaringene vil bl.a. berører lovpålagte funksjoner som sosialtjenester og brannvern.

Lovfesting av samkommunemodellen

Kommunene vektlegger at de har et viktig ansvar for å bidra til et bedre beslutningsgrunnlag for en ev. varig endring i de juridiske rammebetingelsene for interkommunalt samarbeid slik at kommuneloven åpner opp for bruk av samkommunemodellen. En målrettet satsing fra kommunenes side vil kreve fortsatt satsing på løpende dokumentasjon av resultater, aktiv informasjon til omgivelsene og nær kontakt med fylkesmannen i Nord-Trøndelag og KRD i forsøksperioden. Kommunene vil ta kontakt med andre kommuner som ønsker å prøve ut en tilsvarende organisasjonsform, herunder deltakelse i evt. nasjonale nettverk med sikte på erfaringsutveksling. Kontakt med Innherred samkommune er allerede opprettet.

Evaluering

Forsøket vil evalueres i tråd med departementets retningslinjer for evaluering. Evalueringen vil måtte ta for seg og analysere hvorvidt Midtre Namdal Regionstyre har nådd sine mål i forsøksperioden og på hvilken måte selve organisasjonsmodellen er en viktig faktor for måloppnåelsen. Første aktuelle evalueringstidspunkt vil være senest midtveis i ny forsøksperiode.

Prosess videre

Kommunene ønsker dialog med departementet om rammer og utvikling av gode forutsetninger for forsøket. Vi ser fra til departementets behandling og videre samarbeid!

Etter fullmakt

på vegne av ordførerne i Fosnes, Namdalseid, Namsos og Overhalla kommuner

Steinar Lyngstad

Ordfører i Namdalseid kommune og leder i Midtre Namdal regionråd

Vedlegg

- 1 K-sak 104/08 i Namsos kommune - Godkjenning av søknad , grunnavtale og forsøksforskrift for Midtre Namdal Regionstyre
- 2 K-sak 87/04 i Namdalseid kommune - Søknad om forsøk, grunnavtale og forsøksforskrift for Midtre Namdal Regionstyre
- 3 K-sak 55/08 i Fosnes kommune - Søknad om forsøk, grunnavtale og forsøksforskrift for Midtre Namdal Regionstyre
- 4 K-sak 106/08 i Overhalla kommune - Søknad om forsøk, grunnavtale og forsøksforskrift for Midtre Namdal Regionstyre
- 5 Forslag til forsøksforskrift for Midtre Namdal Regionstyre, ajourført 28.11.08
- 6 Forslag til Grunnavtale for Midtre Namdal Regionstyre, ajoruført 11.12.08
- 7 NIVI-rapport 2008: 3 Erfaringer med dagens samarbeid og vurdering av alternative styringsmodeller i Midtre Namdal
- 8 Valg av samarbeidsstrategi og samarbeidsmodell i Midtre Namdal - saksunderlag for regionrådet 16.09.08 og kommunestyrene 02.10.08

Kopi til:

Fylkesmannen i Nord-Trøndelag	Kommunal- og administrasjonsavdelingen	7734	Steinkjer
Namsos kommune	Serviceboks 1006	7809	Namsos
Fosnes kommune	Servicekontoret	7856	Jøa
Overhalla kommune	Postmottak Administrasjonsbygget	7863	Overhalla
NIVI Analyse AS	Postboks 939 Sentrum	0104	Oslo